

TAEKWONDO
VLAANDEREN

Beleidsplan 2021-2024

INHOUDSTABEL

Inleiding	3
Organigram	6
Bestuur	7
Professionele medewerkers	7
Commissies	7
1. Missie en visie	9
2. Gegevensverzameling	9
Interne analyses	9
Externe analyses.....	9
3. Gegevensanalyse	10
SWOT-analyse.....	10
Beleidsuitdagingen.....	12
4. Beleidsplan.....	13
SD1: Clubondersteuning	13
SD2: Kwaliteitsvolle vorming.....	17
SD3: Recreatief taekwondo	21
SD4: Competitiesport.....	24
SD5: Belgian Open.....	28
SD6: Jeugdsport	29
SD7: Laagdrempelig sporten.....	31
SD8: Promoten van taekwondo (Vlaanderen)	32
SD9: Motiverende omgeving	34
5. TKDV van de toekomst	37
6. Evaluatie en opvolging	38
7. Bijlagen	39
Presentatie beleidsvergadering 30/04/2020	39
Presentatie beleidsvergadering 05/06/2020	41
Resultaten online stemming (vergadering 05/06/2020).....	42
Presentatie beleidsvergadering 29/07/2020	44
Evaluatie Beleidsplan 2017-2020	48
Resultaten kennisplatform Sport Vlaanderen.....	51
Resultaten enquêtes.....	52
DESTEP-analyse.....	58
Omgevingsanalyse sportwereld/sportfederaties	60
Stakeholdersanalyse.....	62

LIJST MET FIGUREN

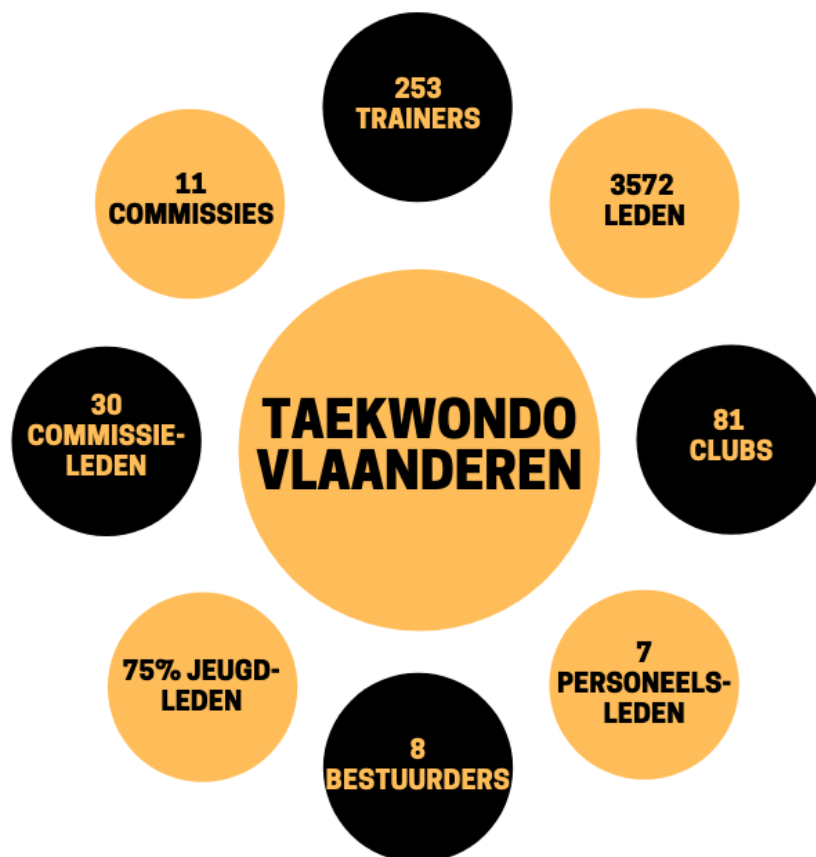
Figuur 1: Taekwondo Vlaanderen in cijfers	3
Figuur 2: Infographic beleidsplan 2021-2024.....	4
Figuur 3: Organigram Taekwondo Vlaanderen.....	6
Figuur 4: Kwalificatiegraad trainers - Kennisplatform Sport Vlaanderen	13
Figuur 5: Aantal trainers t.a.v. grootte club - Taekwondo Vlaanderen - ledenbeheer (29.07.2020)	14
Figuur 6: Aantal trainers in relatie met clubgrootte - Taekwondo Vlaanderen - ledenbeheer (29.07.2020)	14
Figuur 7: Overzicht deelnames aan High level seminars - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen.....	18
Figuur 8: Overzicht deelnames coachcursus - Taekwondo Vlaanderen - coachkaarten	18
Figuur 9: Overzicht deelnames scheidsrechteropleiding - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen vormingen	19
Figuur 10: Evolutie deelnemers en slagingspercentage danexamen - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen danexamen	22
Figuur 11: Gemiddelde leeftijd taekwondoïen t.a.v. alle sportfederaties - Kennisplatform Sport Vlaanderen	29
Figuur 12: Drop out cijfers Taekwondo Vlaanderen - Kennisplatform Sport Vlaanderen	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Figuur 13: Drop out per leeftijd (%) voor Taekwondo Vlaanderen - Kennisplatform Sport Vlaanderen...	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Figuur 14: Drop-out cijfers 10-19 jaar voor Taekwondo Vlaanderen - Kennisplatform Sport Vlaanderen	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

Inleiding

In het beleidsplan 2017-2020 stond innovatie, vernieuwing en het continu streven naar optimalisatie en kwaliteit centraal. De komende olympiade verschuift de focus van Taekwondo Vlaanderen zich naar kwaliteit in het aanbod, beleid en de clubs.

TAEKWONDO VLAANDEREN IN CIJFERS

Taekwondo Vlaanderen is een kleine maar trotse federatie. Hieronder stellen we TKDV voor aan de hand van enkele kenmerkende cijfers.

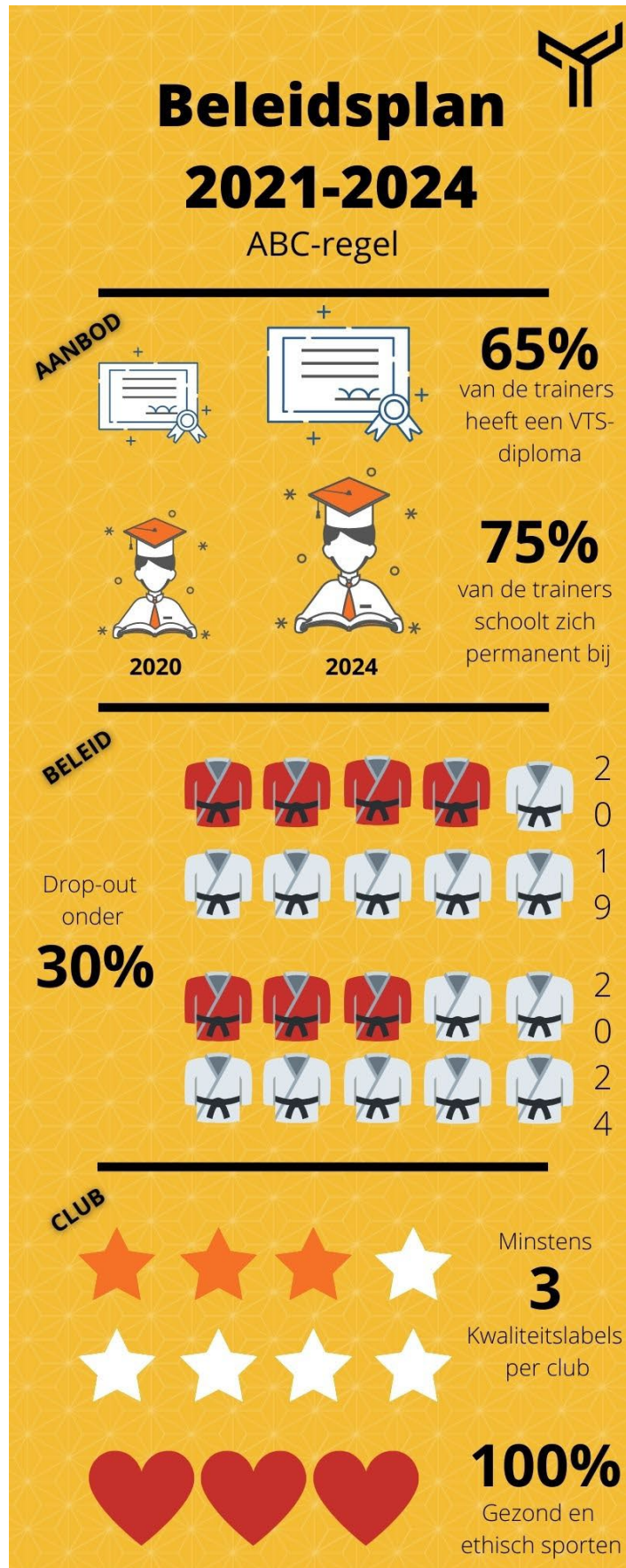


Figuur 1: Taekwondo Vlaanderen in cijfers

KWALITEIT: ABC-REGEL

Taekwondo Vlaanderen streeft naar kwaliteit in haar **aanbod**, **beleid** en in haar **clubs**. Onder deze drie pijlers worden de negen strategische doelstellingen geplaatst. Via onderstaande infographic wil Taekwondo Vlaanderen het beleidsplan 2021-2024 op een aantrekkelijke en toegankelijke manier tot aan de clubs brengen. Per pijler worden de grootste doelen hier visueel voorgesteld.

AANBOD	BELEID	CLUB
Kwaliteitsvolle vorming	Jeugdsport	Clubondersteuning
Recreatief taekwondo	Laagdrenpelig sporten	Promotie
Competitiesport	Motiverende omgeving	
Belgian Open	Promotie	



Figuur 2: Infographic beleidsplan 2021-2024

BELEIDSPROCES

Op de bestuursvergadering van december 2019 werden drie data vastgelegd voor beleidsvergaderingen met een beleidsteam. Dit team bestaat uit de personeelsleden, het bestuur en enkele gemotiveerde vrijwilligers uit de clubs. Een oproep voor deze vrijwilligers werd gelanceerd in januari 2020, zij konden zich via een online formulier inschrijven. De voorbereiding van deze vergaderingen en het beleidsplan in het algemeen gebeurde door de personeelsleden.

