

TAEKWONDO
VLAANDEREN

Beleidsplan 2025-2028

INHOUDSTABEL

1.	Inleiding	2
	Organigram	4
	Bestuur	5
	Professionele medewerkers	5
	Commissies	6
2.	Missie en visie	8
3.	Gegevensverzameling	8
	Interne analyses	8
	Externe analyses.....	8
4.	Gegevensanalyse	9
	SWOT-analyse.....	9
	Beleidsuitdagingen.....	9
5.	Beleidsplan	10
	SD1: Clubondersteuning	10
	SD2: Opleidingen	13
	SD3: Bestuur en beleid.....	17
	SD4: Recreatief taekwondo	19
	SD5: Competitie	23
	SD6: Promotie en communicatie	26
	SD7: IT en digitalisering	27
	SD8: Vrijwilligerswerking	28
	SD9: Beleidsfocussen	29
6.	Evaluatie en opvolging.....	33
7.	Bijlagen	34
	Resultaten enquêtes.....	34
	DESTEP-analyse.....	64
	Stakeholdersanalyse.....	64
	SWOT-analyse.....	65
	Beleidsuitdagingen.....	66

1. Inleiding

In het beleidsplan 2021-2024 werd er gefocust op kwaliteit in het aanbod van Taekwondo Vlaanderen, het beleid en de werking in de clubs. Ook de komende olympiade wil onze federatie zich hier verder op focussen doormiddel van de verschillende doelstellingen en hun bijhorende acties.

Taekwondo Vlaanderen streeft ernaar om een federatie te zijn voor iedereen, ongeacht of dit op recreatief op prestatiegericht niveau is en ongeacht de leeftijd van de sporter. Dit willen we doen door een zo breed mogelijk aanbod te realiseren voor elk discipline binnen onze sporttak. Op die manier proberen we een positieve evolutie voor elk onderdeel en elke taekwondoïñ te creëren.

TAEKWONDO VLAANDEREN IN CIJFERS

Taekwondo Vlaanderen is een kleine maar trotse federatie. Hieronder stellen we TKDV voor aan de hand van enkele kenmerkende cijfers.



Figuur 1: Taekwondo Vlaanderen in cijfers

BELEIDSPROCES

Op de bestuursvergadering van 19 oktober 2023 werd het plan van aanpak goedgekeurd door het bestuur van Taekwondo Vlaanderen. Er wordt gekozen voor een beleidsteam bestaande uit bestuurders en personeel. Om de meningen en ideeën van de individuele taekwondoïën, clubs, clubbestuurders, commissieleden en trainers in kaart te brengen wordt er gewerkt met enquêtes.

De enquêtes per doelgroep worden opgemaakt door het beleidsteam. In december 2023 werden deze gelanceerd via mailing, nieuwsbrief en/of sociale media. Afhankelijk van de doelgroep werd er gekozen voor één of meerdere specifieke communicatiemiddel(len). In de maanden januari en februari volgde er een reminder om de enquêtes in te vullen. In april 2024 werden de enquêtes afgesloten.

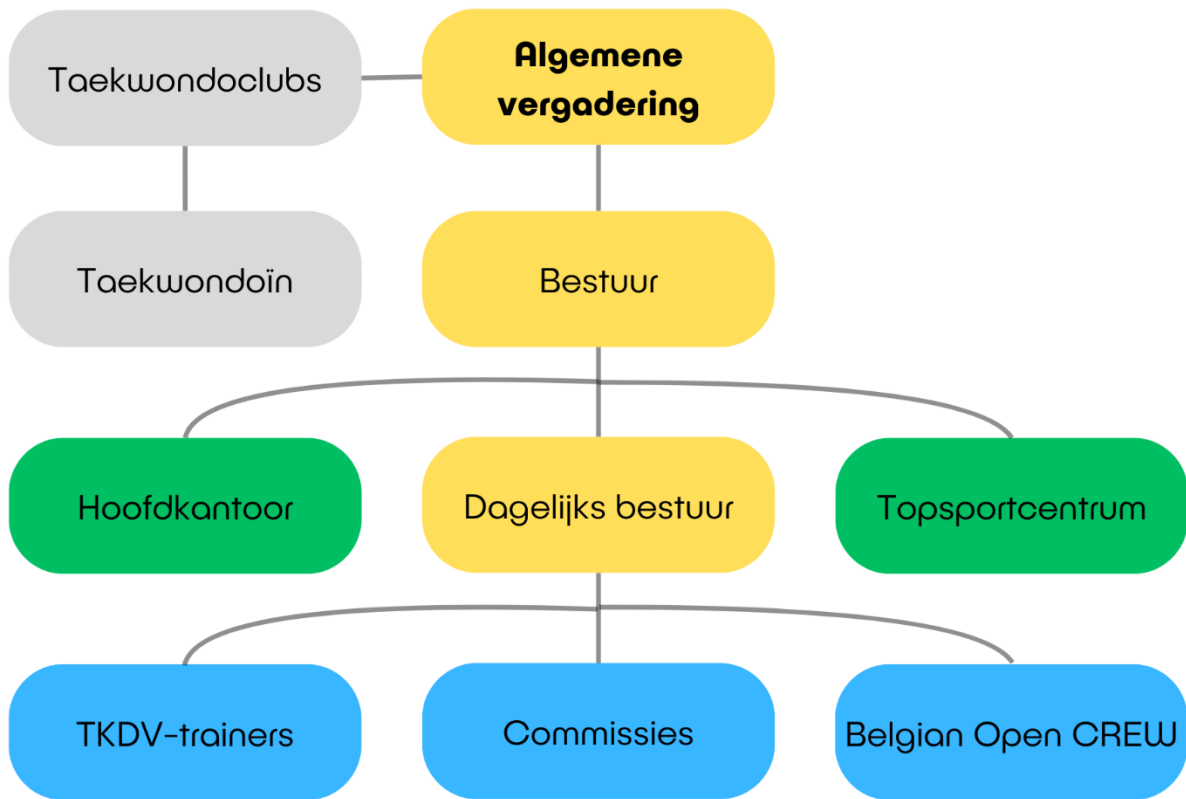
De resultaten van de enquêtes werden hierna anoniem verwerkt en in een samenvattend documentje gegoten. Er werd aan alle leden van het beleidsteam gevraagd om dit documentje door te nemen en hun eigen bevindingen apart te bezorgen aan personeelsleden Sarina en Annelies. In mei 2024 werden deze bevindingen verwerkt tot een overzichtelijke SWOT-analyse waaruit een lijst met beleidsuitdagingen volgde.

De verschillende beleidsuitdagingen werden teruggekoppeld aan het volledige beleidsteam en er werd via een online tool gevraagd om waardes toe te kennen aan iedere beleidsuitdaging per thema. Zo konden we de prioriteiten blootleggen. Deze resultaten werden gebundeld en besproken op een bestuursvergadering. Er werden verschillende zaken en aandachtspunten aangehaald zodat deze hierna konden worden omgezet naar strategische en operationele doelstellingen, met daaraan bijhorende acties gekoppeld. Deze acties werden opgesteld volgens de SMART-methode.

De doelstellingen en acties werden per mail bezorgd aan het bestuur voor feedback en verder gefinaliseerd tegen de bestuursvergadering begin augustus 2024. Het voorlopige beleidsplan werd besproken samen met een eerste aanzet van de begroting. Opmerkingen werden meegegeven zodat hier opnieuw mee aan de slag kon worden gegaan.

De finale goedkeuring van het beleidsplan 2025-2028 met bijhorende begroting en beleidsfocussen werd goedgekeurd begin september voor indiening bij Sport Vlaanderen.

Organigram



Figuur 2: Organigram Taekwondo Vlaanderen

Bestuur

BESTUUR	DAGELIJKS BESTUUR	Voorzitter	Dhr. Erik Baert
		Penningmeester	Mevr. Véronique Casters
		Vice-voorzitter	Dhr. Johan Alles
		Secretaris	Dhr. Thierry Vanderlinden
		Bestuurslid	Dhr. Fariborz Nejad Mortazavi
		Bestuurslid	Dhr. Hassan Sadeghi
		Bestuurslid	Dhr. Moustapha Akkouh

Professionele medewerkers

BASISWERKING	Sarina Vanrusselt	sporttechnisch@taekwondo.be 011/87.09.18 0499/91.37.69	Algemene en sporttechnische coördinatie basiswerking
	Annelies Van Hoofstat	recreatie@taekwondo.be 011/87.09.19 0492/40.89.59	Recreatieve en sporttechnische coördinatie
	Katrien Oosters	administratie@taekwondo.be 011/87.09.19	Administratie en financiën
	Frederik Baeten	leden@taekwondo.be 011/87.09.18	Administratie en communicatie
TOPSPORTWERKING		topsport@taekwondo.be	Technisch Directeur Topsport
	Alireza Nassrazadany	hoofdcoach@taekwondo.be	Head coach topsport
	Jelle Vicca	jeugdcoach@taekwondo.be	Development coach topsport

Commissies

DANGRADENCOLLEGE	DGC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisatie van workshops en danexamens ▪ Formuleren van adviezen omtrent het dan- en poompromotiereglement ▪ Begeleiding van kandidaten tijdens de danstages/workshops ▪ Formuleren van duidelijke examenvereisten naar de kandidaten en clubtrainers
COMMISSIE SCHEIDSRECHTERZAKEN KYORUGI	CSZk	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coördinatie van scheidsrechters voor TKDV-wedstrijden ▪ Opleiding van scheidsrechters ▪ Afvaardiging van scheidsrechters naar internationale wedstrijden ▪ Opvolgen van veranderingen in het internationale wedstrijdreglement en dit vertalen in het TKDV-reglement
HANMADANG-COMMISSIE	HaC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiseren van bijscholingen, infosessies en wedstrijden hanmadang ▪ Opleidingen scheidsrechters ▪ Opvolgen van veranderingen in het internationale wedstrijdreglement en dit vertalen in het TKDV-reglement
HOSINSULCOMMISSIE	HoC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiseren van bijscholingen Hosinsul ▪ Lesgeven op de TKDV-trainingen ▪ Hosinsul op de kaart zetten
MARKETINGCOMMISSIE	MC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opmaak en uitvoeren van een communicatieplan ▪ Opmaak en uitvoeren van een marketingplan ▪ Opstellen van sponsordossiers
MEDISCHE EN ETHISCHE COMMISSIE	MEC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informeren van clubs omtrent het Gezond en Ethisch Sporten (GES) decreet ▪ Adviseren van de federatie omtrent gezondheids- en ethische aspecten van sport in het algemeen en taekwondo in het bijzonder
PEDAGOGISCHE COMMISSIE	PC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Samenwerken met Vlaamse Trainersschool ▪ Uitwerken van opleidingsstrategieën sporttechnische trainersopleidingen ▪ Formuleren van pedagogische trainingstips aan de clubs
POOMSAEWERKINGS-COMMISSIE	PWC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Talentdetectie ▪ Optimaal begeleiden van talentvolle atleten ▪ Selectie voor internationale wedstrijden ▪ Opleiden van scheidsrechters pomsae ▪ Coördinatie van scheidsrechters voor TKDV-wedstrijden ▪ Afvaardiging van scheidsrechters naar internationale wedstrijden
SPORTTECHNISCHE COMMISSIE	STC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plannen en organiseren van TKDV-trainingen ▪ Ondersteuning en opvolging bij organisatie van interclubwedstrijden ▪ Evaluatie en opvolging van het kupgradenprogramma

TOPSPORTCOMMISSIE	TSC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opstellen, voorstellen en verdedigen van het vierjaarlijkse beleidsplan en het jaarlijks actieplan topsport bij het bestuur van TKDV ▪ Uitvoeren, opvolgen en bijsturen van het betreffende beleids- en actieplan ▪ Opstellen van selectiecriteria voor internationale wedstrijden ▪ Selecties voor EK en WK
TUCHTCOMMISSIE	TC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Behandelen van klachten van leden van de federatie over leden of activiteiten van de federatie volgens een autonoom rechtssysteem ▪ Waken over het tuchtreglement

2. Missie en visie

MISSIE

Taekwondo Vlaanderen promoot taekwondo als krijgskunst en als olympische discipline. Er wordt een breed kwalitatief aanbod gegeven aan de hele taekwondofamilie en geïnteresseerden.

VISIE

Taekwondo Vlaanderen streeft ernaar om de referentie te zijn voor taekwondo in Vlaanderen door de taekwondoclubs en hun leden te ondersteunen met een kwaliteitsvol aanbod met als doel een levenslange beoefening van de krijgskunst.

Taekwondo Vlaanderen voorziet tevens een competitie-aanbod en begeleiding voor atleten op alle niveaus, van recreant tot olympisch topsporter.

In de werking van Taekwondo Vlaanderen neemt de vorming en begeleiding van trainers, scheidsrechters, bestuurders en personeel een prominente plaats in.

Taekwondo Vlaanderen neemt ook haar maatschappelijke rol op door een duurzaam beleid te voeren en door aandacht te geven aan goed bestuur, gezondheid en ethiek.

3. Gegevensverzameling

Interne analyses

In het kader van gegevensverzameling ging Taekwondo Vlaanderen op zoek naar nuttige data uit onze database en deze van Sport Vlaanderen.

- Beleidsplan 2021-2024
- Rapportering 2021-2023
- Kennisplatform Sport Vlaanderen

ENQUÊTES

Taekwondo Vlaanderen ontwikkelde vijf verschillende enquêtes voor vijf verschillende doelgroepen, namelijk voor de individuele taekwondoïën, de clubbestuurders, de trainers & coaches, de commissieleden en de bestuursleden van TKDV. Deze werden gelanceerd vlak voor de kerstvakantie. In januari en februari werd er een reminder-oproep gedaan om de enquêtes in te vullen.

Uiteindelijk vulde 3% van het totaal aantal leden de enquête in. De andere enquêtes werden iets beter ingevuld, namelijk 20% van de clubbestuurders, 16% van de trainers & coaches, 28% van de commissieleden en 100 % van de bestuursleden van TKDV.

Ondanks de beperkte responsgraad kwamen er uit deze enquêtes interessante zaken naar boven en werden bepaalde vermoedens bevestigd. Een bundeling van al deze resultaten vind je terug in bijlage.

Externe analyses

Binnen het beleidsteam werden er naast de interne analyse, ook enkele externe analyses gedaan.

- DESTEP-analyse
- Stakeholdersanalyse

4. Gegevensanalyse

SWOT-analyse

Al de bovenstaande data en analyses werden in acht genomen bij het opstellen van de SWOT-analyse. Ieder lid van het beleidsteam werd gevraagd om eerst alleen na te denken over deze cijfers en hun bevindingen door te sturen. Deze werden daarna gebundeld tot de SWOT-analyse die je terugvindt in bijlage.

Beleidsuitdagingen

Uit bovenstaande interne, externe en SWOT-analyse werden beleidsuitdagingen ontwikkeld die werden gesorteerd per thema. Uit deze lijst met beleidsuitdagingen werden door het beleidsteam prioriteiten gesteld. Nadat deze prioriteiten werden vastgelegd ontwikkelde we 9 strategische doelstellingen.

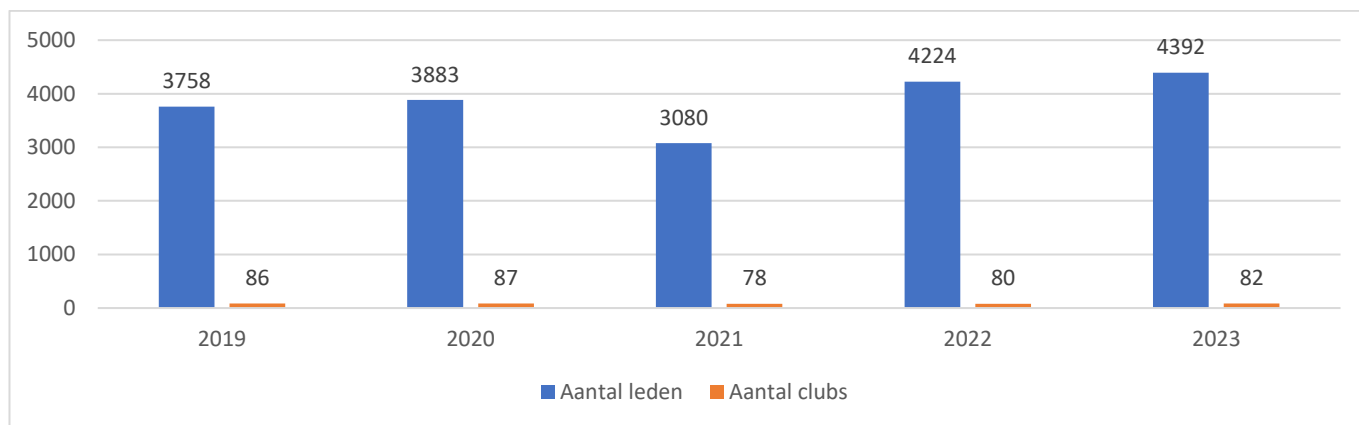
De lijst met beleidsuitdagingen per thema vind je terug in bijlage.

5. Beleidsplan

SD1: Clubondersteuning

Taekwondo Vlaanderen wil er zijn voor haar clubs. Zij wil clubs ondersteunen in het verbeteren (en eventueel uitbreiden) van hun werking en doet dit aan de hand van onderstaande operationele doelstellingen.

Na een dip tijdens de COVID-periode zit het aantal clubs en leden de voorbije jaren weer in een stijgende lijn. We streven er dan ook naar om deze lijn verder aan te houden in de komende olympiade.



Figuur 2: Grafiek groei leden en clubs

OD 1.1: VERMINDEREN VAN DE ADMINISTRatieve LASTEN VOOR CLUBS

Vanuit de federatie willen we inzetten op het beperken van de administratieve lasten voor clubs. We merken dat dit voor vele clubs steeds een moeilijk punt blijft door een beperkt aantal vrijwilligers die zich hierachter willen zetten. We willen daarom inzetten op het verder digitaliseren en toegankelijk maken van de nodige informatie die clubs nodig hebben bij het uitvoeren van hun administratie. Zo hebben zij steeds alles tot hun beschikking zodat ze zelf kunnen inplannen wanneer ze hieraan willen werken.

Ook voor de individuele taekwondoïen willen we inzetten op het persoonlijke platform waarop ze hun 'taekwondocarrière' kunnen opvolgen.

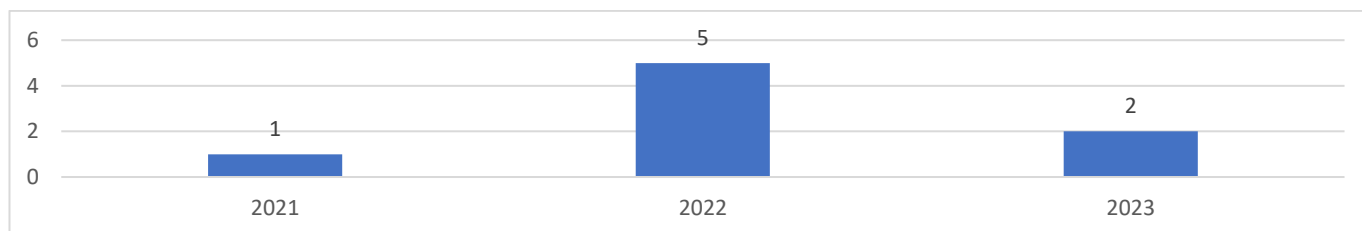
Omdat we onze smartphone niet meer kunnen wegdenken uit onze dagelijkse routine en vrijwel iedereen vertrouwd is met de werking ervan, zou Taekwondo Vlaanderen op het einde van de Olympiade een app willen ontwikkeld hebben voor haar clubs. De individuele taekwondoïen vindt hier dan steeds al hun persoonlijke informatie en hun persoonlijk traject terug. Ook zouden ze via deze tool zich moeten kunnen inschrijven voor bijscholingen-trainingen,... . Dit zou dan complementair zijn aan onze bestaande website.

Acties	Tijdlijn			
	2025	2026	2027	2028
Optimaliseren van het clubbestuurdersplatform	x	x	x	x
Optimaliseren van het persoonlijke taekwondoïenplatform	x	x	x	x
Ontwikkeling van een allesomvattende TKDV-app			x	x

OD 1.2: VERHOGEN VAN DE BETROKKENHEID VAN CLUBS BIJ DE WERKING EN ACTIVITEITEN VAN TAEKWONDO VLAANDEREN

Aan de hand van clubbezoeken wil Taekwondo Vlaanderen de relaties met de clubs versterken en hun betrokkenheid verhogen. Een clubbezoek is voor de federatie een mogelijkheid om de club beter te leren kennen. Voor de club is dit een kans om te ontdekken wat Taekwondo Vlaanderen hen kan bieden, wie ze zijn en hoe ze ondersteuning kunnen aanvragen. Want we merken dat dit een pijnpunt blijft voor vele 'slapende' clubs.

De voorbije olympiade werden er reeds enkele clubs bezocht. In de komende olympiade wil Taekwondo Vlaanderen hier verder op inzetten om op die manier de connectie te blijven versterken.



Figuur 3: Bezochte clubs 2021-2023

Acties	Tijdlijn			
	2025	2026	2025	2028
Bezoeken van TKDV-clubs door een bestuurder en/of medewerker van TKDV	x	x	x	x

OD 1.3: ONDERSTEUNEN VAN CLUBS IN HUN TRAJECT NAAR PROFESSIONALISERING VAN HUN CLUBWERKING

Iedere clubwerking is uniek. Daarom vinden we het als Taekwondo Vlaanderen enorm belangrijk dat we ondersteuning kunnen bieden op maat van de club.

Naast de ondersteuning die we voorzien voor administratie, ongevalsangiften ... willen we ook draaiboeken/stappenplannen ontwikkelen en optimaliseren rond specifieke thema's die clubs kunnen gebruiken.

We denken hierbij aan volgende onderwerpen:

- Betrekken van alle leeftijdsgroepen in jouw clubwerking
- Inzetten op een ouderenwerking
- Inzetten op de vrijwilligerswerking binnen je club
- Mogelijke subsidie-aanvragen
- ...

Daarnaast willen we acties en werkingen van clubs in de kijker zetten om zo anderen te inspireren. Hierbij denken we terug aan onze kwaliteitslabels die bij de vorige olympiade werden geïntroduceerd. Hierin zagen we een mooie evolutie van clubs die graag wilden voldoen aan de criteria voor het behalen van zo een kwaliteitslabel. Komende labels zijn al van kracht:

- Gezond en ethisch sporten
- G-sport
- Scheidsrechters
- Competitieclub

- Dangraden

Hierop willen zeker verder inzetten om zo clubs te blijven motiveren om net dat stapje hoger te willen gaan. Ondertussen is het systeem van bovenstaande kwaliteitslabels een vertrouwd gegeven geworden binnen de federatie en kunnen we er nu voor opteren om de criteria voor die bepaalde labels te verstrengen naar komende periode. Op die manier kunnen we onze clubs nog net naar een niveau hoger proberen loodsen.

