

Commissiereglement medische en ethische commissie

Doel

De medische en ethische commissie wilt het bestuur van Taekwondo Vlaanderen ondersteunen door het geven van advies en het uitwerken van voorstellen met betrekking tot medische en ethische thema's.

Beleid

Binnen iedere sportfederatie moet er een integriteitsbeleid worden opgesteld dat zich uit in de implementatie van 7 maatregelen in haar basiswerking. Deze 7 maatregelen zijn:

1. Aanspreekpunt Integriteit per federatie;
2. Actief inzetten op preventie, vorming en/of sensibilisering;
3. Het hebben van een adviesorgaan (waarin minstens 1 arts zetelt);
4. Het hebben van gedragscode(s);
5. Het hebben van een handelingsprotocol;
6. Het gebruik maken van een tuchtrechtelijk systeem;
7. Het bieden van sportclubondersteuning bij hun eigen integriteitsbeleid.

Taekwondo Vlaanderen wilt de komende jaren inzetten sterk inzetten op de 7^e maatregel, namelijk de sportclubondersteuning. Via de kwaliteitslabels en het jeugdsportproject zet TKDV het thema 'gezond en ethisch sporten' extra in de kijker en wilt ze clubs stimuleren om hier op een kwaliteitsvolle manier aandacht aan te besteden.

Daarnaast krijgt EHBO & blessurepreventie een steeds prominentere rol in de verschillende opleidingen.

Profiel

- 18 jaar worden in het jaar van deelname of ouder;
- In het bezit zijn van een geldige TKDV-licentie;
- Ervaring in de medische sector is een plus (bv. arts, verpleegkundige, kinésist, psycholoog ...).

Takenpakket

- Informeren van clubs omtrent het Gezond en Ethisch Sporten (GES) decreet;
- Adviseren van de federatie omtrent gezondheidsaspecten van sport in het algemeen en taekwondo in het bijzonder;
- Adviseren van de federatie én clubs in kader van hun integriteitsbeleid.
- Melden van problemen aan Taekwondo Vlaanderen website
- Meewerken aan 4-jaarlijks beleidsplan

De medische en ethische commissie vergadert minstens één keer per jaar. Voor de vergadering sturen zij een uitnodiging naar het secretariaat van Taekwondo Vlaanderen en nadien het verslag van de vergadering. Het ondersteunend personeelslid houdt de verslagen van de voorgaande vergaderingen bij op het secretariaat.

Verwachtingen

- Constructief bijdragen aan de commissievergaderingen en discussies.

Kandidaatstelling

Kandidaten voor deze commissie dienen tijdig hun kandidatuur in te dienen bij de jaarlijkse oproep of een gemotiveerde kandidatuur in te dienen bij het bestuur. Deze motivatie bestaat minstens uit het duiden dat je voldoet aan de voorwaarden én wat de meerwaarde van je kandidatuur is voor de commissiewerking.

De aanstelling van commissieleden gebeurt, zoals beschreven in het Intern Reglement, door het bestuur van Taekwondo Vlaanderen. Zij beslissen eveneens over de oprichting, doelstelling, bevoegdheden en ontbinding van de commissie, en kan deze te allen tijde wijzigen.