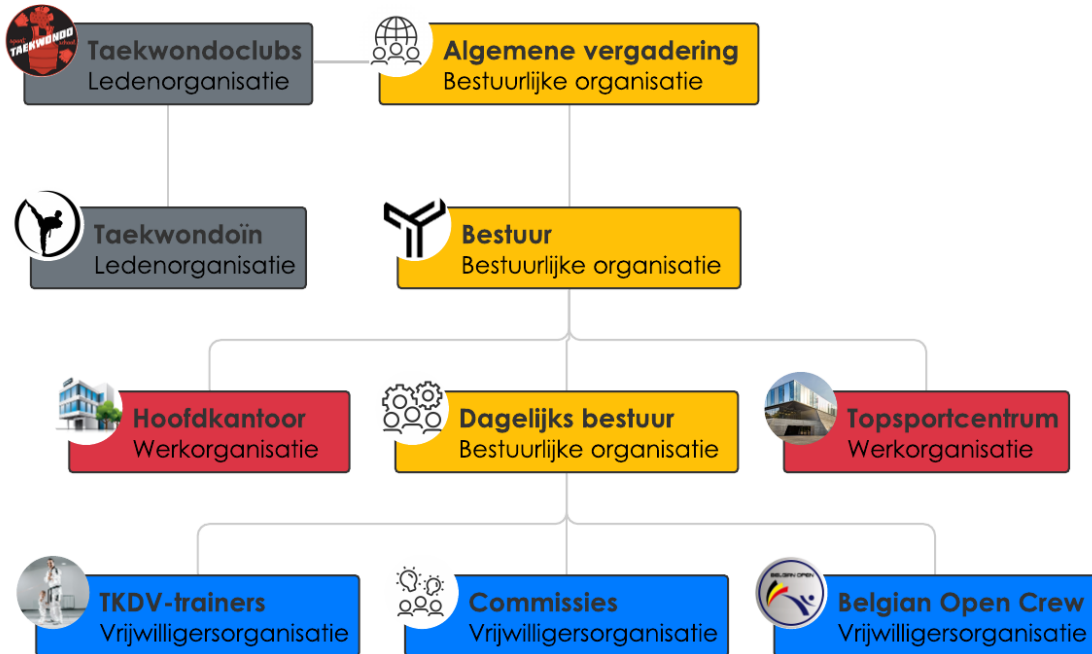
De leden van het beleidsteam kregen voor elke beleidsvergadering enkele opdrachten/denkoefeningen doorgestuurd vanuit het secretariaat. De voorbereidingen hiervan werden terugbezorgd aan het secretariaat en verwerkt voor de start van een beleidsvergadering. Tijdens deze vergadering werden deze voorbereidingen besproken en bediscussieerd.

De specifieke situatie rond Covid-19 heeft ervoor gezorgd dat de beleidsvergaderingen online werden gehouden in plaats van face-to-face. Dit heeft niemand van het beleidsteam ervan weerhouden hieraan deel te nemen.

Tijdens de eerste vergadering kwam de vraag van de clubtrainers om de missie en visie van de federatie te herschrijven. Het bestuur stemde hiermee in en er werd een extra overleg ingepland waarop de visie en missie herschreven werd. Het beleidsteam bevestigde dit vervolgens.

Het verloop van de verschillende beleidsvergaderingen vind je terug in de bijlagen.

Organigram



Figuur 3: Organigram Taekwondo Vlaanderen

Bestuur

BESTUUR	DAGELIJKS BESTUUR	Voorzitter	Dhr. Erik Baert
		Penningmeester	Mevr. Véronique Casters
		Bestuurslid	Dhr. Johan Alles
		Bestuurslid	Dhr. Thierry Vanderlinden
		Bestuurslid	Dhr. Fariborz Nejad Mortazavi
		Bestuurslid	Dhr. Hassan Sadeghi
		Bestuurslid	Dhr. Moustapha Akkouch

Professionele medewerkers

BASISWERKING	Sarina Vanrusselt	sporttechnisch@taekwondo.be 011/87.09.18	Algemene en sporttechnische coördinatie
	Annelies Van Hoofstat	recreatie@taekwondo.be 011/87.09.19	Recreatieve en sporttechnische coördinatie
	Katrien Oosters	administratie@taekwondo.be 011/87.09.19	Administratie en financiën
	Frederik Baeten	leden@taekwondo.be 011/87.09.18	Administratie en communicatie
TOPSPORT- WERKING	Dave Cook	topsport@taekwondo.be 011/87.09.18	Technisch Directeur Topsport
	Alireza Nassrazadany		Head coach topsport
	Jelle Vicca		Assistent coach topsport

Commissies

Het doel van iedere commissie is het ondersteunen van het bestuur van Taekwondo Vlaanderen door het geven van advies en het uitwerken van voorstellen met betrekking tot hun expertisegebied. Daarnaast wordt er verwacht dat iedere commissie meewerkt aan de opmaak van het 4-jaarlijks beleidsplan.

DANGRADENCOLLEGE	DGC	<ul style="list-style-type: none"> Organisatie van workshops en danexamens Formuleren van adviezen omtrent het danexamenreglement Begeleiding van kandidaten tijdens de workshops Formuleren van examenvereisten voor de kandidaten en clubtrainers
COMMISSIE SCHEIDSRECHTERZAKEN KYORUGI	CSZk	<ul style="list-style-type: none"> Coördinatie van scheidsrechters voor TKDV-wedstrijden Opleiding van scheidsrechters Afvaardiging van scheidsrechters naar internationale wedstrijden

		<ul style="list-style-type: none"> Opvolgen van veranderingen in het internationale wedstrijdreglement en dit vertalen in het TKDV-reglement
HANMADANG-COMMISSIE	HaC	<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van bijscholingen, infosessies en wedstrijden hanmadang Opleidingen scheidsrechters Opvolgen van veranderingen in het internationale wedstrijdreglement en dit vertalen in het TKDV-reglement
HOSINSULCOMMISSIE	HoC	<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van bijscholingen Hosinsul Lesgeven op de TKDV-trainingen Hosinsul op de kaart zetten
MARKETINGCOMMISSIE	MC	<ul style="list-style-type: none"> Opmaak en uitvoeren van een communicatieplan Opmaak en uitvoeren van een marketingplan Opstellen van sponsordossiers
MEDISCHE EN ETHISCHE COMMISSIE	MEC	<ul style="list-style-type: none"> Informereren van clubs omtrent het Gezond en Ethisch Sporten (GES) decreet Adviseren van de federatie omtrent gezondheidsaspecten van sport in het algemeen en taekwondo in het bijzonder
PEDAGOGISCHE COMMISSIE	PC	<ul style="list-style-type: none"> Samenwerken met VTS Uitwerken van opleidingsstramienen voor trainersopleidingen Formuleren van pedagogische trainingstips aan de clubs
POOMSAEWERKINGS-COMMISSIE	PWC	<ul style="list-style-type: none"> Talentdetectie Optimaal begeleiden van talentvolle atleten Selectie voor internationale wedstrijden Opleiden van scheidsrechters pomsae Coördinatie van scheidsrechters voor TKDV-wedstrijden Afvaardiging van scheidsrechters naar internationale wedstrijden
SPORTTECHNISCHE COMMISSIE	STC	<ul style="list-style-type: none"> Plannen en organiseren van TKDV-trainingen Opmaak draaiboek voor de organisatie van een interclub Opmaak van kwaliteitslabels Evaluatie en opvolging van het kupgradenprogramma G-taekwondo?
TOPSPORTCOMMISSIE	TSC	<ul style="list-style-type: none"> Het opstellen en voorstellen van het beleidsplan Topsport of van wijzigingen aan het beleidsplan Topsport aan het bestuur van TKDV Uitvoeren en opvolgen van het beleidsplan Topsport, onder toezicht van het bestuur van TKDV Opstellen van selectiecriteria voor internationale wedstrijden Selecties voor EK en WK
TUCHTCOMMISSIE	TC	<ul style="list-style-type: none"> Behandelen van klachten van leden van de federatie over leden of activiteiten van de federatie volgens een autonoom rechtssysteem Waken over het tuchtreglement

1. Missie en visie

MISSIE

Taekwondo Vlaanderen promoot taekwondo als krijgskunst en olympische discipline en biedt een breed kwalitatief aanbod aan de hele taekwondofamilie en geïnteresseerden.

VISIE

Taekwondo Vlaanderen streeft ernaar om de referentie te zijn voor taekwondo in Vlaanderen door de taekwondoclubs en hun leden te ondersteunen met een kwaliteitsvol aanbod met als doel een levenslange beoefening van deze krijgskunst.

Taekwondo Vlaanderen voorziet tevens een competitie-aanbod en begeleiding voor atleten op alle niveaus, van recreant tot olympisch topsporter.

In de werking van Taekwondo Vlaanderen neemt de vorming en begeleiding van trainers, scheidsrechters, bestuurders en personeel een prominente plaats in.

Taekwondo Vlaanderen neemt ook haar maatschappelijke rol op door een duurzaam beleid te voeren en door aandacht te geven aan goed bestuur, gezondheid en ethiek.

2. Gegevensverzameling

Interne analyses

In het kader van gegevensverzameling ging Taekwondo Vlaanderen opzoek naar nuttige data uit onze database. Een bundeling van de belangrijkste data uit onderstaande bronnen vind je terug in bijlage.

- Beleidsplan 2017-2020
- Rapportering 2017, 2018 en 2019
- Actieplan 2017, 2018, 2019 en 2020
- Kennisplatform Sport Vlaanderen

ENQUÊTES

Taekwondo Vlaanderen ontwikkelde vier verschillende enquêtes voor vier verschillende doelgroepen, namelijk voor de individuele taekwondoïën, de club, de commissieleden en de bestuursleden. Deze werden gelanceerd tijdens de kerstvakantie. Begin april werd er een tweede oproep gedaan om de enquêtes in te vullen. Aan de enquête van de individuele taekwondoïën werd een prijs gekoppeld om meer respons te krijgen. Uiteindelijk vulde 2% van het totaal aantal leden de enquête in. De andere enquêtes werden beter ingevuld, namelijk 28% van de clubs, 37% van de commissieleden en 62% van de bestuursleden.

Uit deze enquêtes kwamen er interessante zaken naar boven en werden bepaalde vermoedens bevestigd. Een bundeling van al deze resultaten vind je terug in bijlage.

Externe analyses

Binnen het beleidsteam werden er naast de interne analyse, ook enkele externe analyses gedaan. In bijlage vind je deze analyses terug.

- DESTEP-analyse
- Omgevingsanalyse sportwereld/sportfederaties
- Stakeholdersanalyse

3. Gegevensanalyse

Al de bovenstaande data en analyses werd in acht genomen bij het opstellen van de SWOT-analyse. Ieder lid van het beleidsteam werd gevraagd om eerst alleen na te denken over de SWOT-analyse en hun bevindingen door te sturen. Deze werden daarna gebundeld tot één geheel en tijdens een vergadering besproken. Tijdens deze vergadering was er plaats voor discussie over de inhoud van de samengestelde SWOT. Op basis van deze discussies en opmerkingen kwamen we tot onderstaande SWOT-analyse.