Er zijn 3 labels die nog in opmaak zijn en die in de komende beleidsperiode eveneens geïntroduceerd zullen worden nl.:

- Goed bestuur
- Jeugdsport
- Krijgskunstclub

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Clubondersteuning op maat aanbieden	x	x	x	x
In de kijker zetten van 'good practices' van clubs om andere clubs te inspireren	x	x	x	x
Toekennen van de verschillende kwaliteitslabels	x	x	x	x

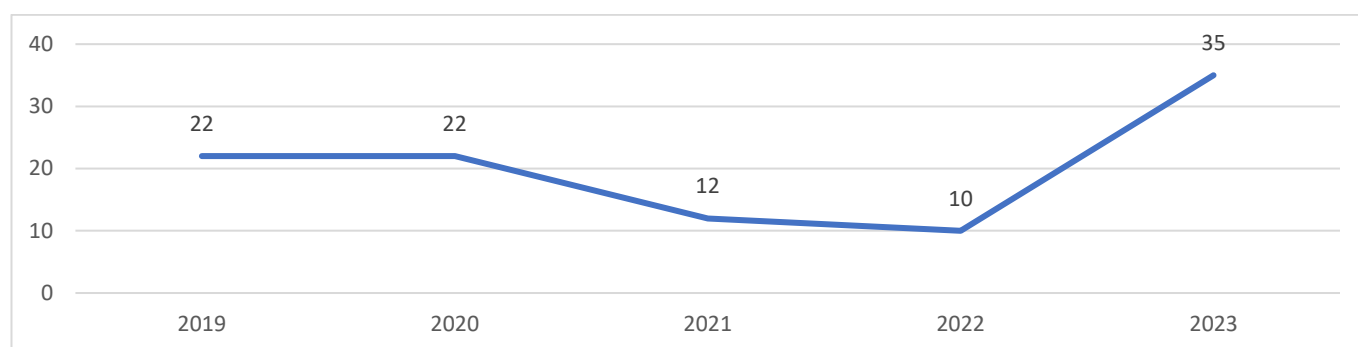
SD2: Opleidingen

Taekwondo Vlaanderen wil in de komende olympiade blijven inzetten op het aanbieden van een uitgebreid aanbod van kwaliteitsvolle vormen voor trainers, coaches, scheidsrechters, clubbestuurders, club-API's ...

OD 2.1: INZETTEN OP DE VORMING EN BIJSCHOLING VAN TKDV-COACHES

Op jaarlijkse basis organiseert de federatie een laagdrempelige coachvorming van 1 dag die gebaseerd is op het reilen en zeilen van wedstrijden en de nodige ethiek daarrond. Deze coachvorming heeft na een dip weer aan populariteit gewonnen (zie onderstaande grafiek).

Ook voor de vorming van september 2024 schreven er zich al een 30-tal personen in. Op basis van de feedback die we ontvingen van de deelnemers kiezen we in de komende olympiade ervoor om de coachvorming op te splitsen in 2 niveaus, een beginnersniveau en een gevorderd niveau. Dit om beter te kunnen inspelen op de noden van de verschillende coaches. Jaarlijks kunnen dan de nationale en internationale veranderende tendensen up to date gehouden worden.



Figuur 4: Deelnemers coachvorming 2019-2023

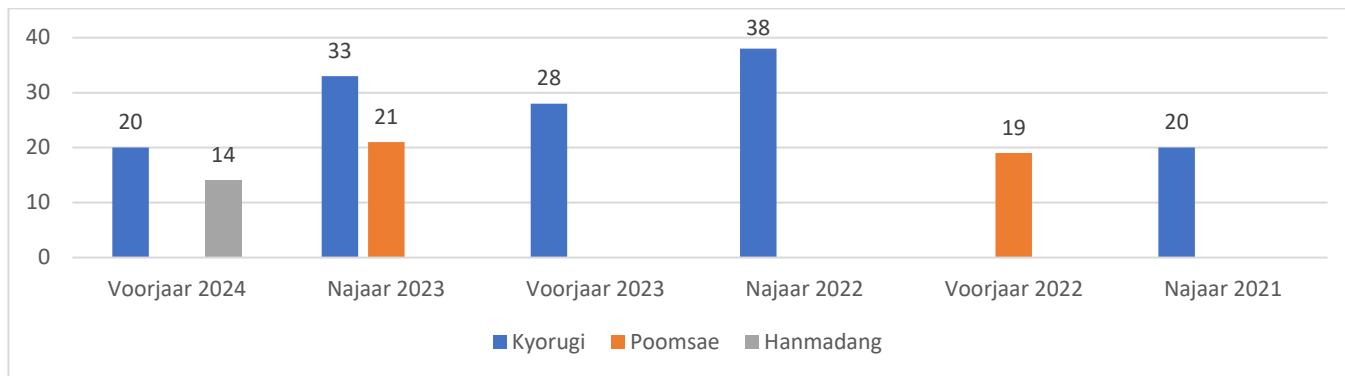
Acties	Tijdlijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van een coachvorming voor startende coaches	x	x	x	x
Organisatie van een coachvorming voor gevorderde coaches	x	x	x	x
Toevoegen van een vast onderdeel 'ethiek' in de coachvormingen	x			

OD 2.2: INZETTEN OP DE VORMING EN BIJSCHOLING VAN TKDV-SCHEIDSRECHTERS

We moedigen al de bestaande TKDV-scheidsrechters steeds aan om zich minstens 1x per jaar bij te scholen om zo up to date te blijven inzake de laatste wedstrijdregels.

Voor de discipline kyorugi worden er 2 opleidingsmomenten per jaar voorzien die hoofdzakelijk complementair zijn. Dit is ook de grootste scheidsrechtergroep binnen Taekwondo Vlaanderen.

Voor de disciplines poomsae en hanmadang wordt er jaarlijks 1 opleidings-/bijscholingsmoment voorzien.

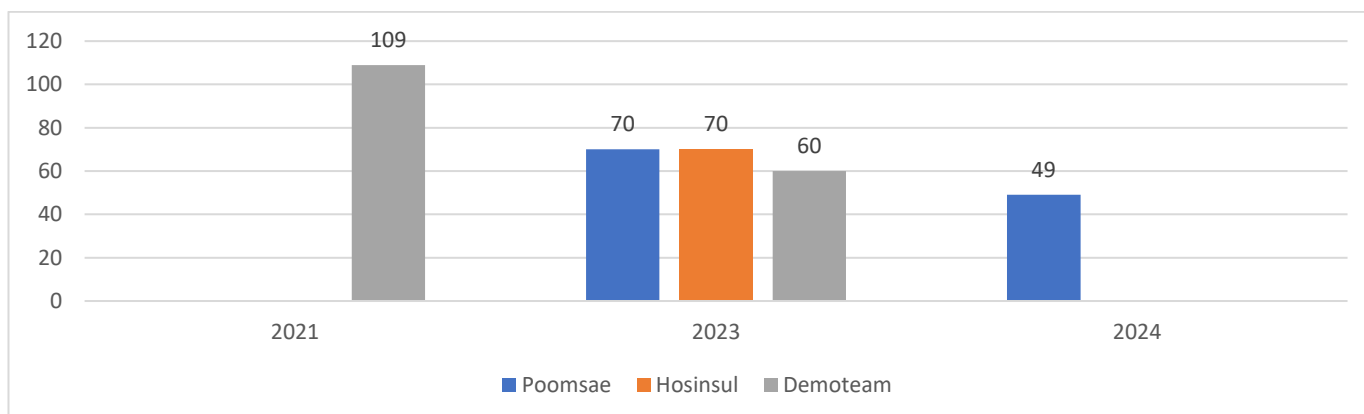


Figuur 5: Deelnemers scheidsrechtvormingen 2021-2024

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van twee scheidsrechtvormingen kyorugi	x	x	x	x
Organisatie van een scheidsrechtvorming poomsae	x	x	x	x
Organisatie van een scheidsrechtvorming hanmadang	x	x	x	x
Toevoegen van een vast onderdeel 'ethiek' in alle scheidsrechtvormingen	x			

OD 2.3: INZETTEN OP HET ORGANISEREN VAN INTERNATIONAAL ERKENDE HIGH-LEVEL SEMINARIES EN OPLEIDINGEN BINNEN BELGIË

Het doel van deze seminars is om zoveel mogelijk atleten, trainers en clubs te bereiken en hen de kans te geven om in eigen land op internationaal niveau een bijscholing te volgen. Dit doen we door het uitnodigen van experts op vlak van de verschillende disciplines die binnen taekwondo gekend zijn. Het is namelijk niet voor iedereen vanzelfsprekend om deze bijscholingen en/of opleidingen in het buitenland te volgen.



Figuur 6: Deelnemers high-level seminars 2021-2024

Uit de cijfers zien we dat het deelnemersaantal na de COVID periode is gedaald. Echter vinden we het als federatie enorm belangrijk om dit soort kwalitatieve en internationale seminaries te kunnen aanbieden aan onze leden. Ook uit

de enquêtes blijkt dat de aanwezigen, dit soort seminaries sterk waardeert. Daarom wordt er in de komende olympiade gekeken hoe we deze beter kunnen promoten en op een toegankelijke manier kunnen aanbieden. De voorbije jaren werd er in gezet op high level seminars van de disciplines hosinsul en poomsae. Graag zouden we hier ook een seminar van onze olympisch discipline kyorugi aan toe willen voegen.

In 2028 wil TKDV nog een stap verder gaan en een 'international Kukkiwon Master Course' organiseren binnen België. Dit gebeurt in samenwerking met de internationale instantie Kukkiwon. De diploma's van de geslaagden zijn binnen Taekwondo ook internationaal erkend. Jaarlijks worden deze opleidingen georganiseerd in Zuid-Korea en op sporadische basis ook in andere landen. We streven ernaar om in de komende olympiade één keer het organiserende land te mogen zijn om zo ook onze leden de kans te geven om deze meerdaagse opleiding in eigen land te kunnen volgen zonder dat dit voor hen extra reiskosten met zich meebrengt.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van een high-level seminarie poomsae	x	x	x	x
Organisatie van een high-level seminarie hosinsul	x	x	x	x
Organisatie van een high-level seminarie kyorugi	x	x	x	x
Organisatie van een seminarie met een internationaal demoteam	x	x	x	x
Organisatie van een International Kukkiwon Master Course binnen België				X

OD 2.4: CONTINUE BIJSCHOLING VOOR TRAINERS, CLUBBESTUURDERS, CLUB-API'S, SCHEIDSRECHTERS EN ANDERE VRIJWILLIGERS VERZEKEREN VIA EEN DIGITAAL EN FYSIEK AANBOD

Naast de vaste opleidingen wil Taekwondo Vlaanderen ook op een laagdrempelige manier enkele losse (online) vormingen aanbieden rond verschillende thema's. Dit doen we, afhankelijk van het thema, al dan niet in samenwerking met andere organisaties zoals het vechtsportplatform, andere federaties ...

In onderstaande tabel lijsten we alvast enkele mogelijke thema's op waar we in de komende olympiade zeker op willen inzetten. Deze thema's kwamen meermaals naar voren in de enquête die we hielden voor de trainers/coaches (zie bijlage).

Niet-sportspecifiek	Ethisch en/of medisch	Taekwondospecifiek
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anti-doping ▪ Omgaan met kinderen met een "rugzakje" 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Club-API vormingen ▪ Club-API inspiratiedagen ▪ EHBO ▪ Mentale gezondheid ▪ Voeding & gewicht 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Levenslang taekwondo ▪ Stretching ▪ Wedstrijdsparring in je club

Naast de opleidingsmomenten willen we onze trainers ook ondersteunen via het huidige digitale trainersplatform. Hierop kan je als trainer steeds terecht om inspiratie op te doen bij de opbouw van hun training. Dit platform willen we up to date houden en meer promoten bij de clubtrainers.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Aanbieden van minstens één (online) bijscholing rond een niet-sportspecifiek thema	x	x	x	x
Aanbieden van minstens één (online) bijscholing rond een ethisch en/of medisch thema	x	x	x	x
Organiseren van minstens één (online) bijscholing rond een taekwondospecifiek thema	x	x	x	x
Optimaliseren en uitbreiden van het huidige trainersplatform	x	x	x	x
Actief promoten van het trainersplatform	x	x	x	x

OD 2.5: VTS-OPLEIDINGEN

De voorbije olympiade werd er hoofdzakelijk nagedacht over de weg die Taekwondo Vlaanderen wil inslaan met betrekking tot het vernieuwen van de VTS-opleidingen. De initiator-opleiding kreeg al vorm en wordt jaarlijks georganiseerd.

In de komende olympiade komt de opleiding VTS-instructeur B en VTS-trainer B aan bod. De vraag naar beide opleidingen wordt steeds sterker gesteld vanuit de clubs, dus Taekwondo Vlaanderen wil hier ook op inzetten. Om een zo breed mogelijk aanbod mee te geven binnen deze opleidingsstructuur, zal de instructeur B en Trainer B in de komende beleidsperiode hervormd worden naar de noden waarvoor we vandaag voor staan. Hiervoor verwijzen we naar de beleidsfocus sportkaderopleidingen (O.D. 9.2)

We merken op dat de kloof tussen recreatie en prestatie op de dag van vandaag te groot is. Het lijken beiden 2 totaal aparte werelden terwijl beiden elkaar nodig hebben om te kunnen groeien. Om hierin een goede opleidingsstructuur te kunnen creëren die voldoet aan alle nodige aspecten die nodig zijn tot het integreren van de gehele topsportvisie, is er nood aan de ontwikkeling van een sportmodel dat op zijn beurt in de cursussen, niveau per niveau kan geïntegreerd worden. Hiervoor verwijs ik naar de beleidsfocus sportkaderopleidingen

SD3: Bestuur en beleid

OD 3.1: INZETTEN OP GOED BESTUUR

Goed bestuur blijft een belangrijke pijler voor Taekwondo Vlaanderen. Hierin hebben we de afgelopen jaren ook al meer en meer op ingezet. Door de werking van het bestuur te optimaliseren, kan ook de federatie een betere werking creëren.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Bestuursvergadering en algemene vergaderingen	X	X	X	X
Zelfevaluatie door het bestuur	X	X	X	X
Inzetten op vormingsmogelijkheden voor bestuurders	X	X	X	X
Teambuilding voor bestuurders	X	X	X	X
Verder optimaliseren van het jaarverslag	X			
Optimaliseren van de bestaande bestuurdersprofielen zodat alle functies zijn opgenomen		X		

OD 3.2: OPTIMALISEREN VAN HET PERSONEELSBELEID

Niet enkel de werking van het bestuur is belangrijk, ook deze van het personeel verdient voldoende aandacht. Om het personeelsbeleid verder te optimaliseren wordt er ingezet op volgende acties.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Functioneringsgesprek met ieder personeelslid	X	X	X	X
Volgen van minstens één vorming/bijtscholing door ieder personeelslid in kader van zijn/haar takenpakket	X	X	X	X
Teambuilding voor personeel	X	X	X	X
Maandelijks teammeeting personeel	X	X	X	X

OD 3.3: UITBREIDEN EN ONDERHOUDEN VAN HET (INTER)NATIONALE NETWERK VANUIT TAEKWONDO VLAANDEREN

Jaarlijks bezoekt de voorzitter vooraanstaande internationaal erkende organisaties zoals Kukkiwon en WT headquarters. Daarnaast worden ook de relaties met internationaal erkende figuren onderhouden tijdens netwerkmomenten.

Naast deze bestaande relaties wordt er steeds gekeken naar nieuwe opportuniteiten inzake samenwerkingsverbanden op internationaal niveau.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Inzetten op internationale betrekkingen en contacten	x	x	x	x
Aanwezigheid op algemene vergadering van World Taekwondo of World Taekwondo Europe	x	x	x	x
Aandacht voor nieuwe samenwerkingsverbanden	x	x	x	x

OD 3.4: INVESTEREN IN DE BESTAANDE SAMENWERKINGSVERBANDEN MET PARTNERORGANISATIES

Taekwondo Vlaanderen werkt al sinds enkele jaren samen met verschillende partnerorganisaties. We merken dat dit een grote meerwaarde is. Via samenwerking met het vechtsportplatform hebben we een mooie inkijk in de werking van andere vechtsportfederaties en kunnen we elkaars ervaringen uitwisselen. Ook werd er in samenwerking met hun verschillende bijscholingen georganiseerd. Daarom willen we blijven inzetten op dit verband om ook op verschillende andere vlakken in de toekomst te kunnen samenwerken. Op deze manier kunnen we samen met het landschap groeien en verbeteren.

Via samenwerking met het Koreaans Cultureel Centrum, dat gevestigd is in Brussel, willen we onze banden met Korea en hoofdkwartier van taekwondo "Kukkiwon" versterken en onderhouden.

België is een klein landje, maar toch verdeeld in verschillende gewesten. Ook taekwondo is een kleine sport in België maar ook verdeeld over 3 verschillende federaties. Buiten TKDV, hebben we nog de Waalse federatie ABFT en de Duitstalige TVDSG. Om als België zo goed mogelijk op 1 lijn te zitten naar algemene werking toe, is het enorm belangrijk om goede contacten en overlegmomenten te hebben met deze deelfederaties. Daarom wil TKDV hier ook in de komende olympiade verder aan bouwen.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Behouden en investeren in de samenwerking met het vechtsportplatform	x	x	x	x
Behouden en investeren in de samenwerking met het Koreaans Cultureel Centrum (KCC)	x	x	x	x
Optimaliseren van de samenwerking met ABFT, TVDSG en BTF	x	x	x	x

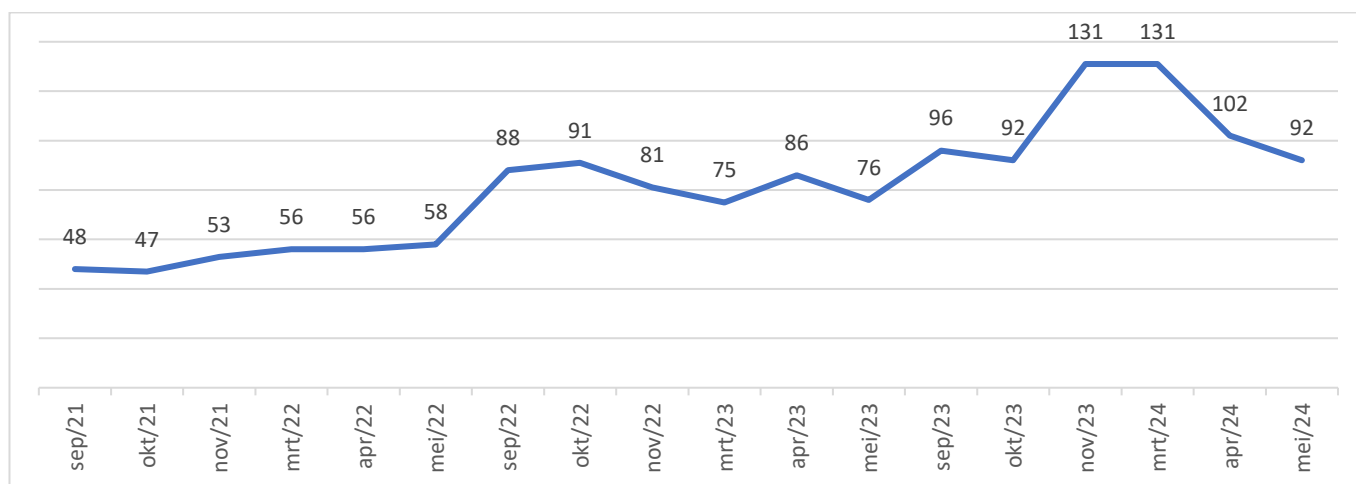
SD4: Recreatief taekwondo

OD 4.1: ORGANISATIE VAN TKDV-TRAININGEN

Om kennis en kunnen breed over te brengen naar leden binnen onze federatie, organiseren we jaarlijks 6 Taekwondo Vlaanderen trainingen. Trainers die aangesteld worden door de federatie kunnen op die momenten hun expertise delen. De TKDV-trainingen worden dan ook steeds populairder bij de clubs. Doormiddel van impulsen proberen we dit als federatie ook aantrekkelijk te houden voor de leden.

In het verleden vonden de TKDV-trainingen steeds plaats op dezelfde centrale locatie. Sinds 2023 organiseren we 2 van deze trainingen op een gastlocatie om zo ook andere clubs aan te trekken en warm te maken om hier op regelmatige basis aan deel te nemen. Traditioneel proberen we voor deze gastlocaties richting de 'uithoeken' van Vlaanderen te gaan, namelijk Limburg en Oost- of West-Vlaanderen.

Daarnaast streven we ernaar om jaarlijks ook een unieke gasttrainer(s) uit te nodigen op deze training. In de voorbije jaren hebben onder andere leden van het topsportteam kyorugi van Taekwondo Vlaanderen als gasttrainer opgetreden. We streven ernaar om hen, evenals andere unieke gasttrainers, ook in de toekomst te blijven uitnodigen.