SWOT-analyse

Sterktes TKDV		Zwaktes TKDV	
Belgian Open	Organisatie evenement Internationale uitstraling Financieel	Beleid	Regulariserend verbodsbeleid Transparantie
Bestuur	Gemotiveerd Kennis van taekwondo Ethisch gedrag	Bestuur/ commissies	Weinig variatie in expertise
Club- ondersteuning	Administratie leden Tools/structuur voor (wedstrijd)organisatie	Club- betrokkenheid	Slapende clubs Kennis van noden, problemen in clubs Uniformiteit
Clubs	Veel goeddraaiende clubs Grote clubs zijn standvastig binnen TKDV	Clubs	Kwaliteit + durf van TKDV om dit te eisen Workload (papierwerk) bestuursstructuur Heel veel kleine clubs
Commissies	Kennis van taekwondo Vaste groep vrijwilligers	Communicatie	Zichtbaarheid TKDV Aanbod
Communicatie	Open communicatie met clubs	Digitaal	Weinig kennis in house (over online platform) Partner
Imago	Opgekuist Nieuwe naam, nieuw logo	Financieel	Sterk afhankelijk van subsidies Geen eigen sponsors
Leden	Hoge instroom (jaarlijks)	Jeugdsport	Weinig reactie/deelnemers
Online platform	Ledenbeheer Trainersplatform	Leden	Hoge drop-out Bereiken van de individuele taekwondoïen
Personeel	Enthousiast, gemotiveerd en professioneel Goede basiskennis van sport en bewegen Professionele werkomgeving	Personeel	Kennis IT Kennis communicatie (online)
TKDV- activiteiten	Danexamen TKDV-wedstrijden TKDV-trainingen	Relaties met stakeholders	Clubs Sport Vlaanderen WTE ABFT/BTF
Topsport/intern ationale atleten	Goede begeleiding topsport kyorugi Talentvolle atleten kyorugi én poomsae	Scheidsrechters	Te weinig Opvolging

	Topsporterkenning Sport Vlaanderen		
Vrijwilligers	Gemotiveerde vaste groep Kennis & kunde	Topsport	Talentdetectie bij clubs Geen topsportsubsidies poomsae
Vormingen	Kwaliteit trainers- en coachopleiding Internationale GM	Trainers	Te weinig Kwaliteit Opvolging

Kansen voor TKDV		Bedreigingen voor TKDV	
Digitalisering	Online trainingen Online opleidingen Online vergaderen Sociale media	Concurrentie	Andere vechtsporten Multisportfederaties
Olympische Spelen	Promoten taekwondo	COVID-19	Ledenverlies Daling subsidies Moeilijke heropstart clubs Onzekerheden bij federaties/clubs over events Onzekerheden bij ouders over financiën
Populatie sporters	Ouderen bewegen meer Familiesporten Kansengroepen	Drop-out	Clubs Jongeren (13-18j)
Samenwerking	Shared services	Overheid/ gemeente	Administratieve lasten Besparingen Ongelijke verdeling subsidies
Topsport	Erkenning (en subsidies) Sport Vlaanderen	Sporttendensen	Ongeorganiseerd verband Veel mogelijkheden (sport, muziek, toneel ...)
Vrije tijd	Stijging in VT Stijging in verplaatsingsbereidheid	Topsport	Wegvallen erkenning
Zelfverdediging			

Beleidsuitdagingen

Uit bovenstaande interne, externe en SWOT-analyse werden volgende beleidsuitdagingen ontwikkeld. Uit deze beleidsuitdagingen kozen we 9 strategische doelstellingen, onderverdeeld in 3 grote clusters.

- Alternatieve financiering: inzetten op de zoektocht naar alternatieve financiering, naast de subsidies, om voldoende middelen te genereren om te kunnen blijven voortbestaan als federatie.
- Belgian Open: de Belgian Open is 'het' tornooi dat België op de kaart zet binnen het internationale taekwondocircuit. Daarom moeten we investeren in het professionaliseren van de Belgian Open zodat dit verder kan uitgroeien tot een succesvol 'experience-evenement'.
- Beperken drop-out clubs (overstap naar multisportfederatie minder aantrekkelijk maken)
- Beperken van de drop-out bij de leden
- Clubbetrokkenheid verhogen: wakker schudden/maken van de slapende clubs.
- Clubondersteuning: ondersteuning van clubs verder blijven uitwerken en ontwikkelen. Hierbij ook inspelen op actuele thema's.
- Competitiesport: de organisatie van TKDV-wedstrijden en interclubwedstrijden ondersteunen
- Digitalisering: digitalisering is een tendens die steeds prominenter aanwezig is. Het verlagen van de drempel om meer digitaal te werken en het uitwerken van een toegankelijk aanbod voor leden en clubs is noodzakelijk.
- Gezond en ethisch sporten: inzetten op een gezond en ethisch sportbeleid
- G-sport
- Jeugdsport: inzetten op jeugdsport
- Taekwondo: inzetten op minder bekende disciplines van taekwondo zoals zelfverdediging en hanmadang.
- Personeel: kennis en vaardigheden bij het personeel verder uitbreiden.
- Promoten taekwondo: op de kaart zetten en verder promoten van taekwondo in Vlaanderen en Brussel
- Samenwerkingsverbanden: onderhouden en opbouwen van samenwerkingsverbanden met andere federaties/bedrijven...
- Topsport: aanbieden van een kwalitatief topsporttraject, van talentdetectie tot begeleiding en opvolging van (internationale) wedstrijdatleten. Leren van het bestaande traject voor kyorugi en opbouwen voor poomsae.
- Uniforme federatie: het vormen van een uniforme federatie waarin de clubs ook allemaal met hun neus in dezelfde richting staan.
- Vorming: het aantrekkelijk maken van de doorgroeimogelijkheden naar scheidsrechters, trainer en/of bestuurder bij clubs door onder andere laagdrempelige en kwalitatieve opleidingen/bijscholingen aan te bieden.
- Vrijwilligersbeleid: ontwikkelen van een kwalitatief vrijwilligersbeleid (voor vrijwilligers en bestuur)
- Zichtbaarheid TKDV: de zichtbaarheid van TKDV vergroten

4. Beleidsplan

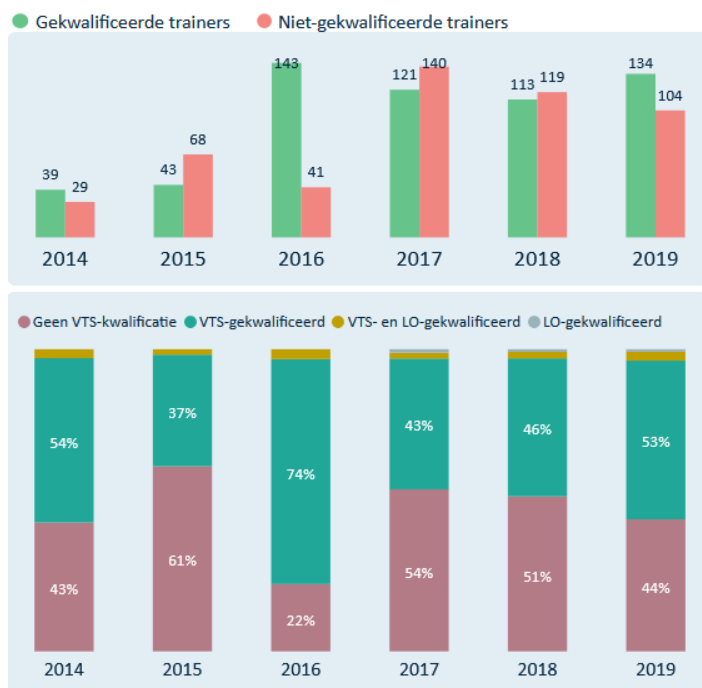
SD1: Clubondersteuning

Taekwondo Vlaanderen wil er zijn voor haar clubs. Zij wil clubs ondersteunen hun werking te verbeteren en uit te breiden. Daarboven wil ze clubs ook stimuleren om de kwaliteit van hun aanbod te verhogen door in te zetten op de organisatie van kwalitatieve en laagdrempelige bijscholingen en opleidingen voor bestuurders, trainers, coaches, scheidsrechters en de individuele taekwondoïen.

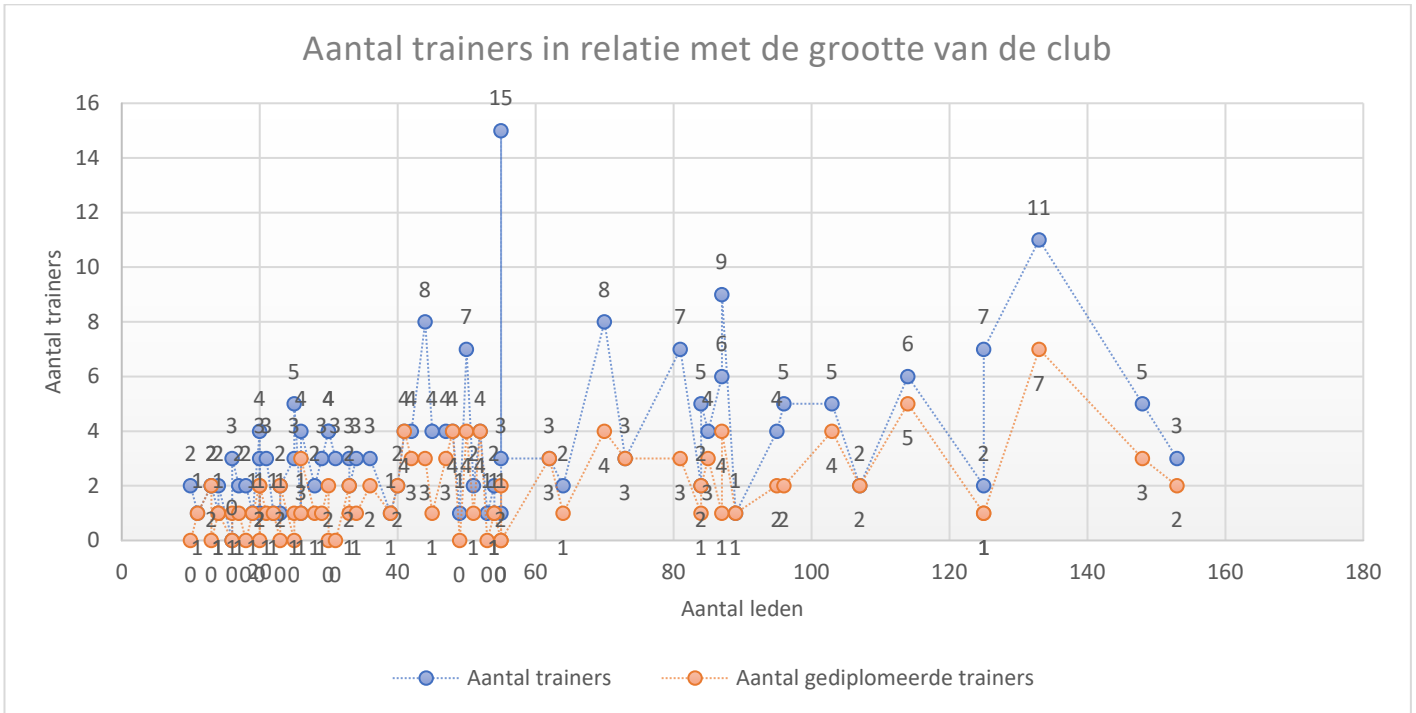
Momenteel zijn er **77** clubs met minstens 1 actief lid aangesloten bij Taekwondo Vlaanderen.

OD 1.1: ONTWIKKELEN VAN KWALITEITSLABELS VOOR CLUBS

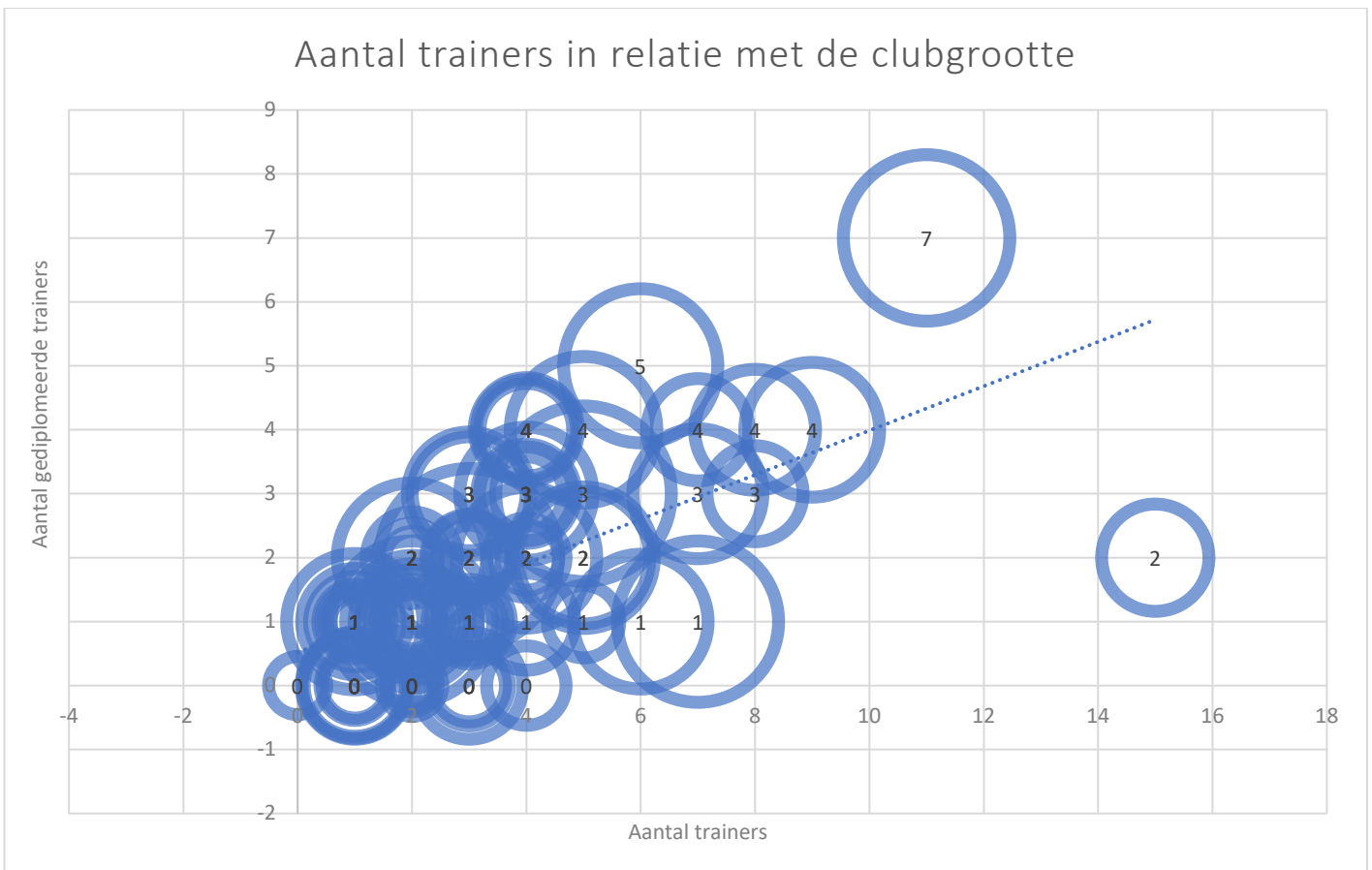
We merken uit cijfers dat, ook al gaan we de juiste weg uit, er nog veel groeimarge is omtrent de kwaliteit binnen de clubs en de vormingsgraad van onze trainers. Met de invoer van de kwaliteitslabels willen we de clubs op een positieve en stimulerende manier benaderen om hier verder in te groeien.



Figuur 4: Kwalificatiegraad trainers - Kennisplatform Sport Vlaanderen



Figuur 5: Aantal trainers t.a.v. grootte club - Taekwondo Vlaanderen - ledenbeheer (29.07.2020)



Figuur 6: Aantal trainers in relatie met clubgrootte - Taekwondo Vlaanderen - ledenbeheer (29.07.2020)

In totaal hebben we acht kwaliteitslabels voor ogen. Namelijk:

- Goed bestuur
- Krijgskunstclub
- Competitieclub
- Dangraden
- Scheidsrechters
- Jeugdsport
- G-sport
- Gezond en ethisch sporten

De start- én toekomstvoorwaarden worden momenteel zorgvuldig uitgewerkt.

Tijdslijn lanceringen:

Wanneer	Labels
Voorjaar 2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ G-sport ▪ gezond en ethisch sporten
Najaar 2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Scheidsrechters ▪ Competitieclub
Najaar 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dangraden

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Opmaken van een CLUB-ID per aangesloten club	X	X	X	X
Ontwikkelen (of verder uitwerken) van kwaliteitslabels voor clubs	X	X	X	X
Toekennen van kwaliteitslabels per club	X	X	X	X
Begeleiden van clubs in het behalen van de kwaliteitslabels	X	X	X	X

OD 1.2: BIEDEN VAN CLUBGERICHTE ONDERSTEUNING

Aan de hand van clubbezoeken wil Taekwondo Vlaanderen de relaties met de clubs versterken en hun betrokkenheid verhogen. De federatie brengt met deze clubbezoeken de noden van de club(s) in kaart en verzamelt informatie over de werking van elke club. Op deze manier zal TKDV op een gerichtere en efficiëntere manier de clubs kunnen ondersteunen.

Er worden een 10-tal clubs per jaar bezocht. Elke club krijgt daarbij om de 8 jaren een bezoek van de federatie.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Bezoeken van clubs door personeelslid/bestuurslid	X	X	X	X
Clubondersteuning op maat	X	X	X	X

OD 1.3: BESTAANDE DIGITALE PLATFORMEN BEHEREN, OPTIMALISEREN EN VERDER UITBREIDEN

Ledenplatform:

Het ledenplatform vormt de basis voor de clubadministratie en wordt dus veelvuldig gebruikt. Het is daarom van belang dat dit een toegankelijke en handige tool blijft die de clubs ondersteunt in hun werking. Via regelmatige updates willen we de administratieve lasten van de clubs op termijn verlagen.

Trainersplatform:

Het trainersplatform is een platform waarop trainers de leerlijn terugvinden evenals oefenmateriaal. Het platform wordt momenteel verder uitgewerkt met een digitaal examenformulier.

De uitdaging voor de volgende olympiade bestaat erin dit platform in te zetten op alle VTS-cursussen. Daarnaast worden opleidingen gegeven over de toepassing van het platform opdat het tegen het eind van de olympiade door 75% van de clubs wordt geconsulteerd en 50% hier oefeningen op heeft geplaatst.

Op dit moment staan er 222 oefeningen op het platform waarvan 51 opengesteld voor alle clubs. In totaal plaatsten 21 clubs al minstens 1 oefening op het platform.

Taekwondoïnpatform:

Momenteel bestaat het taekwondoïnpatform erin dat een nieuw lid voor zichzelf een lidmaatschap kan aanvragen bij een club van Taekwondo Vlaanderen en dat een lid zijn persoonsgegevens kan consulteren. In de toekomst moet hier meer leven in geblazen worden door bepaalde features toe te voegen. Zo zal je als taekwondoïner informatie krijgen van activiteiten volgens je niveau.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Optimaliseren en promoten van het trainersplatform (Via de VTS-cursussen, de TKDV-trainingen, clubbezoeken aanbieden van tutorials/online webinars om hiermee te werken, ...)	X	X	X	X
Up to date houden van het ledenplatform	X	X	X	X
Taekwondoïnpatform	X	X	X	X

SD2: Kwaliteitsvolle vorming

Taekwondo Vlaanderen blijft inzetten op kwaliteitsvolle vormingen voor trainers, scheidsrechters en atleten. Het aandeel trainers en scheidsrechters die in de voorbije beleidsperiode deelnamen aan minstens 1 opleiding of bijscholing bedraagt 54%. Tegen eind 2024 streven we naar een permanent vormingscijfer van 75%.

OD 2.1: AANBOD VTS-CURSUSSEN UITBREIDEN EN OPTIMALISEREN

De voorbije beleidsperiode is er gefocust op de initiator cursus en instructeur cursus. Het landschap van actieve trainers bestaat voor 51% uit gediplomeerde trainers. Hiervan heeft 41% een diploma initiator (1ste opleidingsniveau). Slechts 10% van de trainers beschikt over een diploma van het 2de niveau (instructeur of trainer B).

~~Tegen 2024 streeft Taekwondo Vlaanderen naar 65% gediplomeerde actieve trainers waarvan 13% over een diploma van het 2de niveau beschikt.~~

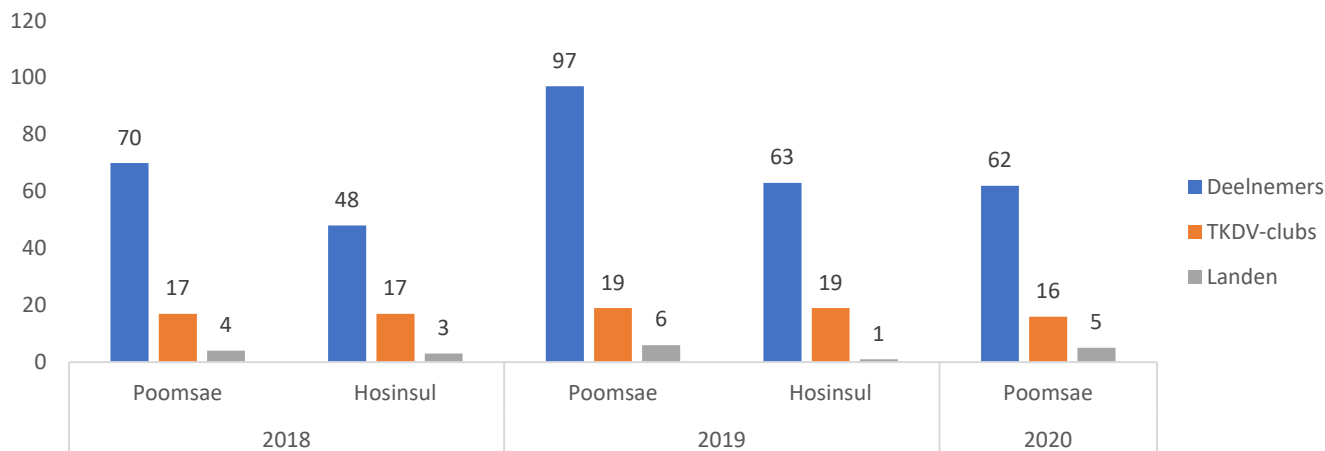
ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organisatie van VTS-cursus initiator	X	X	X	X
Organisatie Opmaken van VTS-cursus instructeur taekwondo				X
Organisatie van VTS-cursus trainer B				
Organisatie van VTS-cursus trainer A				
Uitwerken nieuwe opleidingsstructuur				X

OD 2.2: ORGANISATIE VAN HIGH LEVEL SEMINARIES

Voor poomsae wordt sinds 2017 GM Kang Ikpil jaarlijks uitgenodigd om een seminarie te geven. Dit seminarie bestaat uit een tweedaagse stage waaraan atleten en trainers kunnen deelnemen.

Voor hosinsul wordt er sinds 2018 ook jaarlijks een internationale grootmeester (of grootmeesters) uitgenodigd om een tweedaagse stage te geven aan geïnteresseerde atleten en trainers. In 2018 werd dit gegeven door GM Ahn Jae Roh & GM Um Jae Yong, in 2019 door GM John Deuk Moo Hur. Wegens COVID kon de editie van 2020, 2021 en 2022 niet doorgaan. In 2023 vindt dit seminarie opnieuw plaats.