Figuur 7: Deelnemers TKDV-trainingen 2021-2024

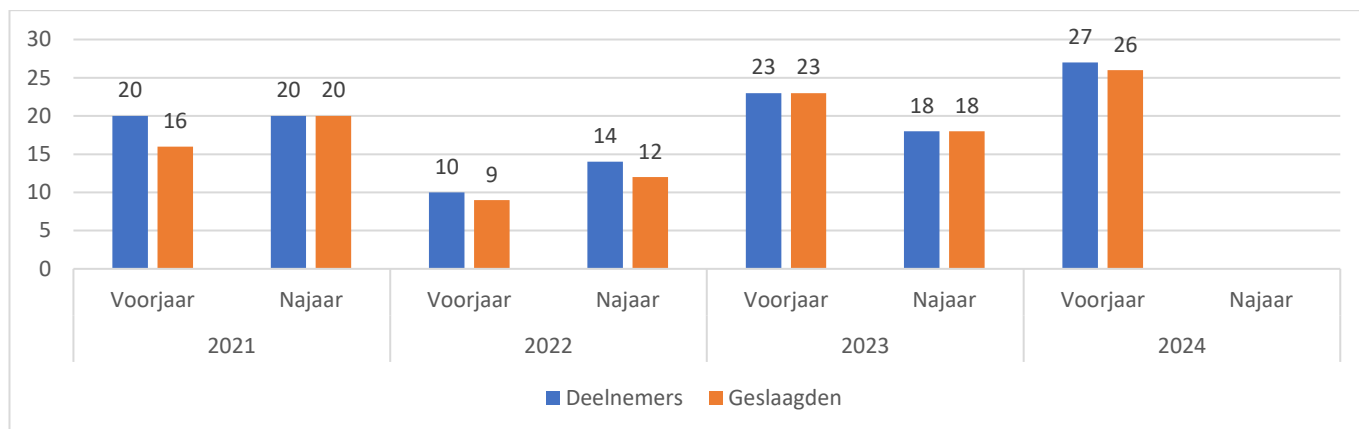
Acties	Tijdlijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van 6 TKDV-trainingen	x	x	x	x

OD 4.2: BEHOUDEN VAN EEN EIGEN DANGRADENWERKING

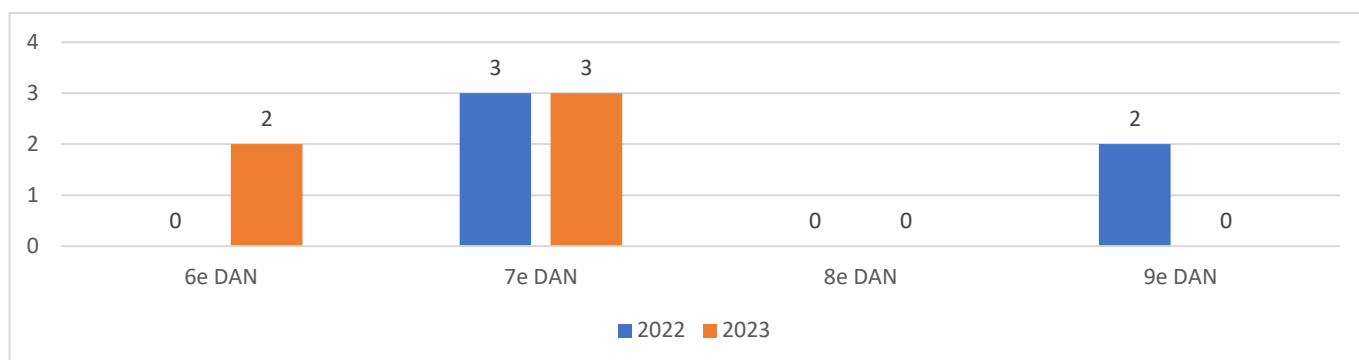
Binnen de dangradenwerking vonden er de laatste jaren enkele veranderingen plaats. Deze aanpassingen werden geïmplementeerd in onze eigen dangradenwerking om zo de internationale erkenning (Kukkiwon) van deze diploma's te behouden.

Zo kunnen leden vanaf 2025 examens tot en met 3^e DAN/POOM afleggen op het federale danexamen. Vanaf 4^e DAN wordt er gewerkt met video's die worden beoordeeld door een onafhankelijke commissie van Kukkiwon. Clubs en hun leden ontvangen vanuit TKDV ondersteuning bij de aanvraag vanaf 4^e DAN/POOM.

De organisatie van gratis danworkshops wordt wel behouden voor al onze leden, ongeacht de graad waarvoor hij/zij examen wil afleggen. Om hen zo wel optimaal te kunnen blijven begeleiden in het dangraden proces.



Figuur 8: Geslaagden danexamen 2021-2024 (1e t.e.m. 5e DAN)



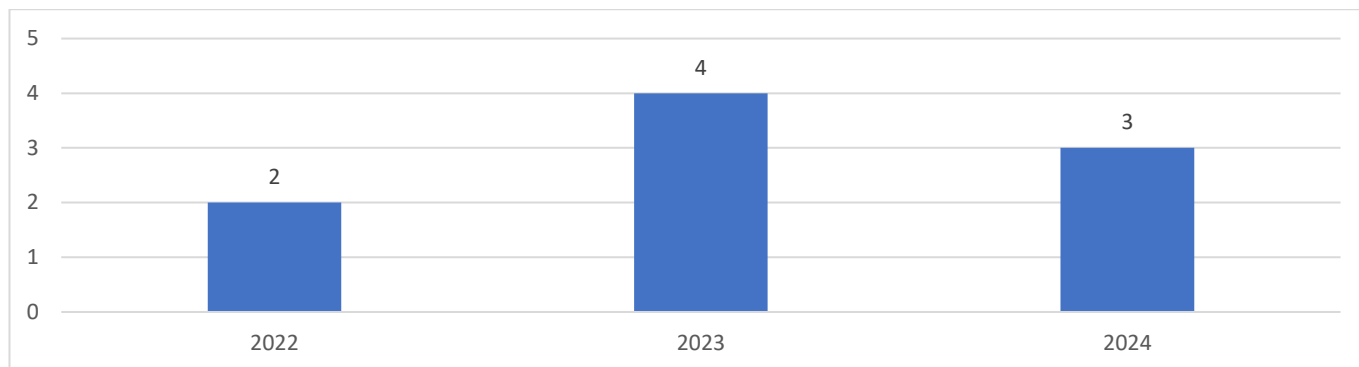
Figuur 9: Geslaagden hoge dangraden 2021-2023

Acties	Tijdlijn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van 6 danworkshops	x	x	x	x
Organisatie van 2 federale danexamens	x	x	x	x
Ondersteunen van video-danaanvragen bij Kukkiwon vanaf 4 ^e DAN	x	x	x	x

OD 4.3: INZETTEN OP HET PROJECT 'TKDV-GASTTRAINERS'

We merken dat het voor vele leden en clubs niet altijd mogelijk is om naar een TKDV-training te komen. Daarom bieden we de mogelijkheid aan om gasttrainers op je eigen club te kunnen uitnodigen. Op deze manier kan nog steeds beroep gedaan worden op hun expertise door de clubs die dit wensen en zetten we alles in werking om iedereen te proberen bereiken.

Het project zelf staat nog in zijn kinderschoenen, maar de reacties van de clubs die hier reeds op inzetten waren steeds enorm positief. Daarom wordt er in de komende olympiade ook actief ingezet op de promotie van dit project.



Figuur 10: Aantal clubs die reeds een TKDV-gasttrainer hebben uitgenodigd

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Gasttraining door TKDV-trainers bij TKDV-clubs	x	x	x	x
Actief promoten van het project via de verschillende communicatiekanalen	x	x	x	x

OD 4.4: IN DE KIJKER ZETTEN VAN DE DISCIPLINE HOSINSUL

In het verleden hebben we ernaar gestreefd om de discipline Hosinsul (zelfverdediging) extra in de kijker te plaatsen. Dit deden we o.a. door High level seminars te organiseren en het te blijven aanbieden tijdens onze TKDV-trainingen. We zien dan ook dat er hier de afgelopen jaren meer en meer interesse voor is gegroeid. Om de aandacht bij de clubs nog wat extra te kunnen vestigen op deze discipline, kunnen ze opteren om onderstaand actiepoint in werking te stellen.

Hosinsul is eveneens een vast onderdeel in de hanmadang discipline. Hier wordt jaarlijks sinds 2013 een wedstrijd van georganiseerd in Gent. Ook op deze wedstrijd zien we een positieve evolutie in de deelnames aan de demonstraties van het hosinsul-onderdeel maar het blijft nog relatief aan de lagere kant.

Om een "vaste waarde" van hosinsul te maken, kan dit eventueel op interclubbasis georganiseerd worden, waarbij men zoals bij poomsae gequoteerd kan worden op uitvoering van de technieken. Vermits er de laatste jaren een mooie interesse is gegroeid voor deze discipline, kan dit op deze manier verder gezet worden voor de recreatieve clubs en kan er zo een evolutie van doorstroom naar de hanmadang wedstrijden bekomen worden.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Draaiboek opmaken voor organisatie interclubs in Hosinsul		x	x	x

OD 4.5: ONTWIKKELEN VAN EEN GEZAMENLIJKE FEDERALE VISIE MET BETREKKING TOT DE VERSCHILLENDE BASISTECHNIEKEN BINNEN DE VERSCHILLENDE DISCIPLINES

Het is belangrijk dat onze TKDV-trainers hun trainingen zo opstellen dat die allemaal in dezelfde lijn liggen met de soort technieken. Hierbij moet onderscheid gemaakt worden tussen de stijl die World Taekwondo hanteert en de stijl die kukkiwon hanteert.

Door het organiseren van een TKDV-trainersdag kan er samen gebrainstormd worden over welke technieken je aan welke doelgroep hanteert.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Organiseren van TKDV-trainersdag om de uniforme visie te benadrukken	x	x	x	x

SD5: Competitie

OD 5.1: INVESTEREN IN DE ORGANISATIE EN ONDERSTEUNING VAN (BESTAANDE) INTERCLUBWEDSTRIJDEN

Interclubs beginnen langzaam meer en meer aan populariteit te winnen. Het is een manier om op laagdrempelige en kleinschalige wijze met competitie bezig te zijn. Wij willen als federatie onze clubs mee motiveren om uitdaging op te zoeken binnen een vriendschappelijke sfeer. Wij willen de brug zijn tussen verschillende clubs om hen samen te brengen om een interclub te organiseren. Op die manier proberen we ook de samenwerking binnen de verschillende clubs onderling te stimuleren.

Via interclubs hebben leden de kans om op technisch en competitief vlak te groeien. Ze doen ervaring op zonder dat ze meteen aan grote druk worden blootgesteld. Nadat men een tijdje heeft mee kunnen draaien in interclubs, is de drempel om over te stappen naar echte wedstrijden minder groot.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Optimaliseren draaiboek voor de organisatie van een interclubwedstrijd	x			
Aanbieden van interclubmedailles als financiële ondersteuning voor interclubwedstrijden	x	x	x	x
Ondersteunen in het samenbrengen van clubs en hun organisatie van een interclubwedstrijd	x	x	x	x

OD 5.2: OPTIMALISEREN VAN DE WERKING VAN TKDV-WEDSTRIJDEN

We hebben jaarlijks een mooi aanbod aan TKDV-wedstrijden binnen de verschillende disciplines die worden georganiseerd door onze TKDV-clubs. Dit met ondersteuning van de federatie. Door te blijven inzetten op het evalueren van elke wedstrijd, trachten we de kwaliteit steeds beter en beter te maken. Hierop gaan we ook zeker blijven inzetten in de komende beleidsperiode.

Overleg met verschillende partijen in kader van wedstrijdorganisatie blijft belangrijk om multidisciplinair op 1 lijn te zitten.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Opmaken van een evaluatie na iedere TKDV-wedstrijd	x	x	x	x
Organiseren van een gezamenlijk evaluatie/brainstormmoment voor wedstrijdorganisatoren	x	x	x	x
Format op basis van niveau uitwerken voor de verschillende types TKDV-wedstrijden		x		
Financiële en administratieve ondersteuning op maat bieden aan erkende TKDV-wedstrijden	x	x	x	x

OD 5.3: ORGANISATIE BELGIAN OPEN

De jaarlijkse organisatie van de Belgian Open Kyorugi heeft wereldwijd veel aanzien. We hebben daarom al 5 jaar op rij de G2-status hiervoor mogen ontvangen van World Taekwondo. Hierdoor is ons toernooi gegeerd door atleten om internationale ranking punten te verzamelen die meetellen voor hun selectievoorwaarden voor grotere toernooien zoals EK's WK's en olympische spelen.

Dit willen we niet alleen bewaren maar we willen ook inzetten om een Belgian Open Poomsae te organiseren met de zelfde status zodat atleten ook binnen deze discipline bij ons terecht kunnen om hun ranking punten te behalen.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van de Belgian Open Kyorugi met wereldbekerstatus	x	x	x	x
Organisatie van de Belgian Open Poomsae met wereldbekerstatus	x	x	x	x

OD 5.4: ORGANISATIE VAN DE KOREAN AMBASSADORS CUP POOMSAE

In samenwerking met het Koreaans cultureel centrum willen we opnieuw de Korean Ambassadors Cup Poomsae organiseren. Dit is een poomsae wedstrijd met laagdrempelig karakter. Deze wedstrijd gaat gepaard met verschillende randactiviteiten rond de Koreaanse cultuur.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van de Korean Ambassadors Cup Poomsae	x	x	x	x

OD 5.5: INZETTEN OP TALENDETTECTIE EN BEGELEIDING POOMSAE

Taekwondo Vlaanderen wil ook inzetten op de niet-Olympische discipline poomsae. Dit doet ze door eveneens activiteiten en begeleiding te voorzien waar mogelijk.

Voor de startende wedstrijdatleten zijn er de ontwikkelingstrainingen, hier worden ze voorbereid voor de eerste nationale wedstrijden. Voor de atleten die graag doorgroeien naar internationale wedstrijden zijn er de selectietrainingen. Het is de bedoeling een doorstroom te hebben van atleten vanuit de ontwikkelingstrainingen naar de selectietrainingen.

Om de atleten naar de ontwikkelingstrainingen en/of selectietrainingen te laten groeien wil Taekwondo Vlaanderen ook inzetten op een scoutingsysteem waarbij er op nationale wedstrijden ook actief wordt uitgekeken naar beloftevolle atleten om hun op die manier richting de topsport binnen het poomsae te loodsen.

Daarnaast voorziet de federatie ook ondersteuning voor de selectie-atleten die zich richten op Europese en Wereldkampioenschappen. In het geval er voor deze atleten gewerkt wordt met een vaste headcoach, voorziet TKDV ook ondersteuning voor de vorming van deze coach.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Opzetten van scoutingsysteem	x			
Organisatie van ontwikkelingstrainingen poomsae	x	x	x	x
Organisatie van selectietrainingen poomsae	x	x	x	x
Ondersteunen van de selectie-atleten in hun voorbereiding voor internationale wedstrijden	x	x	x	x
Ondersteunen van de selectie-atleten tijdens internationale wedstrijden	x	x	x	x
Ondersteunen van de poomsae headcoach, indien deze werd aangeduid, in deelname aan internationale coachvorming	x	x	x	x

OD 5.6: ONDERSTEUNEN VAN DE G-ATLEET OP INTERNATIONALE KAMPIOENSCHAPPEN

Momenteel heeft TKDV 1 G-atlete binnen het discipline poomsae die regelmatig deelneemt aan internationale kampioenschappen.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Ondersteunen van G-atleten tijdens Europese en wereldkampioenschappen	x	x	x	x

SD6: Promotie en communicatie

OD 6.1: PROMOTIE VAN TAEKWONDO IN VLAANDEREN

Om een groei te kunnen realiseren blijft het belangrijk om de aandacht te vestigen op onze sport aan het brede publiek. Daarom nemen we jaarlijks deel aan verschillende evenementen om onze zichtbaarheid te verhogen en onze sport te promoten.

In de komende periode willen we eveneens inzetten op samenwerkingsverbanden met bedrijven en organisaties. Een voorbeeld hiervan is een promotionele wisselwerking met een bedrijf binnen de sportsector om onze zichtbaarheid te vergroten.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Aanwezigheid op Vlaamse promotionele evenementen	x	x	x	x
Samenwerking met bedrijven en organisaties	x	x	x	x

OD 6.2: OPTIMALISEREN MARKETINGBELEID EN PROFESSIONALISEREN VAN DE COMMUNICATIE EN GEBRUIKTE COMMUNICATIEKANALEN VANUIT TAEKWONDO VLAANDEREN

Momenteel werken we veel met tekstuele contents in combinatie met fotomateriaal in onze communicatie. Om onze communicatie nog interessanter en opvallender proberen te maken, willen we in de komende beleidsperiode, naast de huidige communicatiemethoden, meer inzetten op communicatie via videocontent.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Opmaken van een jaarlijks communicatieplan	x	x	x	x
Clubs informeren over het Vlaams sportbeleid, TKDV-beleid, acties, activiteiten en opleidingen via de gepaste kanalen	x	x	x	x
Verzenden van een maandelijkse nieuwsbrief	x	x	x	x
Uitgave van digitaal seizoen tijdschrift 'Taekwondo Contact'	x	x	x	x
Permante bijwerking van de website	x	x	x	x
Actief op sociale media	x	x	x	x
Inzetten op het creëren van video-content voor promotie op sociale media	x	x	x	x

SD7: IT en digitalisering

OD 7.1: INVESTEREN IN DE ACHTERLIGGENDE SOFTWARE VOOR WEBSITE EN LEDENBEHEER

Om de administratieve lasten van onze clubs te verminderen moet het beheer om de basisadministratie te kunnen uitvoeren vernieuwd worden. Deze vernieuwing zou de mogelijkheid moeten bieden om in de toekomst een koppeling te maken aan een TKDV-app. Dan kan iedereen in een handomdraai alles snel terugvinden op zijn smartphone/tablet/computer,... Op deze manier staan we continu in verbinding met alles en iedereen binnen onze federatie.

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Vernieuwen achterliggend ledenbeheer	x	x		

SD8: Vrijwilligerswerking

OD 8.1: INZETTEN OP DE ONTWIKKELING VAN VRIJWILLIGERS

Vrijwilligers blijven de basis voor het reilen en zeilen van de verschillende activiteiten die een federatie organiseert. Daarom is het van belang dat we elke soort vrijwilliger binnen zijn noden zo goed mogelijk ondersteunen en motiveren. Dit doen we aan de hand van onderstaande acties.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Ondersteunen van TKDV-trainers in deelname aan (internationale) bijscholingen	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters kyorugi in hun deelname aan internationale WT-opleidingen en bijscholingen	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters poomsae in hun deelname aan internationale WT-opleidingen en bijscholingen	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters hanmadang in hun deelname aan internationale WT-opleidingen en bijscholingen	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters kyorugi op internationale G-wedstrijden	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters poomsae op internationale G-wedstrijden	x	x	x	x
Ondersteunen van TKDV-scheidsrechters hanmadang op internationale wedstrijden	x	x	x	x

OD 8.2: AANDACHT VOOR DE HUIDIGE VRIJWILLIGERSWERKING

Niet enkel trainers en scheidsrechters zijn vrijwilliger, uiteraard doet onze federatie ook regelmatig beroep op mensen die graag instaan in het ondersteunen bij de organisatie en de uitvoering van evenementen.

Om de teamsfeer binnen die groep vrijwilligers te behouden vinden we het uiterst belangrijk om jaarlijks een leuke dag te organiseren waarin we elkaar terug ontmoeten om samen een teambuildingsactiviteit te doen. Dit werkt sociaal bevorderend en motiverend voor de bestaande vrijwilligers maar kan ook zeker een trigger zijn om nieuwe vrijwilligers aan te trekken.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Organisatie van een vrijwilligersdag	x	x	x	x

OD 8.3: OPTIMALISEREN VAN DE HUIDIGE COMMISSIEWERKINGEN

Om zo veel mogelijk ideeën/ bedenkingen van de verschillende commissies bij elkaar te brengen, is het van belang om hiervoor jaarlijks minstens 1x samen te zitten.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Minstens 1 (online) vergadering per commissie	x	x	x	x

SD9: Beleidsfocussen

OD 9.1: JEUGDSPORT

Wanneer we kijken naar de cijfers, zien we dat 76% van het totale aantal leden van Taekwondo Vlaanderen jonger is dan 18 jaar. Deze jeugdleden zitten verspreid over maar liefst 87% van de TKDV-clubs. Als federatie vinden we het daarom zeer belangrijk om deze doelgroep zo goed mogelijk te bereiken en ondersteunen via het jeugdsportproject. Doordat we de voorbije beleidsperiode ons reeds hebben toegespitst op jeugdsport, hebben we hieruit kunnen evalueren waar we best verbeteringen aan kunnen aanbrengen via onze SWOT-analyse en door bevraging naar onze clubbestuurders (zie bijlage punt 9) waarna we zijn gaan kijken naar hoe we de hekelpunten kunnen verbeteren.

9.1.1. SWOT-ANALYSE JEUGDSPORTPROJECT

STERKTES

ZWAKTES

Ruimte voor eigen clubacties/projecten (bijlage: bevraging clubbestuurders punt 9-65)

Het project motiveert alle clubs om actiever bezig te zijn rond jeugd door de vrije keuze rond de thema's (buiten thema opleiding)

Het project motiveert tot aanzetten van het volgen van bijscholingen door trainers omdat dit een verplicht thema is. (bijlage: bevraging clubbestuurders punt 9-67)

Ondersteuning van de federatie richting de deelnemende clubs (bijlage: bevraging clubbestuurders punt 9-68)

Stimulatie van contactlegging met andere clubs (bijlage: bevraging clubbestuurders punt 9-70)

Stuurt aan om een veilig sportklimaat te creëren via stimulatie van het volgen van API-opleidingen/bijscholingen en organisatie van bepaalde thema (zie Taekids reglement actiepunt 2.1-2.2-2.3)

Veel administratie voor de clubs

Weinig draagvlak binnen clubs wegens tekort aan vrijwilligers, bestuurders,...

Weinig tot geen integratie van de nog niet gediplomeerde VTS jeugdtrainers waardoor extra taak mee op de schouders van de hoofdtrainers komen.

Het bestaan van het jeugdsportproject niet door elke club geweten

Weinig betrokkenheid van ouders

→ (zie bevraging clubbestuurders bijlage beleidsplan)

KANSEN

Inclusie van alle trainers + aansturing tot volgen VTS-opleidingen (zie punt 9.1.2 beleidsplan)

Optimaliseren van communicatie met ouders (punt 9.1.3.)

Communicatie op vlak van de inhoud van het project optimaliseren naar de clubs toe.

BEDREIGINGEN

Administratieve last voor de clubs

Andere subsidiemogelijkheden met "makkelijker" voorwaarden.

Met het jeugdsportproject 'Taekids' zet Taekwondo Vlaanderen in op het begeleiden en ondersteunen van clubs naar een kwalitatieve jeugdsportwerking. Dit willen we realiseren door 6 thema's naar voor te schuiven waarvan we als federatie overtuigd zijn dat het de clubs kan ondersteunen in het ontwikkelen en verbeteren van hun eigen jeugdwerking.

9.1.2. Opleiding en vormingen

Als federatie vinden we opleiding en vorming enorm belangrijk. Dit is ook zeker noodzakelijk om een goede jeugdwerking te kunnen uitbouwen of te blijven handhaven.