High level seminars



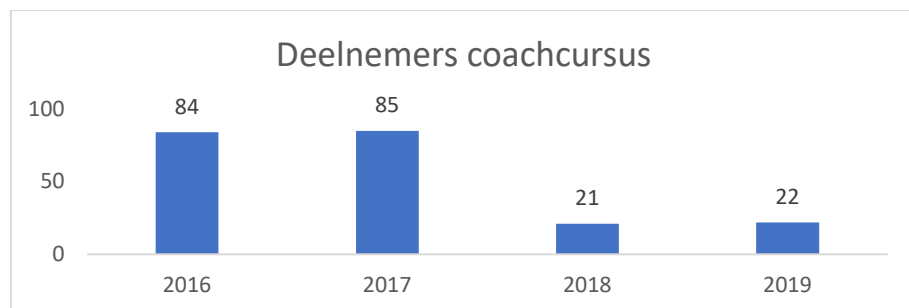
Figuur 7: Overzicht deelnames aan High level seminars - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen

Het doel van deze seminaries is om zoveel mogelijk atleten, trainers en clubs te bereiken en hen de kans te geven om in eigen land op internationaal niveau een bijscholing te volgen. Het is namelijk niet voor iedereen vanzelfsprekend om deze cursussen in het buitenland te volgen. Met deze bijscholingen bereiken we momenteel onvoldoende leden. Er zal dan ook ingezet worden op de promotie van dit soort interessante bijscholingen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organiseren van een internationaal poomsae seminarie	X	X	X	X
Organiseren van een internationaal hosinsul seminarie	X	X	X	X
Organiseren van een seminarie met een internationaal demoteam		X	X	X

OD 2.3: OPLEIDEN VAN TKDV-COACHES

Jaarlijks wordt er een coachopleiding gegeven. Sinds 2018 is het verplicht om een coachbadge te hebben bij sparringwedstrijden in België. Een coachkaart moet niet jaarlijks worden behaald, het is voor een coach voldoende om dit éénmaal te volgen. Dit verklaart de daling in deelname aan deze cursus, echter blijft het wel belangrijk dat deze cursus jaarlijks wordt georganiseerd zodat er steeds nieuwe coaches gevormd kunnen worden.



Figuur 8: Overzicht deelnames coachcursus - Taekwondo Vlaanderen - coachkaarten

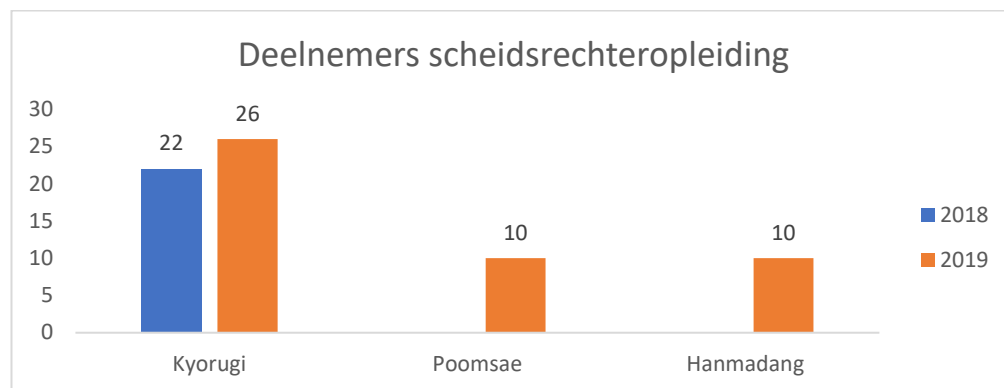
Momenteel hebben 54 van de 78 actieve clubs minstens 1 'erkende' (inter)nationale coach en namen 47 clubs in 2019 deel aan een TKDV-wedstrijden sparring.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organiseren van een coachopleiding	X	X	X	X

OD 2.4: MEER EN BETERE SCHEIDSRECHTERS VORMEN

Jaarlijks wordt er een vormingsdag georganiseerd voor scheidsrechters. De actieve scheidsrechter scholing zich nagenoeg allen jaarlijks bij. Er is echter een nijpend tekort aan kwalitatieve scheidsrechters en dus daar is het noodzakelijk continuïteit in deze opleidingen te verzekeren. Daarnaast zal de scheidsrechterpraktijk via de leerlijn bij de jongere taekwondoïen al eerder aan bod komen in hun opleiding binnen de club om op die manier interesse voor de scheidsrechterpraktijk op te wekken.

Vanaf het 2020-2021 zullen de opleidingen worden verdeeld over 2 complementaire vormingsdagen. Er is een analyse gemaakt van de competenties die verwacht worden van de scheidsrechters in hun verschillende rollen en op basis daarvan krijgt de opleiding een nieuwe invulling. Op deze manier zal de opleiding meer aansluiten aan de noden op het terrein en zorgen voor een kwaliteitstoename. Door in de nieuwe cursusinhouden aandacht te geven aan de scheidsrechtercarrière en de begeleiding van de nieuwe scheidsrechters rekent men erop dat er meer scheidsrechters doorgroeien tot internationaal niveau.



Figuur 9: Overzicht deelnames scheidsrechteropleiding - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen vormingen

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Hernieuwen van de bestaande opleidings- en bijscholingsmomenten voor scheidsrechters	X	X	X	X
Twee opleidings- en bijscholingsmomenten scheidsrechters kyorugi	X	X	X	X
Twee opleidings- en bijscholingsmomenten scheidsrechters poomsae	X	X	X	X

Twee opleidings- en bijscholingsmomenten scheidsrechters hanmadang	X	X	X	X
Beginnende scheidsrechters op interclubwedstrijden/instapwedstrijden			X	X

OD 2.5: CONTINUE BIJSCHOLING BIJ SCHEIDSRECHTERS, TRAINERS, COACHES EN CLUBBESTUURDERS VERZEKEREN VIA EEN DIGITAAL EN FYSIEK AANBOD

De digitale leerwereld, die tijdens de coronaperiode op de voorgrond is gekomen, biedt vele mogelijkheden. Taekwondo Vlaanderen wil van deze opportuniteit gebruik maken om hier verder en intensiever op in te zetten. Hoger komen het ledenbeheer en het trainersplatform al aan bod. Inschrijvingen gebeurden al digitaal en ook het vergaderen werd de voorbije jaren al deels op afstand georganiseerd.

Daarnaast denkt Taekwondo Vlaanderen voor de komende periode onder andere aan:

- Digitaliseren van trainerscursussen in samenwerking met VTS. Sport Vlaanderen digitaliseert momenteel de algemene opleidingen voor de verschillende trainers niveaus. Bepaalde specifieke cursussen kunnen eveneens via digitale weg aangeboden worden.
- Opleidingen voor scheidsrechters kunnen (deels) online aangeboden worden. Kennis van het wedstrijdreglement en onderhoud van deze kennis kan bijvoorbeeld via een digitale tool.
- Opmaken van tutorials om het gebruik van de platformen te stimuleren.
- Kenniselementen zoals de Koreaanse terminologie aanbieden volgens het niveau via het taekwondoïen platform.
- Digitaliseren van het jureren van de danexamens.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Online test/oefenplatform ontwikkelen om de reglementenkennis up to date te houden (voor scheidsrechters, trainers, atleten)	X	X	X	X
Stimuleren van een basis EHBO-kennis om gevaarlijke situaties te leren herkennen (voor scheidsrechters en trainers)		X	X	X
Organisatie van webinars/opleidingen over verschillende thema's	X	X	X	X

SD3: Recreatief taekwondo

Het promoten van taekwondo via een aanbod voor iedere taekwondoïen. Taekwondo Vlaanderen wil iedere atleet de kans geven om alle aspecten van deze sport mee te krijgen in hun 'opleiding' tot taekwondoïen. Door de organisatie van trainingen die voor ieder lid toegankelijk zijn, federale danexamens en een integrale leerlijn willen we kwaliteit en uniformiteit binnen de federatie stimuleren.

OD 3.1: TKDV-TRAININGEN VOOR ALLE LEDEN

Jaarlijks vinden er 6 TKDV-trainingen plaats. Drie in het voorjaar en drie in het najaar. Enkel in 2020 vonden er (nog) geen plaats vanwege COVID-19. Op deze trainingen zijn er gemiddeld 100 deelnemers aanwezig uit een 20-tal verschillende clubs.

Het TKDV-trainerscorps bestaat uit 13 trainers. Zij geven training in volgende onderdelen: kyorugi, poomsae en hosinsul. ~~Voor hen wordt er jaarlijks een TKDV-trainersdag georganiseerd met als doel de kwaliteit en uniformiteit te waarborgen.~~ Om het te ondersteunen en te stimuleren om zich bij te scholen mogen zij gratis deelnemen aan de high-level seminars georganiseerd door TKDV.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 6 TKDV-trainingen	X	X	X	X
Organiseren van een TKDV-trainersdag	X	X	X	X
Ondersteunen van TKDV-trainers				

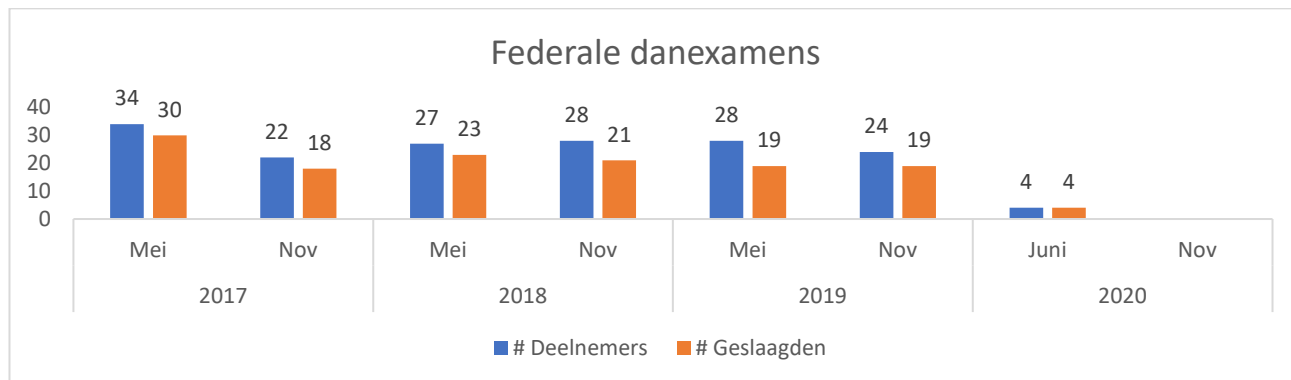
OD 3.2: ORGANISEREN VAN FEDERALE DANEXAMENS

De organisatie van de federale danexamens hebben als doel om de kwaliteit en uniformiteit van de dangraden te waarborgen binnen de federatie.

Jaarlijks vinden er twee federale danexamens plaats. Dit valt traditioneel op de laatste zondag van mei en november. Voorafgaand aan elk examen vinden er 3 danworkshops plaats, deze worden gecombineerd met de TKDV-trainingen.

Enkel de inschrijvingen van dit examen gebeurt digitaal. De jurering tijdens het examen gebeurt op papier. Er wordt nagedacht over het volledig digitaliseren van het examenmoment door te werken met laptops of tablets.

Jaarlijks nemen er gemiddeld een 54 TKDV-atleten deel aan het federaal danexamen.



Figuur 10: Evolutie deelnemers en slagingspercentage danexamen - Taekwondo Vlaanderen - inschrijvingen danexamens

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organisatie van 6 danworkshops	X	X	X	X
Organisatie van 2 federale danexamens	X	X	X	X
Optimaliseren en digitaliseren van het danexamens		X	X	

OD 3.3: KUPGRADENPROGRAMMA

De gekleurde gordels of kupgraden worden in de clubs afgenomen. Elke club heeft zo zijn eigen kupgradenprogramma. De federatie heeft een kupgradenprogramma goedgekeurd dat vanuit de federatie zal voorgesteld worden aan de clubs en dat geïntegreerd wordt via de trainersopleiding en het trainersplatform. Dit kupgradenprogramma wordt in een eerste fase verder uitgewerkt tot een integrale leerlijn waarin alle disciplines van taekwondo aan bod komen. Ten aanzien van eerdere kupgradenprogramma's die zich voornamelijk toeleggen op technische aspecten en kenniselementen wordt in de leerlijn uitgegaan van een globale vorming. Daarbij worden de taekwondoïnen eveneens geïnitieerd in de trainerspraktijk en de scheidsrechterpraktijk.

In een volgende fase is het de bedoeling om deze leerlijn verder te laten doorgroeien tot een ontwikkelingslijn. Hierbij staat, volgens het holistische principe, de taekwondoïnen centraal. De taekwondotrainer is diegene die de taekwondoïnen begeleidt in zijn/haar weg binnen taekwondo. De taekwondoïnen bepaalt meer zijn/haar eigen leertempo.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Het kupgradenprogramma verder vormgeven tot leerlijn	X			X
De TKDV-leerlijn verder uitwerken met tools voor trainers en taekwondoïnen tot een ontwikkelingslijn		X	X	X

OD 3.4: TKDV-TRAINERS OP DE CLUB

Om onze clubs en trainers te ondersteunen en te stimuleren om ook buiten de clubgrenzen te kijken startte we het project 'TKDV-trainers op de club' op. Hierbij kan een club via Taekwondo Vlaanderen een TKDV-

trainer die gespecialiseerd is in een bepaalde discipline vragen om een gasttraining te komen geven op zijn/haar club. De federatie voorziet hiervoor een financiële tussenkomst om de drempel voor de club én TKDV-trainer te verlagen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
TKDV-trainers op de club		X	X	X

SD4: Competitiesport

Taekwondo Vlaanderen wil, in samenwerking met de clubs, een competitie-aanbod voorzien op maat van iedere taekwondoin. Gaande van laagdrempelige instap competitiemogelijkheden tot competities met een internationaal karakter in zowel het Olympische sparren als poomsae.

Eveneens wil Taekwondo Vlaanderen het voortbestaan van hanmadangwedstrijden in Vlaanderen verzekeren.

Daarnaast ondersteunt TKDV internationale scheidsrechters in hun scheidsrechter carrière.

OD 4.1: ONDERSTEUNING VAN KWALITATIEVE TKDV-WEDSTRIJDEN DOOR CLUBS

TKDV-wedstrijden worden jaarlijks georganiseerd door TKDV-clubs. Sinds 2017 zijn dit meestal 6 tot 8 wedstrijden per jaar. Behalve in 2020 wegens COVID-19. In 2019 namen 52 clubs deel aan een TKDV-wedstrijd, dit is zo'n 65% van onze clubs. Waarvan 47 deelnamen aan sparringwedstrijden en 15 aan poomsaewedstrijden.

TKDV-wedstrijden kunnen zowel kyorugi, poomsae als hanmadangwedstrijden omvatten.

Na elke wedstrijd wordt er aan de wedstrijdorganisator, de scheidsrechterverantwoordelijke en het competitie management gevraagd om een korte evaluatie in te vullen. Momenteel krijgen zij allemaal dezelfde vragenlijst, in de toekomst willen we deze verder aanpassen en op maat maken om zo meer nuttige informatie terug te krijgen waarmee we aan de slag kunnen.

In 2019 werd een gezamenlijk evaluatiemoment georganiseerd met de verschillende organisatoren. De komende jaren zal dit evaluatiemoment jaarlijks via digitale weg georganiseerd worden.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Optimaliseren van wedstrijdevaluaties	X			
Evaluatiemoment met de wedstrijdorganisatoren	X	X	X	X
Financiële en administratieve ondersteuning bieden aan erkende wedstrijdorganisatoren	X	X	X	X
Ontwikkelen van een niveausysteem voor de (bestaande) TKDV-wedstrijden				X

OD 4.2: ORGANISATIE VAN INTERCLUBWEDSTRIJDEN MET ONDERSTEUNING VAN TAEKWONDO VLAANDEREN

Er is een draaiboek ontwikkeld met enkele tools ter ondersteuning voor de organisatie van interclubwedstrijden door clubs. De federatie heeft geen zicht op het aantal interclubwedstrijden dat georganiseerd wordt. Komende jaren zullen volgende punten in kaart worden gebracht:

- Aantal interclubs op een jaar
- Welke clubs een interclub organiseren
- Welke clubs deelnemen aan interclubs
- Welke clubs samenwerken
- Doelgroep per interclub
- Deelnemers per interclub
- Scheidsrechters aanwezig op interclubs

Dit met als doel om enerzijds de clubs te stimuleren deel te nemen aan interclubs en hen te ondersteunen in dit proces en anderzijds om structuur in het aanbod te krijgen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
In kaart brengen van informatie van interclubwedstrijden	X	X	X	X
Administratieve en logistieke ondersteuning bieden aan organisatoren	X	X	X	X

OD 4.3: JAARLIJKSE ORGANISATIE VAN EEN OPEN HANMADANG

Om het onderdeel Hanmadang terug op de kaart te zetten in Vlaanderen organiseert Taekwondo Vlaanderen jaarlijks een Open Hanmadang. Dit gebeurt in samenwerking met een partner. Dat kan een TKDV-club zijn of, zoals in 2020, met de Thomas More hogeschool (geannuleerd vanwege COVID-19). Op termijn zou dit een vaste waarde moeten worden in de wedstrijdkalender van TKDV.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organisatie van een Open Hanmadang	X	X	X	X
Ondersteunen in de ontwikkeling van aangepaste wedstrijdsoftware.			X	X

OD 4.4: CARRIÈREPLAN VOOR TKDV-SCHEIDSRECHTERS

Zonder scheidsrechters vinden er geen wedstrijden plaats. Het is daarom van belang dat we zowel op nationaal niveau, als op internationaal niveau kwalitatieve scheidsrechters leveren. Bijscholingen zijn hiervoor onmisbaar. Momenteel zien we dat de deelnamecijfers voor internationale bijscholingen kyorugi en poomsae redelijk stabiel zijn. Gemiddeld nemen jaarlijks 3 à 4 nationale kyorugi-scheidsrechters en 2 nationale poomsae scheidsrechters deel aan de internationale scheidsrechterbijscholing.

Wanneer we kijken naar al onze actieve TKDV-scheidsrechters in kyorugi, wat er 34 zijn, kunnen we besluiten dat ongeveer 11% zich jaarlijks op internationaal niveau bijschoolt. In poomsae schoolt 18% van de actieve scheidsrechters (11 in totaal) zich jaarlijks internationaal bij.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
TKDV-scheidsrechters op internationale wedstrijden	X	X	X	X
TKDV-scheidsrechters op internationale opleiding/bijscholingen	X	X	X	X
Uitzetten van een carrièreplan voor scheidsrechters. Wat de verwachtingen zijn, de mogelijkheden ...		X		

OD 4.5: INZETTEN OP TALENTDETECTIE EN BEGELEIDING POOMSAE

Atleten die willen doorgroeien binnen het wedstrijdsparen hebben een aparte topsportwerking. Voor hun begeleiding refereren we je graag door naar het beleidsplan van de topsportwerking taekwondo.

Voor poomsae-atleten organiseert Taekwondo Vlaanderen eveneens activiteiten en begeleiding.

Jaarlijks vinden er voor hen 10 trainingen plaats onder leiding van onze TKDV-poomsaetrainers. Deze trainingen kunnen enkel op uitnodiging gevolgd worden. De komende beleidsperiode worden er tevens ontwikkelingstrainingen georganiseerd als 'voorbereiding' op deze selectietrainingen.

Naast de trainingen ondersteunt Taekwondo Vlaanderen de internationale poomsae atleten in hun voorbereiding op internationale wedstrijden en de deelname aan deze wedstrijden.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organisatie ontwikkelingstrainingen poomsae	X	X	X	X
Organisatie van 10 selectietrainingen poomsae	X	X	X	X
Ondersteunen van wedstrijdathleten in hun voorbereiding voor internationale wedstrijden	X	X	X	X
Ondersteunen van wedstrijdathleten tijdens internationale wedstrijden	X	X	X	X
Internationale vorming van poomsae hoofdtrainer	X	X	X	X

OD 4.6: ONDERSTEUNEN VAN DE G-ATLEET OP INTERNATIONALE WEDSTRIJDEN

Poomsae:

Momenteel heeft TKDV één atlete met een mentale beperking die regelmatig deelneemt aan internationale kampioenschappen.

Kyorugi:

Er is één beloftevolle atleet met een fysieke beperking (amputatie aan bovenste ledematen) die interesse toont in een internationale carrière. Hij mikt op de Paralympische Spelen van 2024.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Ondersteunen van G-atleten tijdens internationale wedstrijden	X	X	X	X

OD 4.7: JAARLIJKSE ORGANISATIE VAN DE KOREAN AMBASSADOR CUP

In samenwerking met het Koreaans Cultureel Centrum en steun van Kukkiwon wilt Taekwondo Vlaanderen jaarlijks de 'Korean Ambassador Cup' organiseren. De Korean Ambassador Cup is een internationale wedstrijdvorm waarbij de winnaars uitgenodigd worden voor de eindwedstrijd in Korea.

Deze poomsaewedstrijd gaat gepaard met verschillende randactiviteiten rond de Koreaanse cultuur (zoals foodtrucks, K-Pop ...).

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organisatie Korean Ambassador's Cup		X	X	X

SD5: Belgian Open

Jaarlijks zal de Belgian Open, een G1-tornooi, worden georganiseerd. Het doel hiervan is het ophalen van extra fondsen voor de basiswerking van Taekwondo Vlaanderen en het Belgische taekwondo op de (internationale) kaart te zetten.

OD 5.1: JAARLIJKS TERUGKOMEND EVENT VAN WERELDFORMAAT

In 2017, 2018 en 2019 vond de Belgian Open plaats. In 2019 kreeg deze zelfs een G2-status. In 2020 werd deze opnieuw toegekend wegens de goede organisatie in 2019. Echter kon de editie van 2020 niet plaatsvinden vanwege COVID-19. Ook in 2021 was een fysieke editie niet mogelijk wegens COVID-19. Er werd wel een online alternatief aangeboden binnen de daartoe lenende discipline pomsae.

De Belgian Open zorgt voor een 10% van de totale inkomsten voor de basiswerking van de federatie. Wanneer je de subsidies wegneemt loopt dit zelfs op tot 25%. Het is daarom zeer belangrijk dat we dit jaarlijks blijven organiseren en verder professionaliseren, eventueel met behulp van een evenementenbureau.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Organisatie van Belgian Open	X	X	X	X

SD6: Jeugdsport

Taekwondo Vlaanderen is ten aanzien van alle sportfederaties in Vlaanderen een jonge federatie. De gemiddelde leeftijd bedraagt 17 jaar, daar waar die in Vlaanderen in het algemeen 31 bedraagt. TKDV bestaat zelfs voor 75% uit jeugdleden. Reden te meer om in te zetten op jeugdsport.

Jeugdsport is een apart project met als hoofdthema voor de volgende olympiade het creëren van een veilige en vertrouwde omgeving om te sporten.

Kengetallen (+ benchmark) van je sportfederatie

Leeftijdskennmerken van de sporters



Figuur 11: Gemiddelde leeftijd taekwondo in t.a.v. alle sportfederaties - Kennisplatform Sport Vlaanderen

OD 6.1: VEILIG EN GEZOND SPORTKLIMAAT IN DE CLUBS

De voorbije 2 jaar werd er via het jeugdsportproject sterk ingezet op het stimuleren van clubs om aandacht te besteden aan het creëren/onderhouden van een veilig en gezond sportklimaat in de club.

We merkten echter dat de acties voor vele clubs een 'ver van mijn bed-show' bleken te zijn. Daarom kozen we voor een format meer op maat van de individuele noden van iedere club. In het nieuwe format kunnen de clubs kiezen op welke thema's ze wensen in te zetten. Echter moet iedere club verplicht deelnemen aan het thema 'opleiding' en kiest hierbij minstens 1 extra thema.

De verschillende thema's werden bepaald op basis van onderzoek en feedback van de clubs en bestendigd door het bestuur van Taekwondo Vlaanderen.