Doelstelling:

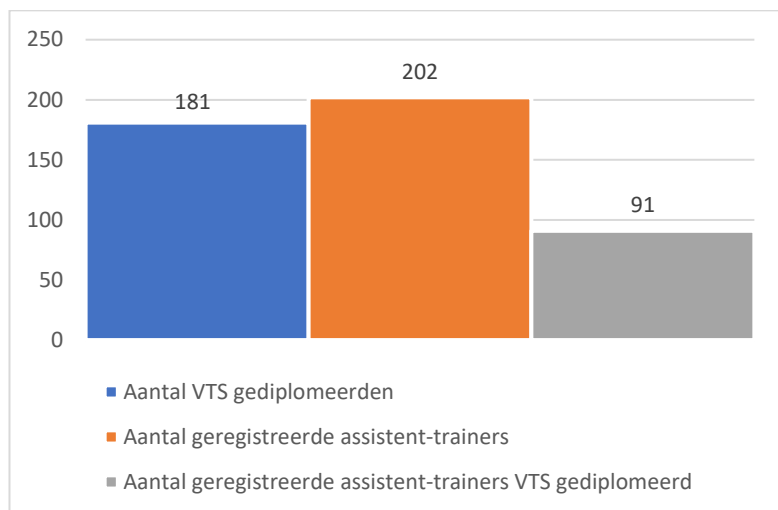
Meer en meer mensen opleidingen/bijscholingen laten volgen en hen hiertoe motiveren.

Actie

In de budgetverdeling geven we meer gewicht aan dit onderdeel. 40% van het totaalbudget zal hieraan gespendeerd.

Retrospectief

In de voorbije beleidsperiode telden we enkel VTS-gediplomeerden mee als deze personen een opleiding volgden. Via de bevraging die werd uitgestuurd naar alle clubs betreffende het jeugdsportproject hebben we vernomen dat er toch heel wat clubs zijn die het jammer vonden dat er enkel punten te verdienen waren door VTS-gediplomeerden. Vaak valt de taak voor het volgen van bijscholingen dan ook nog extra op de schouders van de hoofdtrainer die al veel taken op zich moet nemen. Terwijl er vele andere jeugdtrainers (weliswaar nog niet VTS-gediplomeerd) ook bijscholingen volgen, wat ook zeker een meerwaarde is voor die clubs en bijdraagt tot een goede jeugdwerking. We zijn dan gaan kijken naar de verdeling van de trainers binnen onze federatie.



Figuur 11 verdeling trainersbezetting binnen Taekwondo Vlaanderen

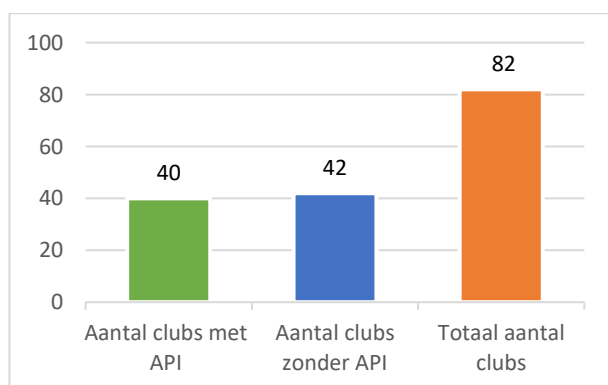
Hieruit kunnen we concluderen dat we nog een grote groep "mis" lopen bij het jeugdsportproject via de oude reglementering.

Om die mensen te bereiken en diegenen die gemotiveerd zijn om zich te willen bijscholen te blijven motiveren kiezen we ervoor om onze reglementering omtrent dit thema wijder open te trekken en dit naar alle jeugdtrainers die bijscholingen volgen. Er zal dan wel nog steeds meer gewicht-geving gedaan worden van puntentoekenning aan VTS-ge-diplomeerden. Maar op deze manier heeft eenieder de kans om kennis te maken met het jeugdsportproject en kunnen we hen ook het belang aantonen van een VTS-opleiding en opleiding in het algemeen. Het team rond de hoofdtrainers kan op deze manier ook meer betrokken geraken en versterkt worden.

Zo willen we het aantal deelnemende clubs dat in 2023 op 17 stond, kunnen optrekken zodat meer jeugdleden bereikt worden.

9.1.3. Alles start met welbevinden van alle jeugdleden

De afgelopen jaren werd er in het sportlandschap veel aandacht besteed aan een veilig sportklimaat. Dit was bij Taekwondo Vlaanderen niet anders. De functie van aanspreekpunten integriteit (API) is ondertussen relatief goed gekend. Toch moeten we dit aantal naar omhoog blijven brengen. Momenteel zitten we halverwege ten opzichte van ons totaal aantal clubs.



Figuur 12 API verdeling over het totaal aantal clubs

Uit onze enquête naar de clubbestuurders bleek ook dat er clubs zijn waarbij de communicatie naar de ouders moeizamer verloopt of waarbij ze de betrokkenheid van de ouders moeilijk op gang krijgen. Via het nieuwe bijgevoegde actiepunt 2.5 uit het Taekids reglement, proberen we dit te stimuleren door het organiseren van een ouderavond. Op deze manier kunnen clubs evalueren wat de meningen van de ouders zijn en kunnen clubs ook hun werking beter verduidelijken.

Voor meer informatie omtrent het jeugdsportproject en de overige thema's en actiepunten verwijzen we graag naar het Taekids reglement van het jeugdsportproject dat werd ingediend samen met dit beleidsplan. Daarnaast vind je ook het volledige project terug op de website van Taekwondo Vlaanderen.

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Deelname aan beleidsfocus 'jeugdsport' via het jeugdsportproject	x	x	x	x

OD 9.2: SPORTKADEROPLEIDINGEN

“KRACHTIG KADER: DUURZAME ONTWIKKELING VAN SPORTPROFESSIONALS”

Momenteel wordt enkel de initiator opleiding georganiseerd binnen Taekwondo Vlaanderen gezien er nood is aan het hervormen van onze instructeur B, Trainer B en het creëren van een Trainer A-cursus.

Via onze algemene bevraging in kader van dit beleidsplan (zie bijlage) aan onze clubs over opleidingen, zien we ook dat er toch vraag is naar meer variatie in het aantal opleidingen via VTS. Zeker vanuit de groep trainers die reeds een diploma in het verleden behaalden. Zij zijn nu wachtende op een doorstroommogelijkheid naar hogere opleidingen.

Om dat te bekomen moeten we natuurlijk aan de inhoud gaan werken van de toekomstige cursusorganisaties zodat de kwaliteit verbetert en kwantiteit vermeerderd. Dat is de opzet van deze beleidsfocus. (zie document beleidsfocus sportkaderopleidingen:

Acties	Tijdljn			
	2025	2026	2027	2028
Aanwerving projectmedewerker	x			
Beleidsfocus sportkaderopleidingen: ontwikkelen van sportmodel/talent identificatie- en ontwikkelingsmodel	x			
Integratie sportmodel		x	x	x
Organisatie van een VTS-initiatorcursus	x	x	x	x
Opmaken vernieuwde VTS-instructeur B cursus		x		
Organisatie van een VTS-instructeur B cursus			x	x
Opmaken vernieuwde VTS-trainer B cursus			x	

Organisatie van een VTS-trainer B cursus				X
--	--	--	--	---

OD 9.3.: TOPSPORT KYORUGI

De komende Olympiade wil Taekwondo Vlaanderen blijven inzetten op de bestaande topsportwerking kyorugi. Hiervoor verwijzen we door naar het beleidsplan topsport.

De afgelopen periode werkten we met het huidige topsportprogramma dat twee onderling verbonden en gefinancierde trajecten heeft: ontwikkeling 18+ en ontwikkeling -18. Deze trajecten zijn verder met elkaar verbonden door het gevestigde "bridging"-initiatief dat in 2022 is geïmplementeerd om te dienen als een actieve verbinding tussen de huidige ontwikkelingsprogramma's en de daaropvolgende overgang naar een prestatie-topsportprogramma.

We zien ook dat de nood aan een solide systeem waarin de doorstroom van (jonge) atleten richting topsport zich opdringt. Dit willen we bekomen door een vernieuwde opleiding van onze toekomstige trainers via onze VTS-cursussen. (zie beleidsfocus sportkaderopleidingen)

Acties	Tijdslijn			
	2025	2026	2027	2028
Behouden van de bestaande topsportwerking kyorugi	x	x	x	x

6. Evaluatie en opvolging

Het schrijven en finaliseren van een beleidsplan geeft de start aan van een nieuwe periode. De komende vier jaar zal er gemonitord worden of de vooropgestelde timing wordt gerespecteerd en hoe de verschillende acties evolueren. Dit gebeurt onder andere tijdens de jaarlijkse rapportering aan Sport Vlaanderen en bij het jaarverslag dat wordt overlopen op de Jaarlijkse Algemene Vergadering.





Indien nodig zal een actie worden bijgestuurd aan de hand van nieuwe ontwikkelingen of tegenslagen. Dit zal worden aangepast in het jaarlijkse beleidsplan dat doorheen de zomermaanden wordt opgemaakt (op basis van het bestaande 4-jaarlijkse beleidsplan) en wordt voorgelegd op de Bijzondere Algemene Vergadering in december samen met de bijhorende begroting.

7. Bijlagen

Resultaten enquêtes




BESTUUR TKDV (7 ANTWOORDEN)

1. Ben je al lang lid van het bestuur van TKDV?

 < 4 jaar	3
 4 - 8 jaar	1
 8 - 12 jaar	1
 > 12 jaar	2



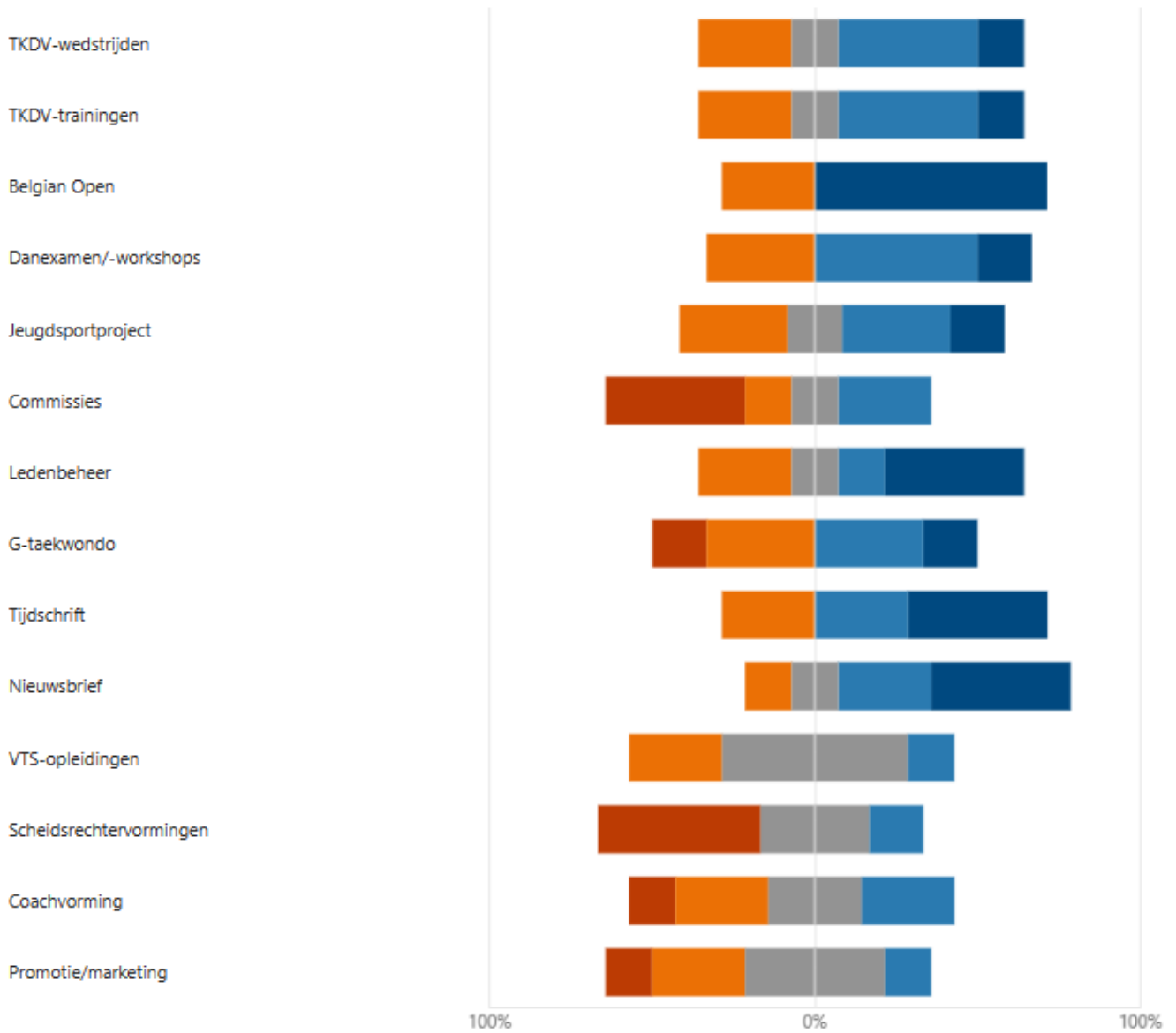
2. Ben je van plan lid te blijven van het bestuur van TKDV na afloop van jouw mandaat?

 Ja	6
 Nee	0
 Weet ik nog niet	1



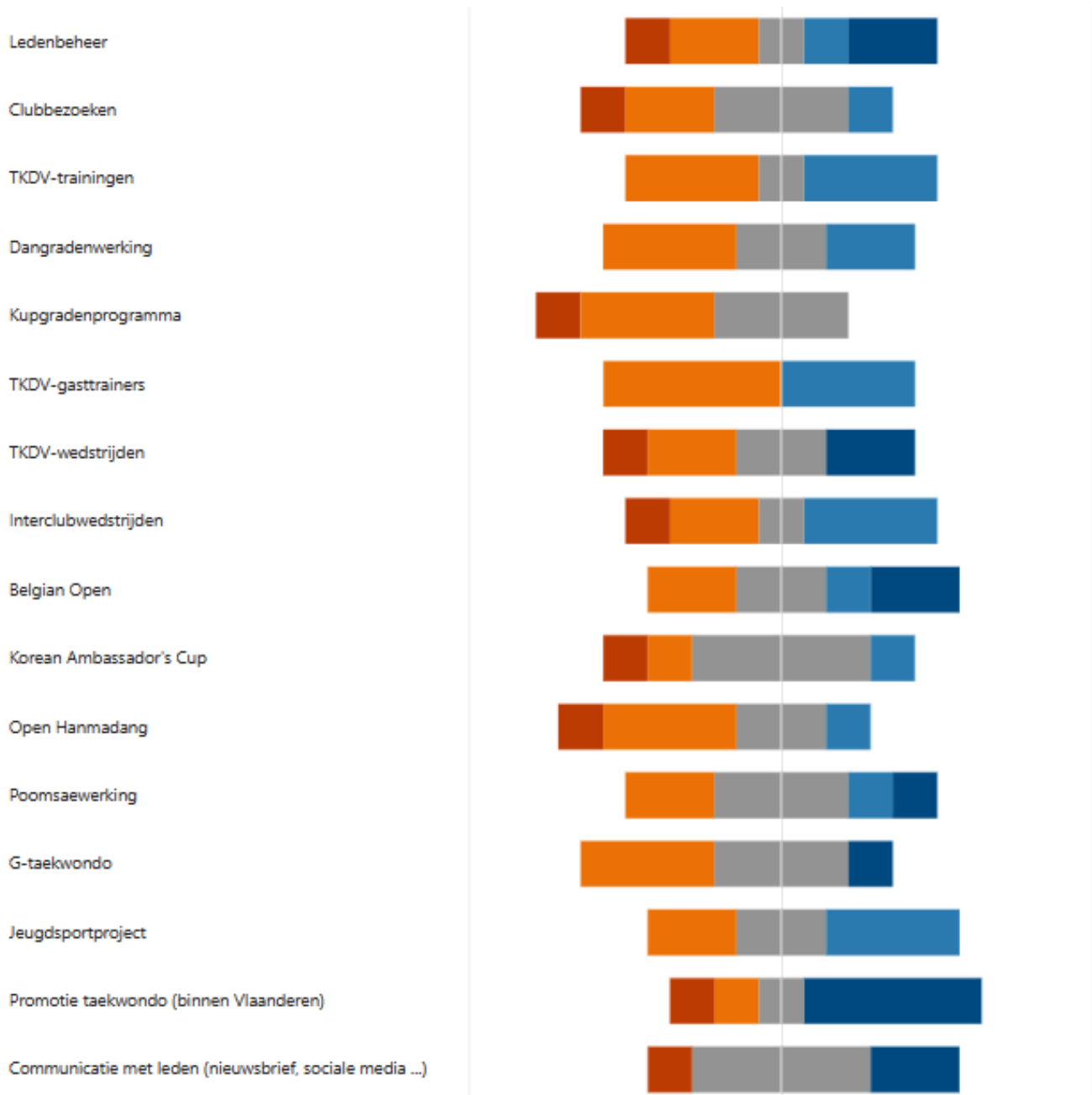
3. Wat vind je van de huidige werking rond volgende thema's?

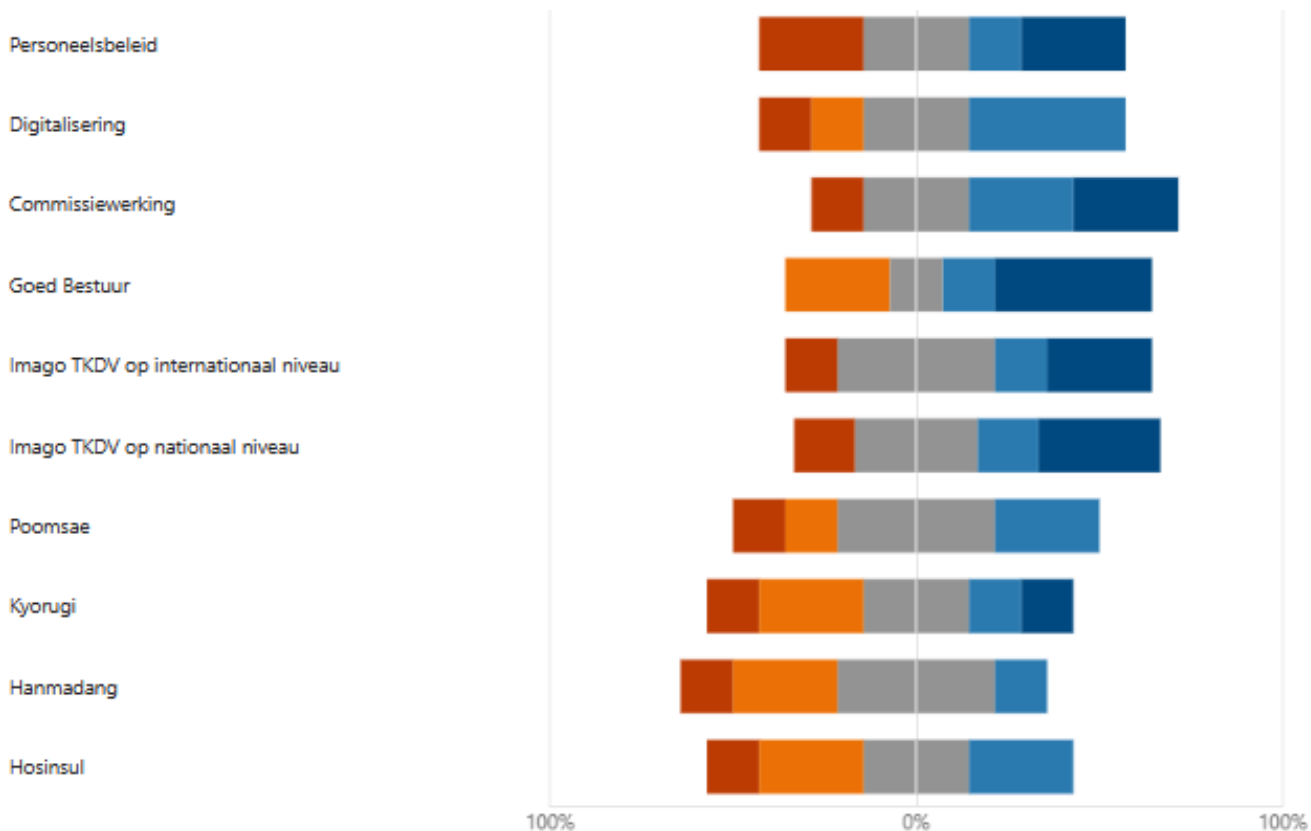
■ Slecht
 ■ Kan beter
 ■ Voldoende
 ■ Goed
 ■ Super



4. Hoe hard moeten we als federatie volgens jou inzetten op onderstaande thema's in de komende olympiade (2025-2028)?

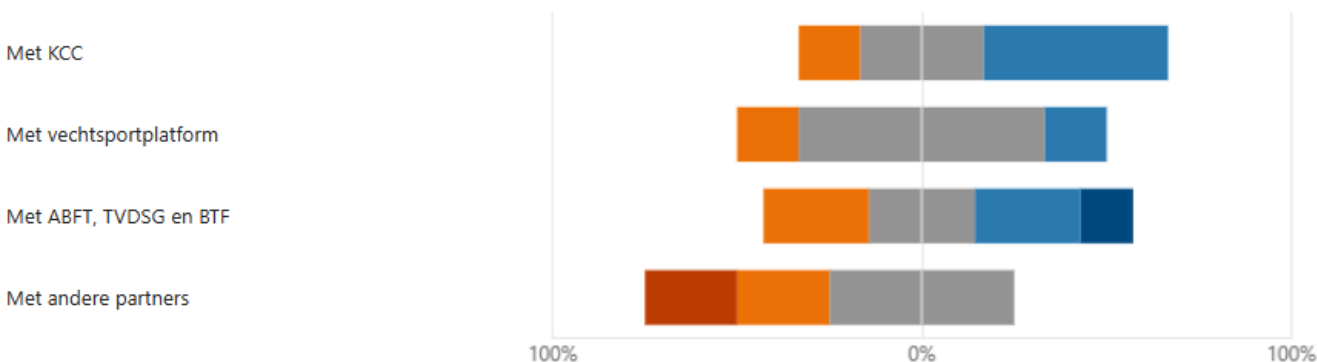
■ Weinig inzet ■ Bepaalde inzet ■ Gemiddelde inzet ■ Bovengemiddelde inzet ■ Veel inzet





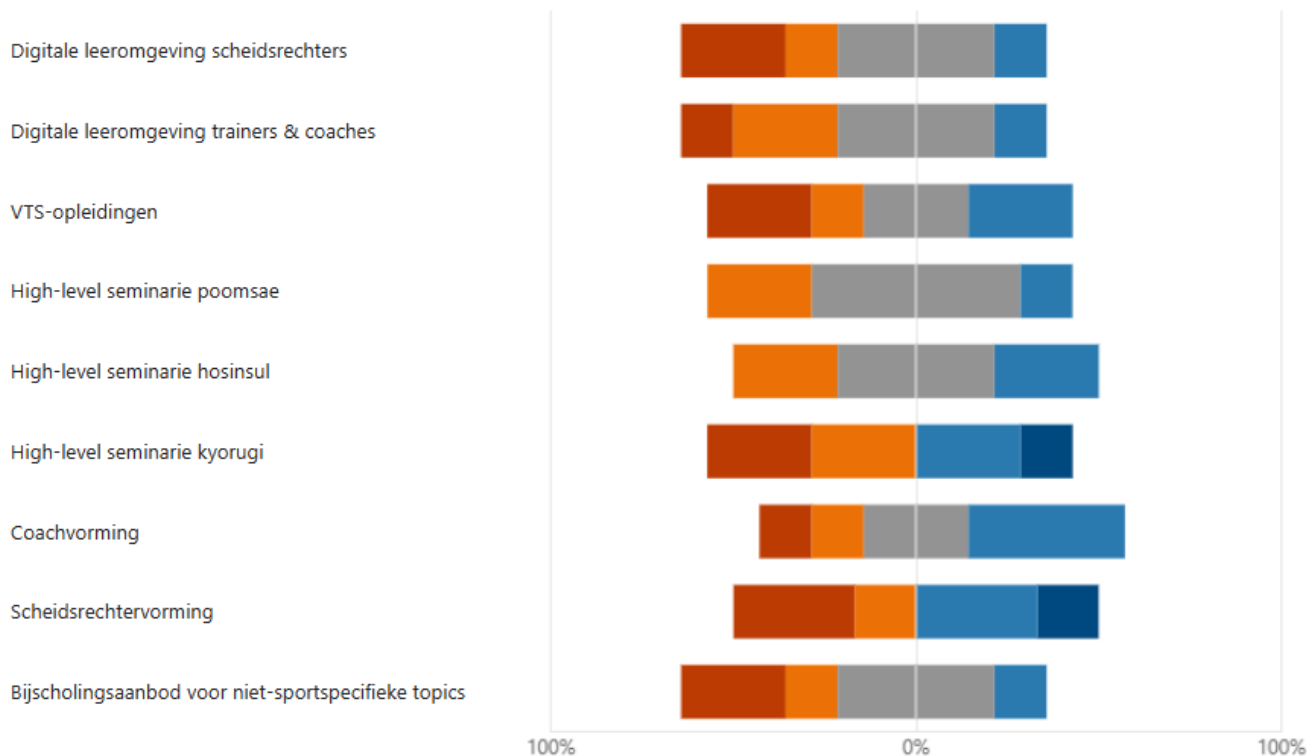
5. Hoe hard moeten we als federatie volgens jou inzetten op onderstaande samenwerkingen in de komende olympiade (2025-2028)?