Verschillende thema's zijn:

- Opleiding
- Alles start met welbevinden van alle jeugdleden
- Sportpromotie
- Jeugd voor jeugd
- Over de clubgrenzen heen
- Je eigen clubactie

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Ondersteunen van clubs met hun jeugdwerking doormiddel van het jeugdsportproject	X	X	X	X

SD7: Laagdrempelig sporten

Taekwondo Vlaanderen zet in op twee laagdrempelige projecten in de komende beleidsperiode.

OD 7.1: PROMOTEN VAN G-TAEKWONDO

Na een introductie van G-sparring bij de clubs en de vraag of ze wensen mee te werken aan een promotiecampagne hierrond zet de federatie in op promotie van G-taekwondo. Taekwondo Vlaanderen wil hierbij haar clubs ondersteunen bij het opzetten van een inclusieve G-sportwerking voor atleten met een amputatie aan bovenste ledenmaten.

Taekwondo Vlaanderen betreft Parantee-Psylos voor de opzet van dit laagdrempelig project.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Informereren en polsen van/bij clubs over een G-sport aanbod	X	X		
G-sport promotie-acties	X	X		

SD8: Promoten van taekwondo (Vlaanderen)

Taekwondo Vlaanderen wil inzetten op het promoten van taekwondo in Vlaanderen en Brussel. Daarnaast wilt het de zichtbaarheid van TKDV bij de clubs verhogen.

OD 8.1: UITWERKEN VAN EEN MARKETINGBELEID

Momenteel staan volgende acties op het marketingbeleid:

- vernieuwde website
- medailles met TKDV-logo die clubs op hun interclubwedstrijden kunnen uitdelen
- trofeeën met TKDV-logo als een standbeeldje (uitgesneden in staal) voor speciale gelegenheden
- herwerkte gedragsregels die ook visueel (via pictogrammen) zullen worden voorgesteld
- kupdiploma's met logo TKDV
- Promotiemateriaal: sleutelhangers van TKDV in kupgradenkleur, polsbandjes, respect-vlaggen, T-shirts

Volgende beleidsperiode denken we aan:

- promotiefilm - 1/jaar met als thema's hosinsul & hanmadang
- welkomstgeschenk voor clubs bij clubbezoeken - we denken aan trapkussentjes met logo op
- kledij met logo of dergelijke voor bestuur, commissieleden, TKDV-trainers, leden

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Opmaken en opvolgen van een marketingplan	X	X	X	X
Sponsoring	X	X	X	X

OD 8.2: INFORMEREN VAN EN COMMUNICEREN MET CLUBS/LEDEN

Momenteel houden we in een communicatieplan bij wanneer en wat er wordt gecommuniceerd naar de clubs en leden, ook het platform dat hiervoor wordt gebruikt wordt genoteerd. In de toekomst zouden we willen gaan naar een plan waarin vooraf de grote lijnen worden vastgelegd en de nieuwsberichten worden voorbereid zodat ze op de dag zelf enkel moeten worden gepubliceerd.

De nieuwe site is sinds juli 2020 actief. Eveneens wordt er regelmatig iets gepost op facebook en in mindere mate Instagram en nog minder op twitter. Er werd een LinkedIn-account aangemaakt voor Taekwondo Vlaanderen vzw.

Nieuwsbrieven/magazine:

Nieuwsbrief: 2017: 4 – 2018: 2 – 2019: 3 – 2020: 4 (gaan naar 6)

Taekwondo contact: 4x per jaar

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Clubs informeren over het Vlaams sportbeleid, TKDV-beleid en acties	X	X	X	X

Versturen van 12 online nieuwsbrieven	X	X	X	X
Uitgave van digitaal seizoen tijdschrift 'Taekwondo Contact'	X	X	X	X
Permanente bijwerking van de website	X	X	X	X
Actief op sociale media	X	X	X	X
Opmaken van een communicatieplan	X	X	X	X

OD 8.3: TAEKWONDO PROMOTEN IN VLAANDEREN EN BRUSSEL

In 2017, 2018 en 2019 was Taekwondo Vlaanderen aanwezig op de sportsterrendagen en de zomerpromotietoer.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Aanwezig zijn op Vlaamse evenementen (sportsterrendagen, zomerpromotietoer)	X	X	X	X
Promotiefilmpjes (hanmadang, hosinsul)		X		X

OD 8.4: BESTAANDE INTERNATIONALE CONTACTEN ONDERHOUDEN EN HET NETWERK VERDER UITBREIDEN

De voorzitter bezoekt jaarlijks het hoofdkantoor in Korea van beide entiteiten die taekwondo internationaal bepalen, namelijk het headquarters van Kukkiwon in Korea en World Taekwondo. Ook de algemene vergadering van World Taekwondo Europe staat op het programma.

Er wordt overwogen om iemand uit de federatie in een commissie van WTE te laten zetelen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Internationale betrekkingen	X	X	X	X
Aanwezigheid op algemene vergadering van WT of WTE	X	X	X	X
Lidmaatschap in commissie van WT/WTE				X

SD9: Motiverende omgeving

Creëren van een positieve taekwondo-werkomgeving. Dit voor alle vrijwilligers, commissie-, bestuurs- en personeelsleden. Daarnaast wil Taekwondo Vlaanderen haar bestaande relaties met partners onderhouden en opzoek gaan naar eventuele nieuwe gunstige samenwerkingen.

OD 9.1: INVESTEREN IN EEN KWALITATIEF VRIJWILLIGERSBELEID

Het aantal commissieleden bleef de voorbije jaren stabiel. Ook zien we een continuïteit binnen de commissies zelf.

- 2019-2020: 28 unieke leden verdeeld over 10 commissies
- 2020-2021: 29 unieke leden verdeeld over 11 commissies
- 2021-2022: 25 unieke leden verdeeld over 10 commissies
- 2022-2023: 26 unieke leden verdeeld over 10 commissies

Om deze continuïteit en enthousiasme te behouden wordt er jaarlijks een vrijwilligersdag georganiseerd voor de commissieleden én de vrijwilligers van de Belgian Open, dit om hen te bedanken voor hun hulp, inzet en expertise.

De commissies zijn een belangrijke schakel in het uitvoeren van het beleid door Taekwondo Vlaanderen. In elke commissie zetelt minstens 1 personeelslid om een dynamische wisselwerking en opvolging te garanderen.

Een jaaractieplan per commissie met duidelijke doelstellingen zal verder bijdrage tot de kwaliteit van hun werking.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Opstellen van acties en budgetvoorstel per commissie door de commissie	X	X	X	X
Organisatie van commissiedag/vrijwilligersdag	X	X	X	X
Opstellen gedragscode voor commissieleden en vrijwilligers	X			

OD 9.2: BLIJVEN INZETTEN OP 'GOED BESTUUR'

Er werd de voorbije 4 jaar al hard gewerkt rond goed bestuur. Zo werden volgende documenten opgesteld en goedgekeurd: een beleidscode, een beleidsprocedure voor nieuwe bestuurders, bestuurdersprofielen en een beslissings- en belangenconflictprocedure. De beleidscode wordt momenteel geüpdate tot een volwaardige gedragscode voor de vrijwillige bestuurders én professionele medewerkers.

De verslagen van de bestuursvergaderingen worden beschikbaar gesteld voor de clubbestuurders. Deze kunnen ook te allen tijde worden opgevraagd aan het secretariaat. Deze regeling geldt ook voor het verslag van een algemene vergadering.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Vorming voor bestuurders	X	X	X	X
Zelfevaluatie door het bestuur	X	X	X	X
Functioneringsgesprekken met personeel	X	X	X	X
Bestuursvergaderingen en algemene vergaderingen	X	X	X	X
Optimalisatie van de klachtenprocedure	X			
Optimalisatie van het jaarverslag		X		
Optimalisatie van richtlijnen voor commissies			X	
Uitwerken van een procedure bij overtredingen op de gedragscode				X
Optimaliseren en uitbreiden van de procedures voor bestuurders				X

OD 9.3: OPTIMALISEREN VAN HET PERSONEELSBELEID

De personeelsleden nemen jaarlijks minstens 1x deel aan een relevante bijscholing voor hun functie. Ook werd er een bijscholing specifiek rond Office 365 georganiseerd op maat van alle personeelsleden.

Er wordt gewerkt aan duidelijke functieprofielen waarin verwachtingen, taken en doorgroeimogelijkheden worden aangehaald per 'functie' met als doel een duidelijk traject voor de personeelsleden te schetsen.

Er wordt een gedragscode ontwikkeld voor vrijwillige bestuurders en de professionele medewerkers.

Momenteel worden er op regelmatige basis team-meetings gehouden waarbij het hele team kort samenzit en de zaken overloopt waar hij/zij mee bezig is. Ook worden zaken besproken waar iedereen bij betrokken is. Dit heeft als doel de communicatie en sfeer binnen het team te bevorderen. Daarnaast wordt er ook jaarlijks een teambuilding gehouden om de groeps sfeer te bevorderen.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
Vorming en bijscholing voor personeel	X	X	X	X
Wekelijkse teammeeting personeel	X	X	X	X
Jaarlijkse teambuilding voor personeel	X	X	X	X
Ontwikkelen en implementeren van de functieprofielen	X	X	X	X

OD 9.4: INVESTEREN IN (NIEUWE) SAMENWERKINGSVERBANDEN

Er wordt steeds meer gekeken naar samenwerkingsmogelijkheden via VSF. Een voorbeeld is het project 'shared services' waar we al op intekenden. De lopende projecten die voor ons hieronder vallen zijn:

- Communicatietools via contentstadium
- Voorbereidend onderzoek naar mogelijke digitaal leren-projecten

Tijdens COVID-19 namen we deel aan een samenwerking met andere vechtsportfederaties via het vechtsportplatform over de coronamaatregelen en hun impact. Ook dit bleek een goede beslissing.

Voor de Belgian Open zijn de partners waarmee er samengewerkt wordt jaarlijks uitgebreid (taxibedrijf, competitie management, hotel, ...). Het onderhouden van deze 'partnerships' vraagt tijd, maar werpt nog steeds zijn vruchten af. Dit werd bevestigd bij de last-minute annulering van de Belgian Open 2020 vanwege COVID-19.

In functie van de Open Hanmadang werd er ook voor het eerst samengewerkt met de Thomas More hogeschool. Een positieve ervaring die herhaald wordt.

ACTIES	TIJDLIJN			
	2021	2022	2023	2024
In kaart brengen van alle huidige samenwerkingsverbanden		X	X	X
Aandacht voor nieuwe samenwerkingsverbanden			X	X

5. TKDV van de toekomst

OVERKOEPELENDE DOELSTELLINGEN

Taekwondo Vlaanderen keek met de opbouw van dit beleidsplan verder dan de aankomende 4 jaar. Onderstaande operationele doelstellingen werden al ingepland voor 2 olympiades.

		2020	2024	2028
SD 1 – OD 1.1	Kwaliteitslabels			
	▪ Krijgskunstclub indien ...		Initiator taekwondo	Lesgever taekwondo
	▪ Wedstrijdclub indien ...		Instructeur B taekwondo	Trainer B sparring/(poomsae)
	▪ Gezond en ethisch sporten indien ...		Club-API	Club-API + gedragscode + handelingsprotocol
SD 1 – OD 1.2	Aantal bezochte clubs	0%	50%	100%
SD 6 – OD 6.1	Clubs die deelnemen aan het jeugd sportproject	20%	35%	50%

VORMING

Taekwondo Vlaanderen stelde streefcijfers op voor de komende 2 beleidsperiodes. Er werd bewust gekozen voor 8 jaar omwille van de grote veranderingen omtrent VTS-diploma's die gepland staan in de eerstkomende olympiade.