■ Weinig inzet ■ Beperkte inzet ■ Gemiddelde inzet ■ Bovengemiddelde inzet ■ Veel inzet



6. Hoe hard moeten we als federatie inzetten op onderstaande vormingen in de komende olympiade (2025-2028)?

■ Weinig inzet ■ Beperkte inzet ■ Gemiddelde inzet ■ Bovengemiddelde inzet ■ Veel inzet



7. Welke belangrijke thema's komen in het huidige beleidsplan te weinig/niet aan bod volgens jou?

10. Werking binnen het bestuur
11. Kwaliteit van de wedstrijden
12. Hervormingen binnen scheidsrechtvorming
13. Levenslang sporten
14. Specifieke trainingen voor 30+'ers
15. Budget voor clubondersteuning
16. Commissiewerking
17. Stimuleren van atleten richting topsport
18. Bijscholing voor bestuurders

8. Op welke vlakken zijn we goed bezig? Wat zijn onze sterke punten?

19. Teamspirit personeel, als we ergens voor gaan dan gaan we ervoor. (2x aangehaald)
20. Expertise binnen het bestuur (2x aangehaald)
21. Werking poomsae
22. Werking hosinsul
23. Toegankelijkheid, bereikbaarheid en dienstverlening
24. Eigen identiteit
25. Ruim aanbod
26. Belgian Open
27. Seminarie
28. Teamwerking binnen het bestuur
29. Momenteel hebben we geen sterke punten

9. Op welke vlakken is er duidelijk nog vooruitgang nodig? Wat zijn onze zwakke punten?

30. Cohesie binnen het bestuur
31. Commissiewerking (2x aangehaald)
32. Belgian Open
33. Werking kyorugi
34. Vormingen, meer specifiek kyorugi
35. Ledenaantal, meer specifiek de spreiding over Vlaanderen en Brussel
36. Clubondersteuning
37. Wedstrijden
38. Goed bestuur: meer specifiek de manier van vergaderen, beslissingen nemen en opvolging
39. Performantie van het bestuur
40. Transparantie vanuit het bestuur naar de leden toe

10. Wat moeten we over 4-5 jaar (dus in 2028) bereikt hebben als federatie? Welke doelstelling moeten we zeker hebben behaald?

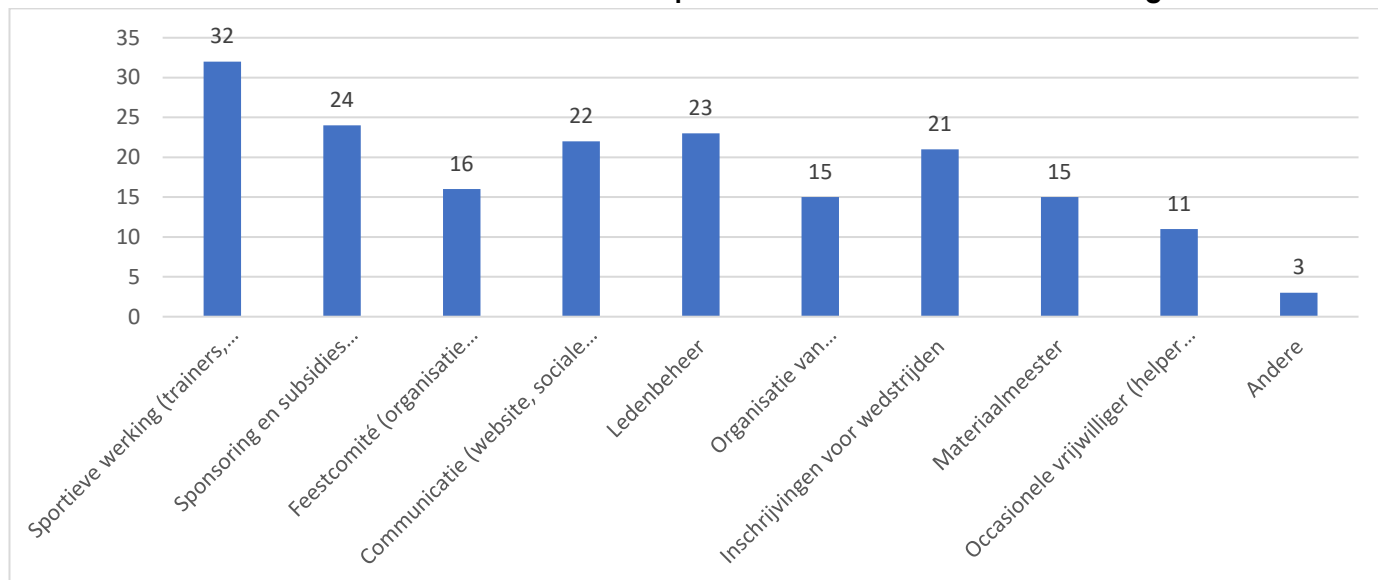
41. 1 team binnen het bestuur dat weet waar ze mee bezig zijn
42. Meer atleten op G-tornooien
43. Clubondersteuning
44. Meer investeren in wedstrijden
45. Stimuleren van meer atleten om naar TKDV te gaan
46. Meer talenten voor het topsportteam sparring (meer support & opvolging)
47. Meer kwaliteit en kwantiteit: 5000 leden en 100 actieve clubs
48. Meer trainingen voor jeugd
49. De acties waarop we nu inzetten evalueren. Beantwoorden ze nog aan onze oorspronkelijke doelstellingen? En hoe passen ze nog in het groter geheel?

CLUBBESTUURDERS TKDV

In totaal ontvingen we 33 antwoorden, van zeker 24 verschillende clubs.

We hebben momenteel een 162 actieve clubbestuurders verspreid over 77 actieve clubs (met minstens 1 lid).

1. Overzicht van de verschillende taken die de respondenten uitoefenen binnen hun eigen club



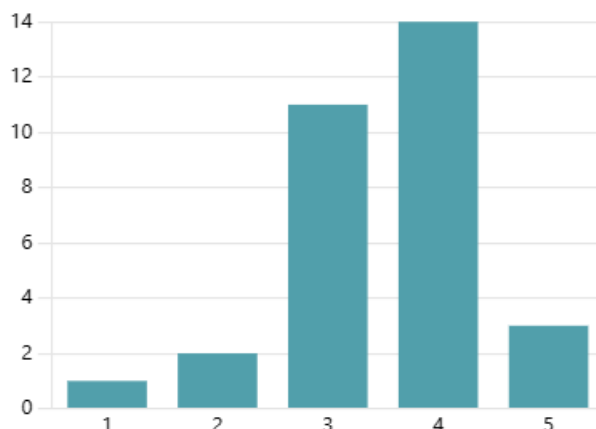
Aantal taken per respondent:

1 taak	1 respondent
2 taken	3 respondenten
3 taken	4 respondenten
4 taken	3 respondenten
5 taken	5 respondenten
6 taken	6 respondenten
7 taken	4 respondenten
8 taken	2 respondenten
9 taken	5 respondenten

Dit geeft duidelijk weer dat clubbestuurders vaak meerdere taken op zich nemen binnen de club. De meerderheid geeft toch aan 6 verschillende taken op zich te nemen.

2. Wat vind je van het huidige aanbod van NIET-SPORTSPECIFIEKE bijscholingen? (bv. webinars ism vechtsportplatform rond anti-doping, EBHO, vechtsport en recht, webinars VSF ...)

3.52
Gemiddelde beoordeling



Bijscholingen die nog worden gemist door clubbestuurders:

Thema	Aantal keer aangehaald
Gezond sporten	1
Rechten & plichten van vrijwilligers	1
Wetgeving i.v.m. statuten	1
Boekhouding	1
VZW gebonden items	1
Mentale gezondheid	3
Gedrag & pesten	1
Algemene korte bijscholingen waarmee je een attest/diploma kan behalen	1
EHBO	1
Software ondersteuning voor ledenbeheer	1
Hoe gezag uitstralen op training zonder arrogant over te komen	1

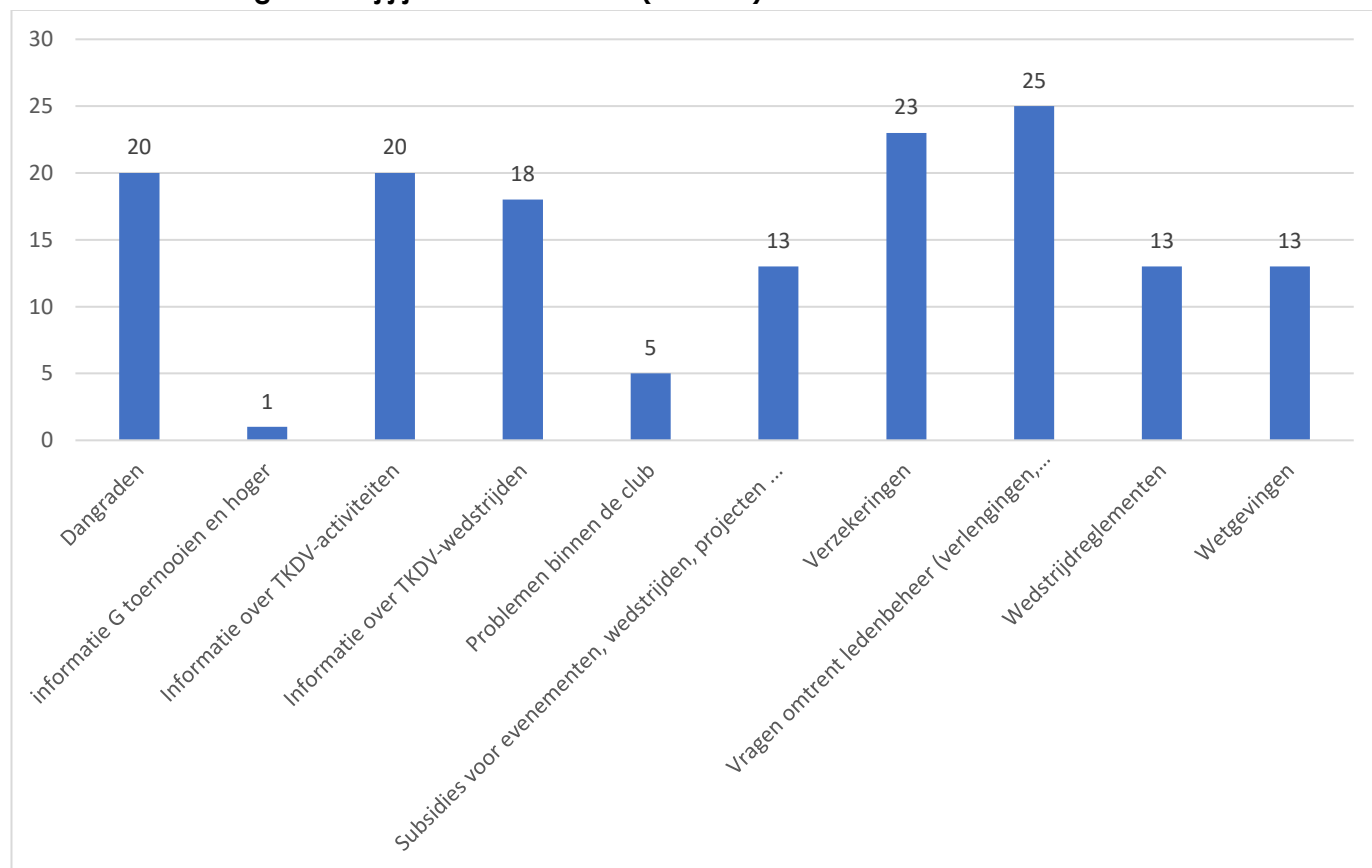
1 clubbestuurder gaf specifiek aan geen behoefte te hebben aan dit soort opleidingen.

3. Hebben jullie voldoende bestuurders, trainers, vrijwilligers ... om een vlotte werking te realiseren?

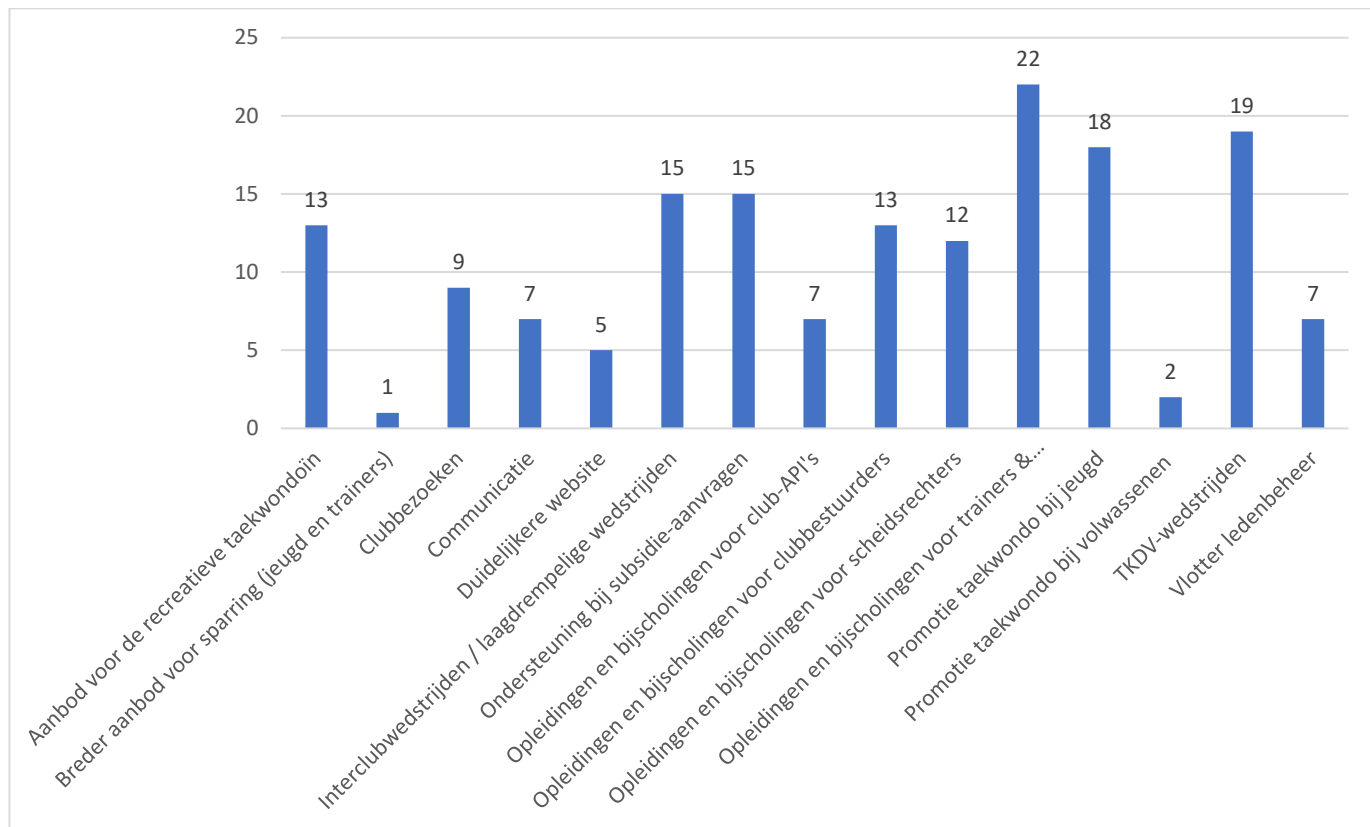
- Veel te weinig 4
- Net te weinig 4
- Net voldoende 17
- Ruim voldoende 8



4. Voor welke vragen richt jij je tot de federatie (als club)?



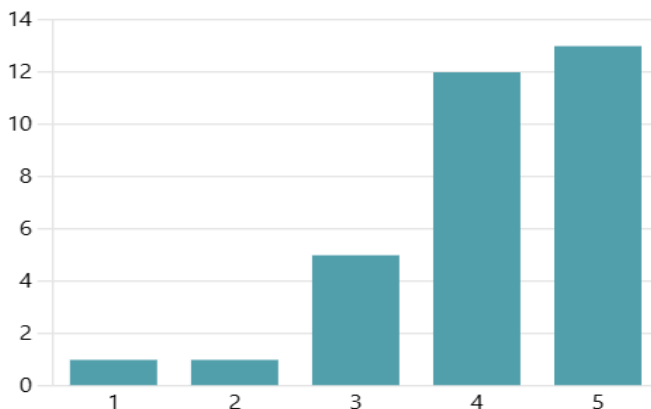
5. Waarop moet de federatie inzetten om clubs nog beter te ondersteunen?



6. Ben je tevreden over de ondersteuning die het secretariaat van TKDV geeft?

4.09

Gemiddelde beoordeling



7. TKDV-wedstrijden

4 clubs gaven aan een TKDV-wedstrijd te hebben georganiseerd in het voorbije seizoen. Hun feedback hier rond is als volgt:

Ondersteuning vanuit federatie	4,43 / 5
Wat moet er zeker behouden worden binnen deze samenwerking?	50. Financiële steun (3 clubs) 51. Vlotte communicatie (3 clubs) 52. Polsbandjes 53. Gebruik promotiemateriaal
Wat kan er beter binnen deze samenwerking?	54. Promotie door de federatie: mails, sociale media .. Ook richting de andere federaties 55. Bij praktische uitvoering van een wedstrijd krijg je weinig of geen ondersteuning. Het minste wat volgens mij zou

	<p>moeten gebeuren is dat er altijd iemand van het secretariaat aanwezig is op een TKDV wedstrijd. Het vergemakkelijkt het stroomlijnen van een wedstrijd, het vergemakkelijkt de communicatie en niet te vergeten ze komen dan in contact met de meest actieve leden binnen de clubs. Het zou heel veel over en weer gepalaver kunnen voorkomen en know how op het niveau van het secretariaat over organisatoren en deelnemende clubs realiseren.</p>
--	---


Alle andere clubs gaven aan geen TKDV-wedstrijd te hebben georganiseerd in het voorbije seizoen. Hen werd gevraagd of ze in de toekomst graag een TKDV-wedstrijd willen organiseren.

● Ja	8
● Nee	5
● Weet ik niet	13

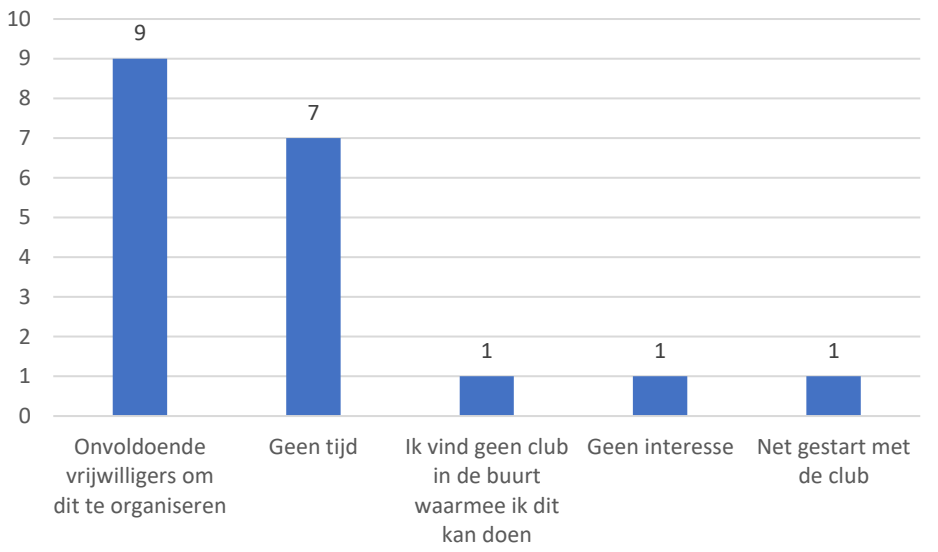
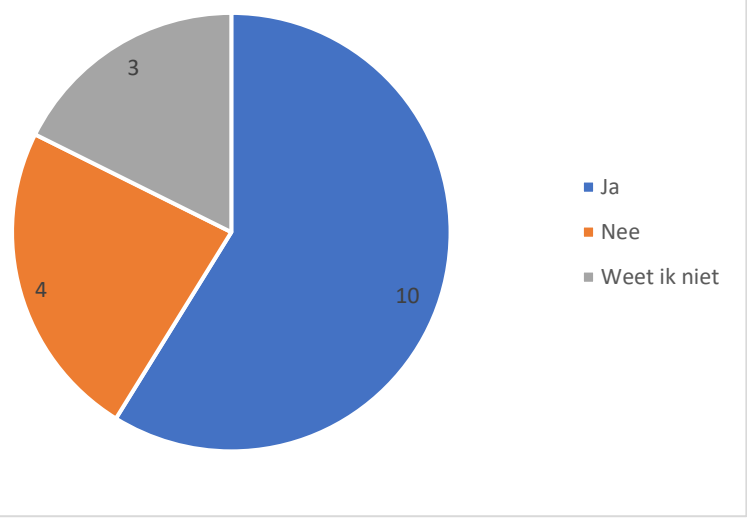


8. Interclubwedstrijden

11 clubs gaven aan reeds een interclubwedstrijd te hebben georganiseerd voor jeugdleden. Hun feedback hierrond is als volgt:

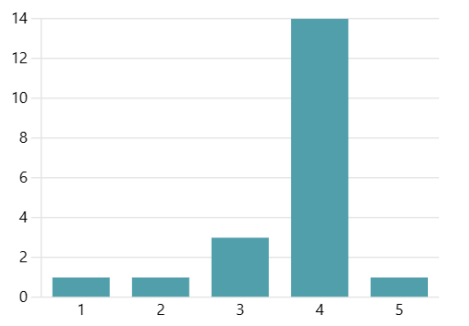
<p>Heb je medailles aangevraagd bij TKDV om uit te delen op deze interclubwedstrijd?</p>	 <table> <tr> <td>■ Eigen medailles</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>■ Ja</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>■ Wist niet dat het kon</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>■ Geven geen medailles</td> <td>1</td> </tr> </table>	■ Eigen medailles	4	■ Ja	3	■ Wist niet dat het kon	3	■ Geven geen medailles	1
■ Eigen medailles	4								
■ Ja	3								
■ Wist niet dat het kon	3								
■ Geven geen medailles	1								
<p>Zou je in de toekomst opnieuw een interclubwedstrijd organiseren?</p>	<p>100% zegt ja</p>								

De andere clubs gaven aan geen interclubwedstrijden te hebben georganiseerd voor jeugdleden. Hun feedback hierrond is als volgt:

<p>Waarom organiseerde je (nog) geen interclubwedstrijd?</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Reden</th> <th>Aantal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Onvoldoende vrijwilligers om dit te organiseren</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Geen tijd</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Ik vind geen club in de buurt waarmee ik dit kan doen</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Geen interesse</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Net gestart met de club</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Reden	Aantal	Onvoldoende vrijwilligers om dit te organiseren	9	Geen tijd	7	Ik vind geen club in de buurt waarmee ik dit kan doen	1	Geen interesse	1	Net gestart met de club	1
Reden	Aantal												
Onvoldoende vrijwilligers om dit te organiseren	9												
Geen tijd	7												
Ik vind geen club in de buurt waarmee ik dit kan doen	1												
Geen interesse	1												
Net gestart met de club	1												
<p>Wil je in de toekomst dit graag organiseren?</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Antwoord</th> <th>Aantal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Nee</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Weet ik niet</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Antwoord	Aantal	Ja	10	Nee	4	Weet ik niet	3				
Antwoord	Aantal												
Ja	10												
Nee	4												
Weet ik niet	3												

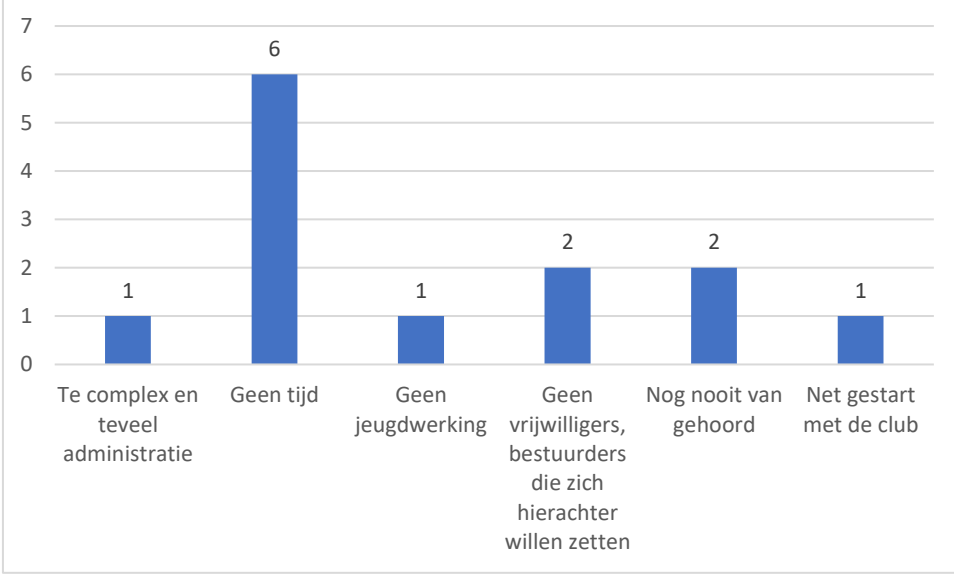
9. Jeugdsportproject

14 clubs gaven aan in 2023 te hebben deelgenomen aan het jeugdsportproject. Hun feedback hier rond is als volgt:

<p>Wat vond je van het jeugdsportproject 2023?</p>	<p style="text-align: center;">3.65 Gemiddelde beoordeling</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Beoordeling</th> <th>Aantal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Beoordeling	Aantal	1	1	2	1	3	3	4	14	5	1
Beoordeling	Aantal												
1	1												
2	1												
3	3												
4	14												
5	1												
<p>Welke zaken mis je nog in het jeugdsportproject?</p>	<p>56. Steun voor recreanten, kansarmen en G-recreanten 57. Voldoende opleidingen en stages</p>												

	<p>58. Moet nog meer gericht zijn naar jeugd. Meeste punten zijn te behalen door trainers.</p> <p>59. Bijscholingen zijn altijd voor VTS gediplomeerde trainers, aangezien we met niet zoveel trainers zijn, is de keuze van bijscholingen beperkt. (Is er geen mogelijkheid dat andere trainers hier ook bijscholingen volgen?)</p> <p>60. Cursussen voor niet-trainers</p> <p>61. Leden van onze club geven lessen maar daar krijg je in het jeugdsportproject niets voor.</p> <p>62. Wedstrijden en resultaten op wedstrijden krijgen een verwaarloosbare waardering.</p> <p>63. Verdeling van het geld herbekijken</p> <p>64. Het subsidiedossier moet eenvoudiger en mag gebaseerd zijn op bestaande belangrijke zaken of verwezenlijkheden. Ondanks we een zeer goede werking hebben als club missen we een pak subsidie om dat er verschillende projecten moesten gerealiseerd worden die voor een club minder interessant zijn vinden we. De gemeente Zemst beloont de verenigingen elk jaar stevig als ze de dossiers inbrengen. Deze dossiers veranderen niet elk jaar zoals bij TV. Je krijgt veel punten als je stages volgt bij Koreaanse grootmeesters. Deze stages moet je volgen als je geïnteresseerd bent. De subsidies hiervoor zijn bedoeld om extra volk te lokken naar deze stages.</p>
<p>Welke zaken moeten zeker behouden blijven binnen het jeugdsportproject?</p>	<p>65. Eigen projecten</p> <p>66. Enkel de zeer moeilijk haalbare acties zouden we weghalen. De andere behouden want dit motiveert clubs om actiever te zijn met subsidies als beloning.</p> <p>67. Promotie bijscholing</p> <p>68. Hulp van de federatie indien nodig</p> <p>69. Welbevinden van de leden</p> <p>70. Over de clubgrenzen heen</p> <p>71. Eigen initiatieven voor jeugd</p> <p>72. Jeugdwerking en jeugdactiviteiten (verschillende activiteiten) niet in functie van gevechtssporten</p> <p>73. Alle acties tegen dropout</p>

De andere clubs gaven aan niet te hebben deelgenomen aan het jeugdsportproject in 2023. Hun feedback was als volgt:

<p>Waarom nam je niet deel aan het jeugdsportproject 2023?</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Reden</th> <th>Aantal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Te complex en teveel administratie</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Geen tijd</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Geen jeugdwerking</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Geen vrijwilligers, bestuurders die zich hierachter willen zetten</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Nog nooit van gehoord</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Net gestart met de club</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Reden	Aantal	Te complex en teveel administratie	1	Geen tijd	6	Geen jeugdwerking	1	Geen vrijwilligers, bestuurders die zich hierachter willen zetten	2	Nog nooit van gehoord	2	Net gestart met de club	1
Reden	Aantal														
Te complex en teveel administratie	1														
Geen tijd	6														
Geen jeugdwerking	1														
Geen vrijwilligers, bestuurders die zich hierachter willen zetten	2														
Nog nooit van gehoord	2														
Net gestart met de club	1														
<p>Wat zou jou club overtuigen om toch aan het jeugdsportproject deel te nemen?</p>	<p>74. Terug naar de vorige manier van werken 75. Hulp bij het invullen van de administratie (2 clubs) 76. Trainer zijn is een tijdrovende bezigheid. Dus meer tijd vinden om dit ook te doen is nodig. 77. Meer informatie mbt de organisatie.</p>														

10. Waar ligt jullie algemene focus binnen de clubwerking? Wat is jullie missie als club?

- | | |
|---|--|
| <p>78. Recreatief taekwondo</p> <p>79. Taekwondo voor iedereen en recreanten. Maatschappelijke waarden</p> <p>80. Taekwondo als sport promoten bij jong é oud, zowel competitief als recreatief</p> <p>81. Parallel werk poomsae en kyorugi</p> <p>82. Taekwondo aanbieden aan studenten hoger onderwijs, aan onderzoekers en personeelsleden associatie KU Leuven (externen kunnen ook deelnemen) ; De belangrijkste doelstelling is gezondheid en brede lichamelijke opvoeding waardoor er ook een kwalitatief goed Taekwondo niveau wordt bereikt. Een secundaire doelstelling is lange termijn Taekwondo promotie ; In de afgelopen 30 jaar hebben er heel wat studenten die kennis gemaakt met Taekwondo aan de KU Leuven. Ik stel vast dat een aantal hun kinderen ondertussen gestimuleerd hebben om Taekwondo beoefenen.</p> <p>83. Mensen op een verantwoorde, kwaliteitsvolle en plezierige manier laten groeien in de taekwonderwereld. Zowel recreatieve als wedstrijdgerichte trainingen aanbieden</p> | <p>84. Promotie taekwondo. Kwalitatieve trainingen aanbieden, met aandacht voor elk afzonderlijk. Goede communicatie naar leden, ouders.</p> <p>85. Mensen laten genieten van de taekwondosport.</p> <p>86. Trachten om meer interesse op te brengen voor het beoefenen van taekwondo zowel voor jeugd als voor volwassenen.</p> <p>87. Vorming van een all round taekwondoër</p> <p>88. Leden meer wedstrijden laten doen</p> <p>89. Een leuke en iedereen toegankelijke club</p> <p>90. Sparring. Kids een goed gevoel bezorgen en een warme omgeving voorzien.</p> <p>91. Jeugd en parasport. Wij starten nu met een seniorenwerking.</p> <p>92. Familiale club met aanbod van alle aspecten van taekwondo. Uitdagingen mogelijk voor de geïnteresseerden.</p> <p>93. Jongeren ontplooiën.</p> <p>94. Beste zijn bij kyorugi.</p> <p>95. Taekwondo, krijgskunst in zijn geheel onderwijzen.</p> |
|---|--|

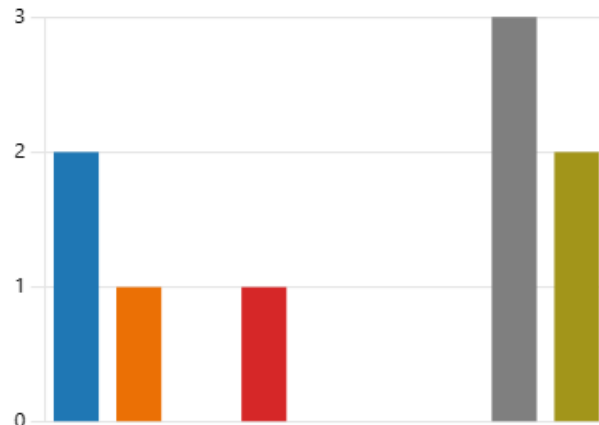
11. Zijn er (terugkerende) probleemsituaties in jullie club waar je tegenaan loopt?

96. Drop-out bij oudere jeugd – 2 clubs
97. Communicatie met ouders en leden – 2 clubs
98. Motivatie bij de recreatieve leden om te blijven komen
99. Taekwondo is erg duur geworden. Deelnemen aan wedstrijden is niet meer vanzelfsprekend voor iedereen.
100. Tekort aan vrijwilligers – 3 clubs
101. Tekort aan (gediplomeerde) trainers – 6 clubs
 - 101.1. Dit zorgt er voor enkele clubs voor dat ze leeftijdsgroepen moeten samennemen die ze eigenlijk bij voorkeur apart willen houden voor de kwaliteit.
102. Hoge drop-out – 3 clubs
103. Scouting en opvolging van talent in poomsae
104. Instappen in wedstrijden is heel moeilijk, het niveau is vaak te hoog. – 3 clubs
 - 104.1. We hebben veel nieuwe leden die tussen de 12-16j zij, maar de meeste wedstrijden op hun leeftijd zijn vaak te uitdagend.
105. Leden die willen meedoen aan wedstrijden mankeren een coach met coachkaart
106. Motivatie van medewerkers
107. Concurrentie van ITF clubs
108. Motivatie van leden
109. Pestgedrag
110. Wegens ontbreken van cafetaria blijven ouders minder hangen en is het moeilijk om hen te motiveren mee in te stappen als vrijwilliger voor organisaties

COMMISSIES

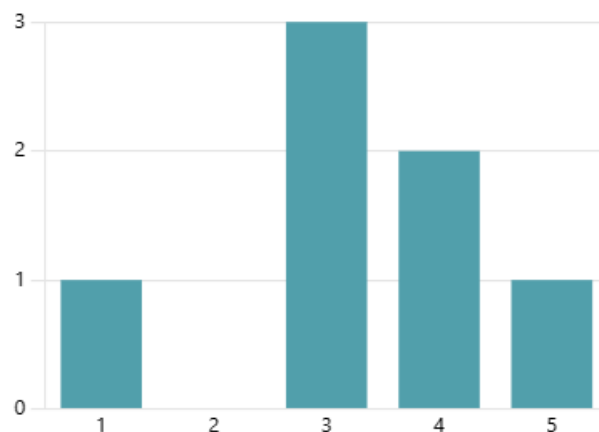
Vanuit de commissies ontvingen we helaas maar 7 antwoorden. De vertegenwoordigde commissies binnen deze bevraging zijn als volgt:

●	Commissie scheidsrechterzaken ...	2
●	Dancollege	1
●	Hanmadangcommissie	0
●	Hosinsulcommissie	1
●	Marketingcommissie	0
●	Medische en ethische commissie	0
●	Pedagogische commissie	0
●	Poomsaewerkingscommissie	3
●	Sporttechnische commissie	2



1. Wat vind je van de ondersteuning vanuit de federatie voor jou commissie(s)

3.29
Gemiddelde beoordeling



2. Wat zou beter kunnen binnen jouw commissie(s)

111. Vaker gebruik maken van stages of andere momenten dat de commissieleden aanwezig zijn om kleinigheden te bespreken.
112. Beter samenwerking tussen bestuur TKDV en commissie
 - 112.1. Alle beslissingen (bv. scheidsrechterlijst BO) overleggen met commissie en niet enkel beslissing door het bestuur
113. Zorgen dat niet 1 persoon de "macht" heeft/krijgt binnen de commissie maar dat iedereen gelijkwaardig behandeld wordt.
114. De commissie heeft nog niet echt samengezeten.
115. Samenwerking
116. Communicatie binnen de commissie
117. Meer actieve commissieleden
118. Meer financiële ondersteuning voor de atleten en coach bij EK & WK Poomsae
119. Halfjaarlijks vergaderen

3. Wat vind je goed binnen jou commissie(s) en moet zeker behouden blijven?

- 120. Goede inzet van de leden
- 121. Samenwerking tussen de commissieleden

4. Waar moet jouw commissie in de komende beleidsperiode (2025-2025) zeker op inzetten?

- 122. Meer leden aanwerven. Eventueel kijken naar de nieuwe generatie
- 123. Aanwerving nieuwe scheidsrechters
- 124. Lijn krijgen in de visie van de commissie en de taken
- 125. Meer samenwerking met de federatie (vergaderingen)
- 126. Verdere uitwerking G-sport gebeuren
- 127. Fine tunen jeugdsubsidie
- 128. Verloop TKDV-trainingen (behoud/andere aanpak) optimaliseren
- 129. Minstens halfjaarlijks vergaderen
- 130. Poomsae-atleten goed blijven trainen en meer financieel ondersteunen naar wedstrijden toe

TRAINERS & COACHES

In totaal vulde 44 trainers de enquête in.

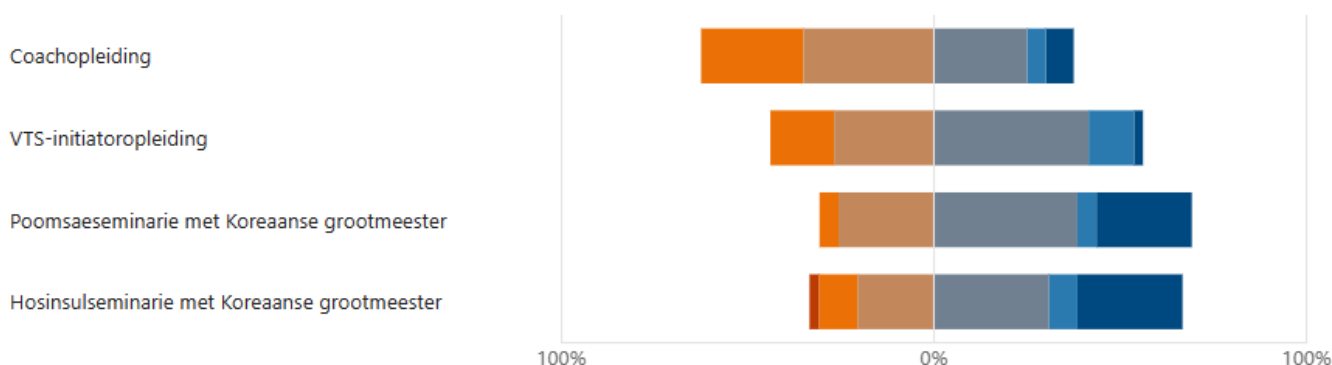
1. Hoe lang ben je al trainer binnen taekwondo?

● Minder dan 1 jaar	1
● 1 - 5 jaar	8
● 5 - 10 jaar	6
● 10 - 15 jaar	7
● Meer dan 15 jaar	21



2. Wat vind je van onderstaande vormingen?

■ Slecht
 ■ Kan beter
 ■ Voldoende
 ■ Goed
 ■ Super
 ■ Nog niet gevolgd



3. Wat mis je nog in het huidige opleidingsaanbod voor trainers en coaches?

- | | |
|--|---|
| 131. Poomsae-opleiding met nationale coaches en een beleid hierrond | 149. G-sport opleiding – 2 trainers |
| 132. Online opleiding modules (voor geprogrammeerde lespakketten) | 150. Powertraining in de dojang zonder materiaal, eventueel met partner ifv de verschillende traptechnieken |
| 133. Meer dan 1 coachvorming per jaar - 4 trainers | 151. Wat verwacht de topsportwerking van de clubs |
| 134. Trainer B cursus – 4 trainers | 152. Afwisseling van geplande data van de opleidingen, of meerdere keren per seizoen – 2 trainers |
| 135. 2 scheidsrechtvormingen poomsae per jaar | 153. Trainer A cursus – 3 trainers |
| 136. Niet-sportspecifieke opleidingen die wel toegepast kunnen worden binnen de sport. Bv. gezond sporten (gewicht voor wedstrijden) | 154. Initiatoropleiding in regio Oost-West Vlaanderen |
| 137. Stretchen ifv competitie sparring – 2 trainers | 155. Uitwisselingstrainingen |
| 138. Tactiek en wedstrijd dynamiek sparring | 156. Train de trainer – 2 trainers |
| 139. Verschillende technieken sparring: doelen en hoe uit te voeren | 157. Coachvorming specifiek voor poomsae |
| 140. Omgaan met kinderen met een "rugzakje" (ADD/ADHD/atuisme) | 158. Trainersopleiding specifiek voor poomsae – 2 trainers |
| 141. Omgaan met kinderen met een beperking (down, ...) | 159. Meer integratie tussen de 2 disciplines (kyorugi en poomsae), nu wordt dit teveel apart bekeken. Een topper in poomsae kan |

- | | |
|--|---|
| <p>142. Laagdrempeligere opleiding dan initiatorcursus gericht op toekomstige (assistent)-trainers waarbij het mogelijk is voor jeugd vanaf 13 jaar (groen-blauwe gordel) om de begin-principes van het lesgeven te leren</p> <p>143. Opleidingen rond sparring – 2 trainers</p> <p>143.1. Bv. filmfragmenten met interpretaties</p> <p>144. Training voor ouders: motiveren naast het veld</p> <p>145. Online Vormingen</p> <p>146. Veranderingen van reglementeringen binnen sparring</p> <p>147. Communicatie rond vormingen moet sneller en duidelijker</p> <p>148. Internationale coachvorming – 2 trainers</p> | <p>makkelijk bijgevormd worden tot goede vechter.</p> <p>160. Algemene gedeeltes van VTS-opleidingen volgen via TKDV</p> <p>161. Opleidingen gericht op basistechnieken van vechtsporten in het algemeen</p> <p>162. Specifieke, korte en zeer praktische opleidingen (voor de verschillende disciplines: poomsae, basis hosinsul, breektechnieken ...) – 2 trainers</p> <p>163. Voorbeelden/tools voor trainingsprogramma's specifiek voor taekwondo</p> <p>164. International master course in België</p> |
|--|---|

4. Wat vind je goed in het huidige opleidingsaanbod voor trainers en coaches? Wat moet zeker worden behouden?

- | | |
|---|---|
| <p>165. Voldoende praktijk binnen de opleiding initiator. Dit is een meerwaarde. – 2 trainers</p> <p>166. Scheidsrechtvorming – 2 trainers</p> <p>167. Coachvorming – 5 trainers</p> <p>168. Afschaffen toegangsproef</p> <p>169. Huidig aanbod mag zeker behouden blijven (en kan dan worden aangevuld met bovenstaande suggesties) – 7 trainers</p> <p>170. Initiatorcursus – 3 trainers</p> <p>171. VTS-opleidingen – 2 trainers</p> | <p>172. Poomsae seminarie – 3 trainers</p> <p>173. Hosinsul seminarie – 2 trainers</p> <p>174. Online trainersplatform waarop trainingen kunnen gedeeld worden – 2 trainers</p> <p>175. Thema's</p> <p>176. Regelmatig en doorlopendheid</p> <p>177. Samen volgen van cursus door coaches en scheidsrechters</p> <p>178. Lage instap via start to coach</p> |
|---|---|

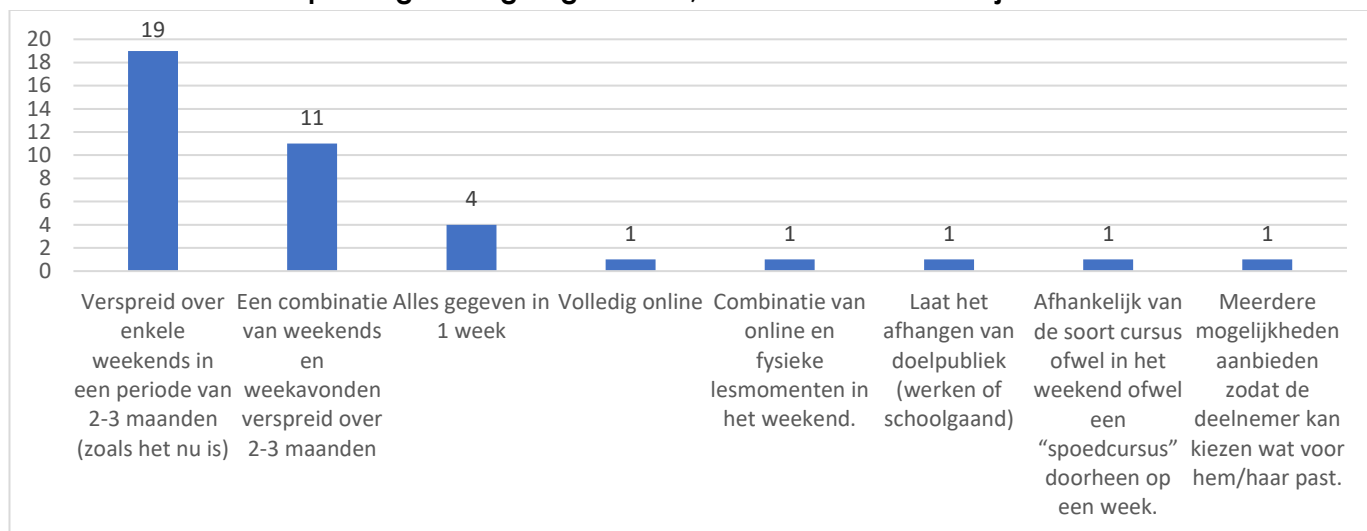
5. Welke opleidingen mis je nog binnen de VTS-trainersopleidingen?

- | | |
|---|---|
| <p>179. Poomsaetrainer</p> <p>180. Geen – 4 trainers</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Er zijn reeds te veel categorieën/opleidingen – 1 trainer <p>181. Trainer B – 6 trainers</p> <p>182. Trainer A – 4 trainers</p> <p>183. Omtrent gezondheid</p> <p>184. Omgaan met kinderen met een rugzakje, beperking – 4 trainers</p> <p>185. Regels kyorugi</p> | <p>186. Hoe jongeren motiveren om meer inzet te tonen tijdens trainingen en beter te presteren</p> <p>187. Instructeur hosinsul</p> <p>188. Opleidingen aangepast aan kindertainingen. Wat mogen kinderen van een bepaalde leeftijd al doen en hoe best de communicatie aanpassen voor hen</p> <p>189. Specifieke opleidingen over de verschillende onderdelen</p> <p>190. Basisopleiding vechtsport</p> <p>191. Internationale opleidingen naar België halen</p> |
|---|---|

Algemene opmerkingen rond VTS

192. Duidelijkheid geven over welke opleidingen/cursussen een meerwaarde zijn en eventueel een vrijstelling geven om naar een hoger diploma te gaan.

6. Indien er een VTS-opleiding wordt georganiseerd, welk format heeft dan jouw voorkeur?



7. Welke thema's moeten voor jou zeker aan bod komen in toekomstige VTS-opleidingen?

- | | |
|--|---|
| 193. De verschillende disciplines | 206. Motiveren voor ouders |
| 193.1. Poomsae | 207. Sportpsychologie |
| 193.2. Kyorugi | 208. Blessurepreventie |
| 193.3. Hosinsul | 209. Inclusie |
| 193.4. Hanmadang | 210. Omgang tips met ouders binnen de club |
| 194. Vooral praktijk – 2 trainers | 211. Voeding |
| 195. Motiveren van sporters – 2 trainers | 212. Gezond sporten |
| 196. Recht | 213. Hoe bouw je een training op per niveau van de leden |
| 197. Relatie tussen coach en atleet | 214. Lenigheid |
| 198. Verschillende aanleermethodes voor poomsae en andere basistechnieken (niet enkel spelletjes) | 215. Mentale gezondheid van sporters |
| 199. Veilig sporten | 216. Pesten |
| 200. Hoe ziet modern taekwondo eruit | 217. Gedragcodes |
| 201. G-sport – 3 trainers | 218. Basistechnieken |
| 202. Kinderen met een 'rugzakje' – 2 trainers | 219. Specifieke toepassingen op taekwondo disciplines |
| 203. EHBO | 220. Omgaan met ouders |
| 204. Hoe omgaan met de verschillende leeftijdsgroepen – 2 trainers | 221. Trainingsplanning vanaf jeugd t.e.m. senioren – 2 trainers |
| 205. Handvaten om spelenderwijs jonge kinderen (vanaf 3j) warm te maken voor taekwondo naar het multimove principe | 222. Stretching |
| | 223. Krachttraining |
| | 224. Poweryoga (dat stretching en krachttraining combineert) |

LEDEN

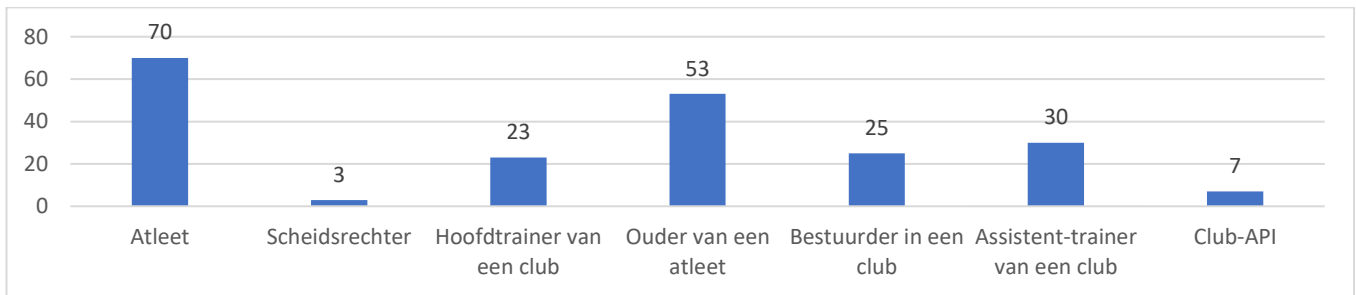
In totaal vulde 145 leden deze enquête in.

1. Hoe lang doe jij al aan taekwondo?

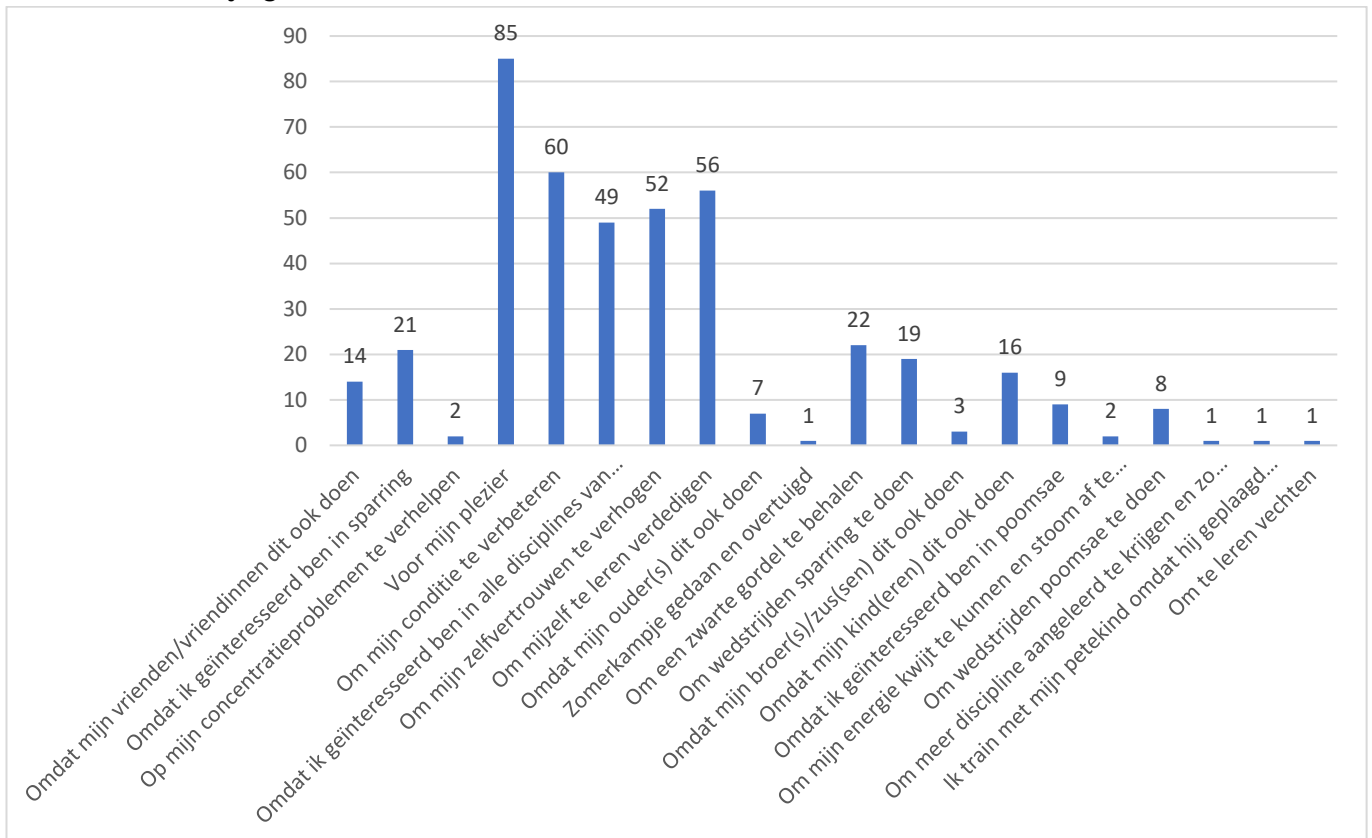
● Minder dan 1 jaar	25
● 1 - 2 jaar	19
● 2 - 5 jaar	20
● 5 - 10 jaar	14
● Meer dan 10 jaar	65



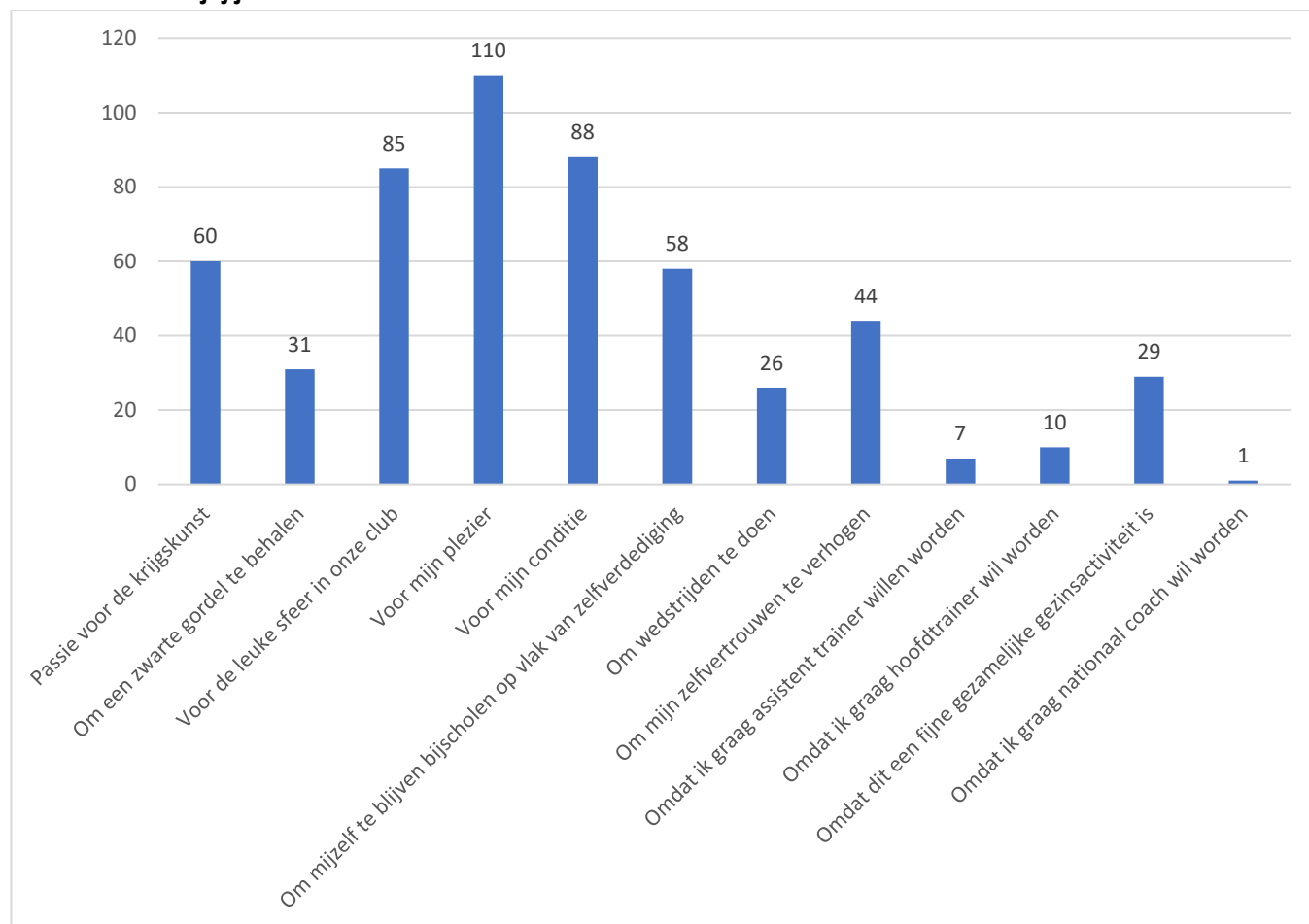
2. Ik ben zelf ...



3. Waarom ben je gestart met taekwondo?

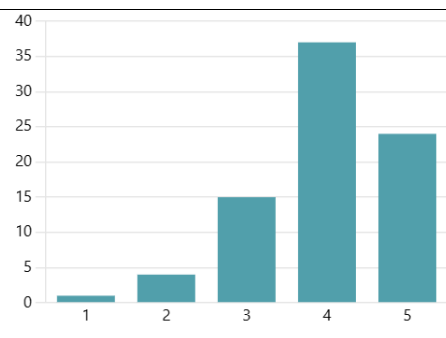


4. Waarom blijf jij taekwondo doen?



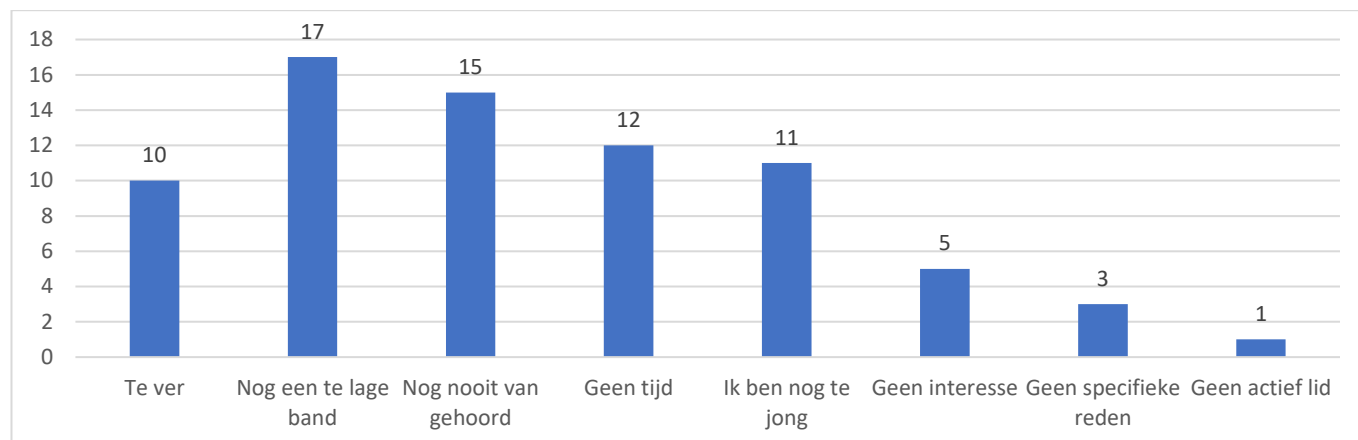
5. TKDV-trainingen

82 respondenten gaf aan reeds deelgenomen te hebben aan een TKDV-training. Hun feedback was als volgt:

<p>Wat vond je van de TKDV-training?</p>	<p style="text-align: center;">3.98 Gemiddelde beoordeling</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Beoordeling</th> <th>Aantal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table>	Beoordeling	Aantal	1	1	2	4	3	15	4	37	5	25
Beoordeling	Aantal												
1	1												
2	4												
3	15												
4	37												
5	25												
<p>Heb je nog suggesties/tips om de TKDV-trainingen te verbeteren?</p>	<p>225. Tijdens de trainingen ook uitleg geven over wat mag en niet bij TKDV-wedstrijden (zowel poomsae als sparring)</p> <p>226. Duidelijk verschil tussen wedstrijdsparring en sparring voor danexamen op training.</p> <p>227. Onderdeel 'basic movements' ook op danstages</p> <p>228. Tijdens gezamenlijke opwarming wordt er steeds stil gepraat. Misschien onmiddellijk verdelen in de juiste groepen en dan pas opwarmen.</p>												

	<p>(Eigenlijk is opwarming niet echt nodig, stretchen is het belangrijkste. Zo wordt dit ook gedaan in Korea)</p> <p>229. Verschil in hoe bepaalde instructeurs bepaalde technieken aanleren. Dit wordt dan wel lastig als het in je club anders aangeleerd wordt. – 2 respondenten</p> <p>230. Gasttrainers met een bepaalde expertise</p> <p>231. Hogere poomsae aan bod laten komen</p> <p>232. Meer spreiding van locaties (verschillende provincies) – 5 respondenten</p> <p>233. Bij hosinsul onderverdelen in groepen: starters & gevorderden</p> <p>234. Meer TKDV-trainingen per maand</p> <p>235. Gepaste zalen (en ruimte) voor de disciplines – 2 respondenten</p> <p>236. Geen natte vingerwerk ,duidelijke targets wetenschappelijk onderbouwd stellen in de geschreven trainingsschema's naar alle deelnemers toe. Uniformiteit moet er in ieder trainingsplan zijn bij iedere discipline. 1 headcoach per discipline.</p> <p>237. Scoutings/assessors plaatsen per discipline. Deze kunnen tijdens de les persoonlijke feedback schrijven over de deelnemers. Passie voor het vak als trainer/coach. Dit komt heel professioneel over.</p> <p>238. Ego opzij zetten als trainer. Wees rationeel en objectief.</p> <p>239. Verbeteren van de opleiding voor coaches/trainers</p> <p>240. Discipline hanmadang ook aan bod laten komen</p> <p>241. Niet in de voormiddag organiseren</p> <p>242. Meer variatie binnen de trainingen – 2 respondenten</p> <p>243. Het niveau van de deelnemers ligt steeds te laag. Er wordt te veel stilgestaan bij techniek(en) die reeds lang dienen gekend te zijn voor de deelnemers. Soms vraag ik me af wat een zwarte gordel nog waard is. Beschamend om sommigen daar te zien met een zwarte band terwijl die nog niet het niveau heeft van een blauwe band naar mijn normen.</p> <p>244. Sparring opwaarderen. Kindvriendelijker met muziek en meer dynamisch.</p> <p>245. Er is momenteel geen mogelijkheid voor zwarte gordels om zelf (from scratch) nieuwe poomsae aan te leren. De TKDV training focust op perfectioneren - niet aanleren. Er is dikwijls ook geen tijd voor gezien er met moeite 90min kan gefocust worden (opwarming/pauze). Bij een club waarbij zwarte gordels telkens training moeten geven en niet zelf aan elkaar kennis kunnen doorgeven, zorgt dit voor een stagnatie van het leerproces.</p> <p>246. Iets kleinere groepen</p> <p>247. Train de trainer kyorugi</p> <p>248. Specifiekere trainingen ook voor niet-dankandidaten</p> <p>249. Ik had graag veel meer taekwondo gezien in de hosinsul ateliers. Met alle respect voor de andere krijgskunsten die daar aan bod komen (hapkido,...), en zonder zich er van af te sluiten, maar deze dienen niet daar te worden gegeven. Ook taekwondo kent bevrijdingen, struikel(werp)technieken, enz...zonder naar een IMPF (bijvoorbeeld en met alle respect) te moeten kijken.</p> <p>250. Meer trainingen voor jeugd</p>
--	---

63 respondenten gaven aan nog niet te hebben deelgenomen aan een TKDV-training. De reden(en) dat ze (nog) niet deelnamen aan een TKDV-training waren als volgt:



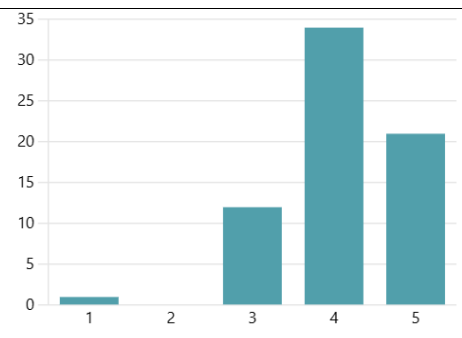
Wanneer we kijken of de leden in de toekomst graag (opnieuw) deelnemen aan een TKDV-training zien we dat er toch interesse is.

● Ja	90
● Nee	7
● Weet ik niet	47



6. TKDV-wedstrijden

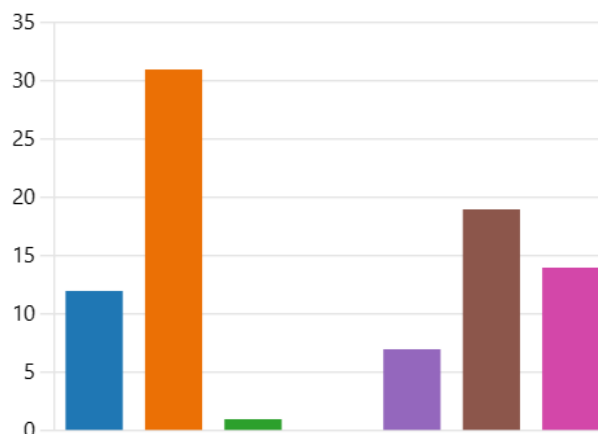
68 respondenten gaven aan al te hebben deelgenomen aan een TKVD-wedstrijd. Hun feedback was als volgt:

Wat vond je van de TKDV-wedstrijd(en) waar je aan deelnam?	<p style="text-align: center;">4.09 Gemiddelde beoordeling</p> 
Waarom vond je goed bij de TKDV-wedstrijd(en)?	<p>251. Vriendschap van andere atleten 252. Hoog niveau deelnemers – 2 respondenten 253. Positieve sfeer – 10 respondenten 254. Goede organisatie – 5 respondenten 255. Ontmoeten van andere clubs, trainers</p>
Waarom vond je slecht bij de TKDV-wedstrijd(en)?	<p>256. Niveau en objectiviteit van sommige (internationale) scheidsrechters – 5 respondenten 257. Veel tijd tussen de inschrijving en de wedstrijd</p>

	<p>258. Wedstrijdleiding kan professioneler 259. Te druk (ook door ouders die naast het veld staan) – 2 respondenten 260. Lange dagen – 2 respondenten 261. Gebrek aan uniformiteit – 2 respondenten 262. Ben er zelfs fan van om minder wedstrijden te organiseren, maar enkel hoogstaande wedstrijden. 263. Veel tijd tussen weging en start wedstrijden – 4 respondenten 264. Wedstrijden starten vaak niet op het afgesproken tijdstip – 2 respondenten 265. Locatie was te ver weg</p>
<p>Heb je nog tips/opmerkingen om de TKDV-wedstrijden te verbeteren?</p>	<p>266. Er zouden meer controle moeten uitgevoerd worden op de kupgraden, iemand die al 2 jaar rond loopt met groene gordel zou eigenlijk niet meer mogen mee doen aan sparring wedstrijden, of hij moet een blauwe gordel dragen. Dit om te vermijden dat een beginneling direct uitkomt tegen een ervaren deelnemer en die misschien daarna afhaakt. 267. Vroeger waren er meer wedstrijden die door verschillende clubs georganiseerd werden, dit was een vaste waarde die doorheen de jaren verdwenen zijn, mede door de hoge kosten (matten, elektronisch punten systeem...) het is jammer dat niet alle clubs die dit wensen er nog aan kunnen/durven beginnen. Er blijven maar enkele wedstrijden over waar het niveau ook direct hoger ligt. Inzetten op jeugdturnoaien/beginners om uiteindelijk meer doorstroming te krijgen om geleidelijk te kunnen groeien. Clubs aanmoedigen/ondersteunen om een wedstrijd te organiseren ook met minder deelnemers, voor beginners, eventueel zonder elektronisch puntensysteem. Er zijn voorbeelden van clubs die dit jaarlijks proberen te doen. 268. En mijn kinderen zouden ook graag eens deelnemen aan een wedstrijd waar ze een beker kunnen winnen. In Nederland krijgen de winnaars een bekertje/trofee bij sommige wedstrijden Dat geeft meer motivatie om eraan deel te nemen. Is ook veel leuker voor de atleten. Als het wordt aangekondigd dan doen er meer deelnemers mee .Ze komen speciaal voor die beker/trofee. Dat missen we ook. Want nu zijn er niet altijd veel deelnemers die meedoen. Dat is wel jammer. 269. Zoals eerder een namenlijst ophangen op een bord zodat we zien met wie onze atleten moeten vechten. Enkel een lijst met wedstrijdnummers is niet voldoende. 270. De uren van de wegingen meer aanpassen per categorie zodat iemand van de senioren bv niet te lang moet wachten want tegen dan is hij/zij ook al moe.</p>

77 respondenten gaven aan nog nooit te hebben deelgenomen aan een TKDV-wedstrijd. Hun redenen waren als volgt:

● Nog nooit van gehoord	12
● Ik ben er nog niet klaar voor	31
● Te ver	1
● Te duur	0
● Geen tijd	7
● Geen interesse	19
● Andere	14



Wanneer we kijken of de leden in de toekomst graag (opnieuw) deelnemen aan een TKDV-wedstrijden zien we veel twijfel.

● Ja	58
● Nee	27
● Weet ik niet	56



7. Heb je zelf nog suggesties of ideeën voor Taekwondo Vlaanderen?

- | | |
|--|--|
| <p>271. Algemene opleidingen van VTS geven via TKDV. Om zo meer trainers aan te spreken en te kunnen opleiden.</p> <p>272. Wedstrijden opbouwen van kleinere wedstrijden met minder kosten zodat het aanbod terug groter kan worden 'back to the basics'. De drempel zal op verschillende manieren (kampers, organiserende clubs, ...) verlagen en de instroom kan groter worden. Nadien kan men als club en kamper groeien en mee evolueren.</p> <p>273. De kalender is niet altijd up to date qua ontwikkelingstrainingen. (ik stond eens aan Stabroek en het was in Antwerpen Noord wegens een mix up van de kalender en de mailing, maar ik vraag het nu steeds na bij meneer Baert). Dit is muggenziften he.</p> <p>274. Aandacht voor poomsae</p> <p>275. Technieken tussen de clubs en trainers wisselen nogal. Algemeenheid zou leuk zijn.</p> | <p>290. Het verbeteren van de opleidingen voor trainers/coaches en scheidsrechters</p> <p>291. Niet enkel wedstrijden in Limburg</p> <p>292. Meer investeren in clubs en atleten</p> <p>293. Meer kans in jeugdsportproject</p> <p>294. Meer stimulering naar poomsae en kyorugi</p> <p>295. Ook het geslacht dat men moet invoeren bij nieuwe leden, "X" vind ik totaal niet kunnen. Er bestaan enkel mannen of vrouwen, geen onzijdigen of andere rare benamingen. ik vind het jammer dat deze optie erbij staat enkel voor een extra subsidie.</p> <p>296. Graag trainingen in de vakantie</p> <p>297. De wedstrijden best op zaterdag organiseren ipv zondag</p> <p>298. Meer opleidingen per jaar</p> <p>299. Ik ben al een 20 tal jaar vragende partij om een competitie seizoen op te richten. Zo heeft iedere deelnemer de kans om</p> |
|--|--|

276. Professioneler en aangenamer te maken bij een wedstrijd. Ik had in mijn jeugd ook wedstrijden gedaan en daar werd elke atleet zijn/haar naam opgenoemd en die komt dan naar voor op de matten zodat alle deelnemers van dezelfde categorie naast elkaar kunnen staan zodat ze allemaal mooi op een foto kunnen staan met voor ze beginnen. Zodat ze allemaal een mooi aandenken hebben. Na de wedstrijd gaan de meeste deelnemers niet meer op de matten staan als ze verloren hebben. Of zijn ze al weg. Dan is die wedstrijd precies maar met 7p ipv met 15p. Dat is wel jammer.
277. Meer trainingen/kampen/seminaries/wedstrijden in Oost/West-Vlaanderen
278. Traptechnieken bij de 'hogere' gordels verbeteren (vanaf geel zal ik zeggen)
279. Meer stages, bv een grote internationale stage met top trainers.
280. Op het gebied van referee samen gaan werken met de Nederlandse taekwondo Bond.
281. Meer voor volwassenen organiseren met lage gordels
282. Meer stages wedstrijd en ook poomsae en gratis want te veel arme ouders
283. Uniformiteit in iedere discipline.
284. Rationele feedback geven naar de hoofdtrainers
285. Clubs laten functioneren als een bedrijf.
286. Meer scholen gelijk Keumgang, Dave Cook, Nongjang als voorbeeld. Omdat de visie inderdaad performance is maar deze is qua programmatie makkelijker en professioneler te scalen naar liefhebbers.
287. Meer wedstrijden in Oost/West-Vlaanderen
288. Betreffende wedstrijden: betaling jury vind ik dat alle Belgen dus zowel Vlaanderen als Wallonië evenveel moeten krijgen, of je nu WT/ETU of klasse 4 nationaal bent : IEDEREEN werkt die dag. Ik begrijp niet waarom je meer moet krijgen omdat je een hogere licentie hebt ! Een hogere licentie wordt beloond door invitaties voor buitenlandse wedstrijden.
289. Er zijn weinig wedstrijden en dikwijls niet bij de deur. Als je er dan om 8u. moet zijn voor de weging en pas om 14u. je eerste wedstrijd tegen iedereen uit zijn reeks te sparren en zo kan hij weten op welk niveau hij staat. Zo ben je ook niet van 's morgens vroeg tot 's avonds laat weg om misschien 1 of 2 wedstrijden te sparren. Dat is echt niet motiverend. Dan zou je weten die datum om dat uur tegen die persoon. En zo 2 of 3 wedstrijden te mogen sparren die dag. Of je dan wint of verliest je weet dat je die 2 of 3 wedstrijden zal sparren. Als je nu in de eerste ronde uitkomt tegen de winnaar is het al gedaan terwijl je misschien wel de 2e beste was van het toernooi!
300. Lidmaatschap uitsplitsen in competitie atleten en recreatieve atleten en een lagere prijs aanbieden voor de recreatieve leden
301. Meer mogelijkheden voor de jeugd
302. Goed bezig. Blijven werken aan kwaliteit en kwantiteit
303. Evenveel aandacht voor poomsae als voor sparring (dus niet alleen de 'sterren' via de talentdetectie. Herwerken van het TKDV poomsae-reglement (zeker voor wat betreft de kup-graden) om poomsae toegankelijk te kunnen maken voor een veel breder publiek.
304. Nog veel meer aandacht voor hoosinsul vanuit een taekwondo-oogpunt.
305. Hoofddoek accepteren op alle clubs
306. Ik vind het heel goed georganiseerd, communicatie is goed snel antwoord, alleen weinig cursussen en vormingen.
307. Er ontbreekt een plan, niemand van de aangesloten leden waar de federatie binnen 5 jaar wil staan. Niemand weet wat de doelstellingen zijn. Op dit moment wordt er een beleidsplan gemaakt omdat Sport Vlaanderen dat eist maar daar staan geen doelstellingen . Bvb 90% van de leden clubs vindt 35euro lidgeld veel te hoog nergens vind je ook maar een actie om op termijn dat lidgeld naar beneden te krijgen. Je zou acties kunnen opzetten om meer clubs op te richten om nieuwe leden aan te trekken. Dat zou er ook voor zorgen dat er meer talent aangetrokken wordt waardoor je meer kans krijgt op internationale resultaten op bijkomende

hebt is dit niet plezant. Zo kan het dat je bijvoorbeeld 8u. van huis bent om 3 minuten je sport in competitie te doen. Hierdoor verlies je veel van je schaarse vrije tijd voor niets. Suggestie: Probeer in te delen in categorieën met meerdere weegmomenten zodat de wedstrijd van weging tot laatste wedstrijd maximum 4u. duurt. Met de verplaatsing erbij ben je dan nog lang weg, maar dan zal het toch wat minder zijn dan nu het geval is.

subsidies van Sport Vlaanderen. Je zou als sporttak groeien je zou misschien onder de aandacht van het grote publiek kunnen komen je zou daardoor nog verder kunnen groeien en eindelijk bekend worden als de volwaardige Olympische sport die we zijn. Maar ik zie hier geen enkele aanzet toe.

- 308. Doe aub niet mee aan de LBQT onzin, er bestaat enkel mannelijk of vrouwelijk
- 309. Promotie maken
- 310. Beter geografische spreiding van stages/trainingen, opleidingen

8. Wat mis je nog vanuit de federatie?

- 311. Meer controle op kupgraden
- 312. Promoten van beginnerswedstrijden zodat er meer mensen interesse krijgen in onze sport.
- 313. Meer ondersteuning voor sparringsatleten
- 314. Meer communicatie, waar zetten andere clubs op in, werden er interclubs georganiseerd, gasttrainers tussen bepaalde clubs, wie gaat er naar buitenlandse wedstrijden (niet enkel de grootste wedstrijden). Iets zichtbaar maken zorgt mee voor andere doelen te stellen, te dromen van iets, extra motivatie, mee willen groeien met andere clubs... Er zijn al vele goede initiatieven lopende maar ze zijn beperkt zichtbaar of er wordt weinig aandacht aan geschonken. In het vroegere boekje dat werd rondgestuurd stonden meer van dergelijke artikels dan via de huidige e-mails.
- 315. Informatie over de nieuwe examenregeling vanaf 4^e DAN
- 316. Aanbieden van een scheidsrechterkostuum poomsae tijdens de opleiding, want anders staat die persoon de eerste keer meestal in foute kledij op de wedstrijd.
- 317. G-tornooi poomsae
- 318. Ambitie om te groeien en te verbeteren
- 319. Geen idee wat de federatie betekend
- 320. Sneller bezorgen van lidboekjes aan de clubs
- 321. Clubbezoeken om zelf te kijken hoe het gaat en wat er ontbreekt in clubs.
- 322. Informatie inwinnen van verschillende clubs en dit ook delen met de andere clubs.
- 323. Performance training:
- 326. Meer TKDV-trainingen (verspreid over de verschillende provincies: bv. 2x in iedere provincie)
- 327. De federatie mag niet alle geld verspillen
- 328. Ik vind de medewerkers wel echt toppers, mag ook gezegd worden.
- 329. Een strengere en objectieve beoordeling van de dan examens zodat zwart terug waarde krijgt! En dus enkel examens voor de dan graden voor examencommissie en niet meer lokaal in de clubs.
- 330. Algemene trainers training
- 331. Reclame voor TKDV-wedstrijden. Enkel jullie eigen initiatieven worden verspreid via mail en sociale media. Gemiste kans ...
- 332. Een meer interactieve coachopleiding; geen aflezing van een cursus. Zelfstudie of een virtuele sessie was beter geweest gezien er niet echt meerwaarde was van fysiek aanwezig te zijn. Jammer van de reistijd
- 333. Mevrouw Annelies aan jullie balie is een zeer vriendelijke en goede medewerkster die haar werk zeer goed uitvoert en vriendelijk helpt.
- 334. Steun, eerlijke en respectvolle bejegening naar de kleinere club.
- 335. Een beter kader voor talent om ondersteuning te krijgen financieel en materieel en via coaching. Omdat dit nu allemaal moet op privé initiatief met privé geld gaat veel talent verloren en haken er velen af omdat ze niet kunnen groeien. Vooral in poomsae en freestyle poomsae.
- 336. Meer vormingen

- 323.1. Trainers meer begeleiden in het kennis vergaren naar coaching toe.
- 323.2. Blue prints programmaties creëren voor beginnende trainers.
- 323.3. Leren scalen in niveau tijdens de training .
- 323.4. Verantwoord krachttraining implementeren (Bv: met onderbouwde manier de atleet/liefhebber zuiver leren pompen.)
- 324. Meer wedstrijden
- 325. Meer trainingen in Antwerpen voor arme jeugdleden
- 337. Duidelijk beleid, duidelijke doelstellingen, een plan om groter en beter te worden.
- 338. Meer steun aan de kleinere clubs.
- 339. Zonder clubs, geen federatie. Dus federatie moet meer aandacht hebben voor clubs.
- 340. Inzet voor zowel hanmadang als zelfverdediging. Ook dat er gekeken wordt naar recreatieve clubs en niet enkel competitieve clubs
- 341. Taekwondo bekend maken bij het grote publiek

DESTEP-analyse

Demografisch	Vergrijzing Bevolkingsgroei
Economisch	Blijvende stijgende prijzen
Sociaal / cultureel	Belang sociale media Gendergelijkheid & transgenders Hobbyhoppen (snel veranderen van hobby)
Technologisch	Belang sociale media Chat GPT AI Digitalisering
Ecologisch	Focus op vergroening en ontharding Overbevraging sportinfrastructuur
Politiek / juridisch	Ethisch en gezond sporten wordt steeds belangrijker Subsidies

Stakeholdersanalyse

Invloed van de stakeholder op werking TKDV	Laag --> Hoog	Personeel Vrijwilligers Trainers & coaches Scheidsrechters Clubbestuurders Individuele leden Kukkiwon WT / ETU KCC	Bestuur Sport Vlaanderen Clubs
		VSF BOIC Martial Events KPNP TPSS School Turnhout BO Eurosyst Extern boekhouder Arena	BTF ABFT / TVDSG
		Laag --> Hoog	
Wie heeft er belang (voordelen) bij veranderingen/verbeteringen binnen TKDV			

SWOT-analyse

POSITIEF

NEGATIEF

INTERN

Sterktes TKDV
 Belgian Open
 TKDV-wedstrijden
 Clubondersteuning vanuit bureau

Werking personeel
 Huidig opleidingsaanbod (high-levelseminaries, coach- en scheidrechtvorming, webinars)
 TKDV-trainingen
 Aandacht voor bestaande vrijwilligers

Jaarlijks hoge instroom van leden

Zwaktes TKDV
 Promotie van taekwondo in Vlaanderen
 Interclubwedstrijden
 Clubbetrokkenheid (slapende clubs, contact club-federatie ...)
 Commissiewerking
 Digitale platformen (taekwondoïnpatform, clubbestuurdersplatform, trainersplatform)
 Scheidsrechters
 Geen eenduidigheid binnen clubs bij aanleren van technieken
 Hogere VTS-opleidingen
 Laagdrempelige vormingen sportspecifiek (kyorugi)
 Sporttakoverschrijdende vormingen
 Coachvorming te beperkt
 Werking bestuur
 Visualiteit online
 Geen financiële onafhankelijkheid
 Beperkte IT-kennis binnen (personeel) TKDV

EXTERN

Kansen voor TKDV
 Sociale media

Digitalisering voor opleidingen (blended learning)
 Samenwerkingsverbanden versterken (KCC, ABFT, vechtsportplatform ...)

Recreatief taekwondo: een sport voor jong én oud
 Zelfverdediging en zelfvertrouwen worden steeds belangrijker in deze maatschappij. Taekwondo is een ideale sport om hierop in te zetten
 Online vergadermogelijkheden

Bedreigingen voor TKDV
 Hobbyhoppen (ledenbinding binnen clubs wordt moeilijk)
 Drop-out
 Tekort aan vrijwilligers

Administratieve lasten voor clubs
 Topsport: wegvallen erkenning

Vergrijzing van de experts en uitblijven van opvolging

Beleidsuitdagingen

Competitie

- 342. Inzetten op de organisatie van de Belgian Open.
- 343. Optimaliseren van de format van de huidige TKDV-wedstrijden.
- 344. Investeren in de organisatie en ondersteuning van (bestaande) interclubwedstrijden.

Opleidingen

- 345. Optimaliseren van het huidige opleidings- en vormingsaanbod voor trainers, coaches, clubbestuurders en scheidsrechters.
- 346. Inzetten op de verdere uitwerking en optimalisering van VTS-opleidingen taekwondo voor onze (toekomstige) trainers.
- 347. Inzetten op de kansen die digitalisering te bieden heeft binnen opleidingen, vormingen en vergaderingen. Met de focus op efficiëntie.

Vrijwilligerswerking

- 348. Aandacht schenken aan de (bestaande) vrijwilligerspoole en deze verder uitbreiden.
- 349. Investeren in de opvolging van experts binnen hun vakgebied binnen Taekwondo Vlaanderen.
- 350. Inzetten op de kansen die digitalisering te bieden heeft binnen opleidingen, vormingen en vergaderingen. Met de focus op efficiëntie.

Promotie

- 351. Inzetten op de promotie van taekwondo in Vlaanderen.
- 352. Aandacht schenken aan het imago van Taekwondo Vlaanderen binnen de clubs.
- 353. Inzetten op professionele communicatie en promotie vanuit Taekwondo Vlaanderen.
- 354. Aandacht voor de jaarlijkse hoge in- en uitstroom van leden binnen Taekwondo Vlaanderen.
- 355. Op zoek gaan naar andere alternatieve inkomstenbronnen om de werking van Taekwondo Vlaanderen een boost te geven.

Clubondersteuning

- 356. Inzetten op het verminderen van de administratieve lasten voor clubs.
- 357. Optimaliseren van het bestaande jeugdsportproject.
- 358. Inzetten op het verhogen van de betrokkenheid van clubs bij de werking en activiteiten van Taekwondo Vlaanderen.
- 359. Inzetten op professionele communicatie en promotie vanuit Taekwondo Vlaanderen.
- 360. Aandacht voor de jaarlijkse hoge in- en uitstroom van leden binnen Taekwondo Vlaanderen.

IT & digitalisering

- 361. Verbeteren van de huidige digitale platformen die worden gebruikt door clubs, trainers en leden.
- 362. Investeren in verbeterde software voor achterliggend ledenbeheer en website.

Recreatief taekwondo

363. Optimaliseren van de bestaande TKDV-activiteiten zoals de TKDV-trainingen, danworkshops, TKDV-gasttrainers ...
364. Inzetten op 'levenslang sporten' via recreatief taekwondo.
365. Inzetten op de discipline zelfverdediging (hosinsul).
366. Investeren in een gezamenlijke federale visie met betrekking tot de verschillende basistechnieken binnen de verschillende disciplines.

Bestuur & beleid

367. Inzetten op de werking van het bestuur.
368. Inzetten op de werking van het personeel door in te zetten op de bestaande vaardigheden binnen het totale personeelskorps en op zoek te gaan naar oplossingen voor de missende vaardigheden.
369. Op zoek gaan naar andere alternatieve inkomstenbronnen om de werking van Taekwondo Vlaanderen een boost te geven.
370. Aandacht voor de veranderingen binnen de bestaande topsportwerking.
371. Investeren in de bestaande samenwerkingsverbanden met partnerorganisaties.
372. (Inter)nationaal netwerk vanuit Taekwondo Vlaanderen verder uitbreiden en bestaande relaties blijven verzorgen.