De onderstaande cijfers geven weer hoeveel procent van de actieve trainers een VTS-diploma hebben behaald. Deze werden ook opgedeeld per type VTS-diploma.

	2020	2024	2028
Aantal actieve trainers met VTS diploma	50%	65%	75%
▪ Aantal actieve trainers initiator	42%	50%	55%
▪ Aantal actieve trainers instructeur /lesgever	3%	8%	12%
▪ Aantal actieve trainers B	5%	7%	8%
▪ Aantal actieve trainers A	/	2%	3%

6. Evaluatie en opvolging

Het schrijven en finaliseren van een beleidsplan geeft de start aan van een nieuwe periode. De komende vier jaar zal er gemonitord worden of de vooropgestelde timing wordt gerespecteerd en hoe de verschillende acties evolueren. Indien nodig zal een actie worden bijgestuurd aan de hand van nieuwe ontwikkelingen of tegenslagen. Dit alles zal gebeuren aan de hand van het meetplan (Excel-bestand), hierin volgen we jaarlijks op welke acties zijn opgestart en welke (al dan niet succesvol) zijn afgerond.

7. Bijlagen

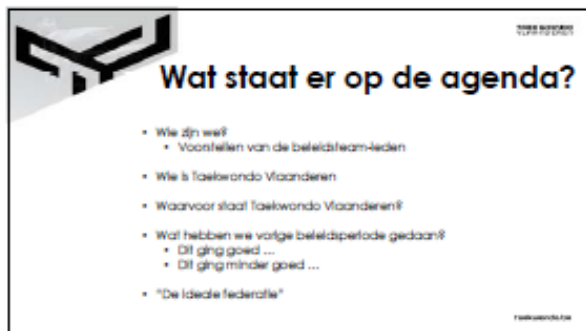
Presentatie beleidsvergadering 30/04/2020



1



4



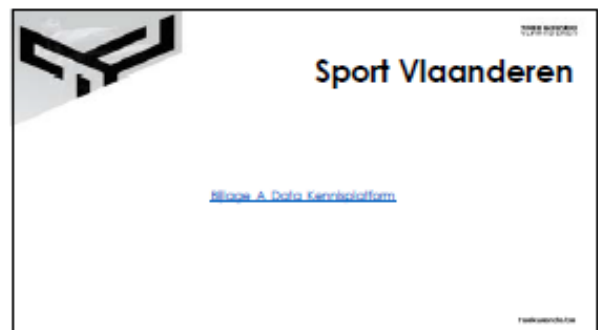
2



5



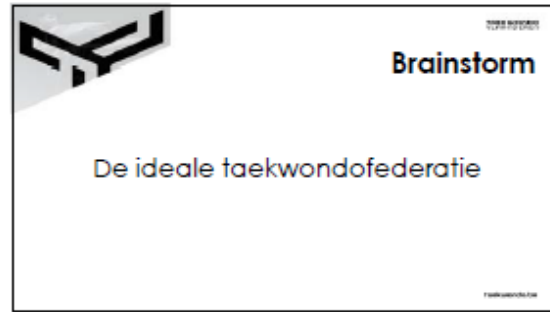
3



6



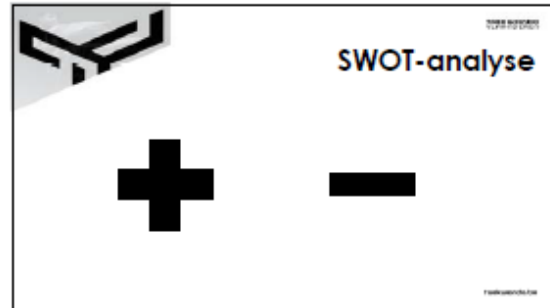
7



10



8



11



9



12



13

Presentatie beleidsvergadering 05/06/2020



1



2



3



4



5



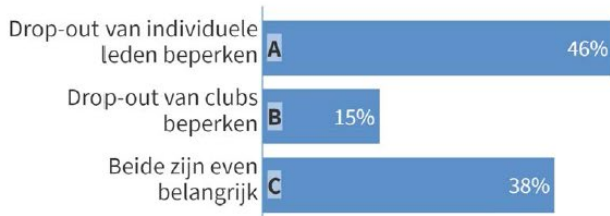
6



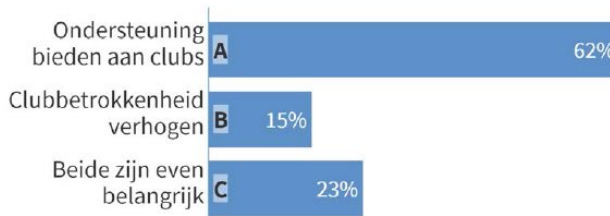
7

Resultaten online stemming (vergadering 05/06/2020)

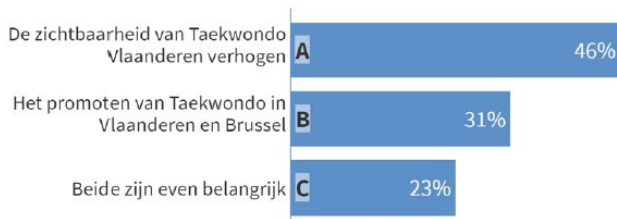
Waar moet TKDV het hardst op inzetten?



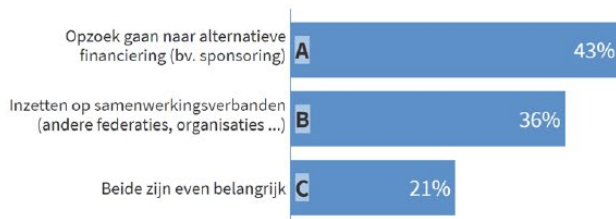
Waar moet TKDV het hardst op inzetten?



Waar moet TKDV het hardst op inzetten?



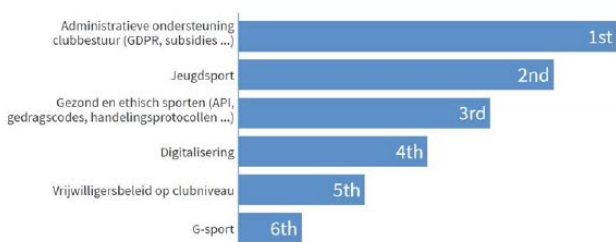
Waar moet TKDV het hardst op inzetten?



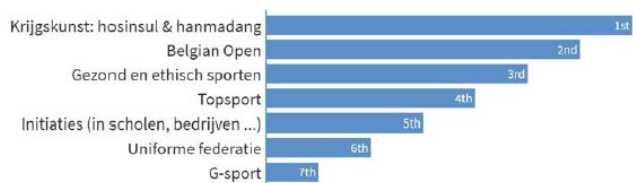
Op welke zaken moet TKDV inzetten wanneer het gaat over digitalisering? Rangschik de verschillende activiteiten.



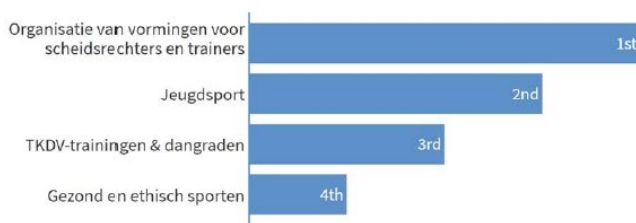
Op welk vlak moet TKDV vooral de clubs ondersteunen?



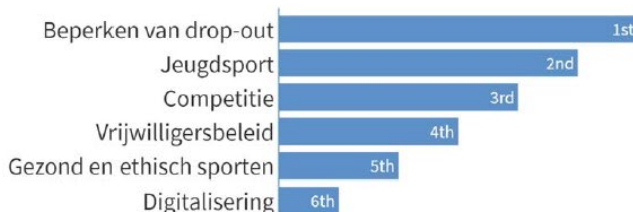
Hoe willen jullie taekwondo (en Taekwondo Vlaanderen) op de kaart zetten? Rangschik de thema's volgens belangrijkheid.



Rangschik volgende taken van TKDV in volgorde van belangrijkheid.



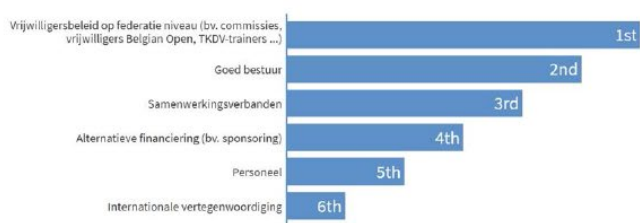
Hoe moet TKDV clubs ondersteunen? Op welke zaken moet TKDV het meeste inzetten?



Competitie: Op welke zaken moet TKDV volgens jullie (blijven) inzetten?



Rangschik volgende beleidsgerelateerde zaken in volgorde van belangrijkheid voor TKDV.



Beleidsuitdagingen



Beleidsuitdagingen



Presentatie beleidsvergadering 29/07/2020



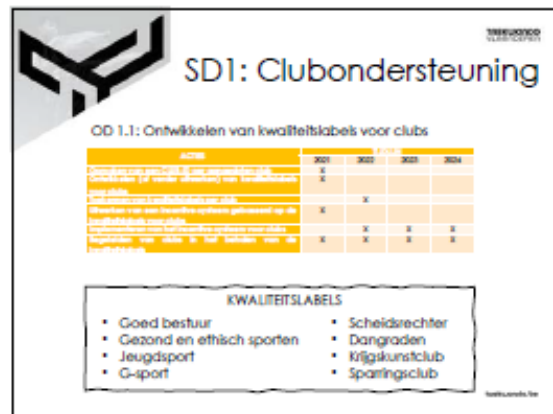
1



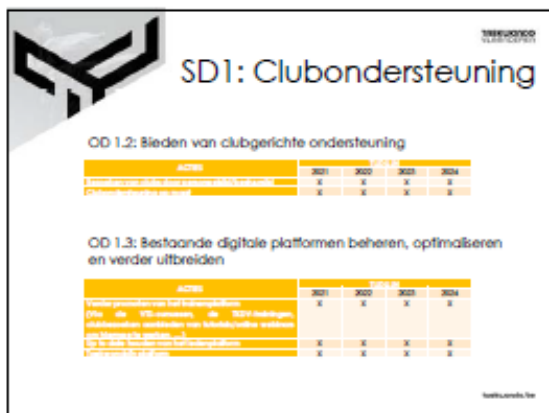
2



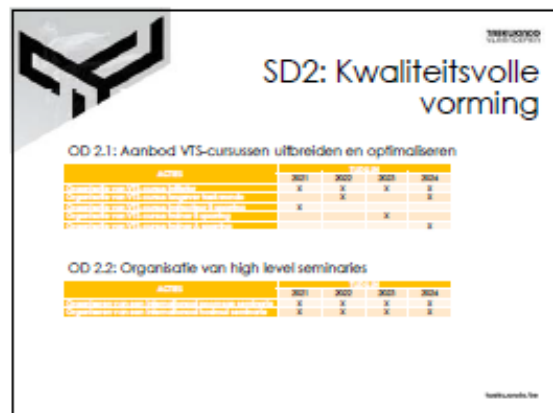
3



4



5



6

SD2: Kwaliteitsvolle vorming

OD 2.3: Stimuleren van TKDV coaches en trainers om zich jaarlijks bij te scholen

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 3 TKDV trainingen per jaar voor alle coaches en trainers	X	X	X	X

OD 2.4: Meer en betere scheidsrechters vormen

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 10 TKDV trainingen per jaar voor alle scheidsrechters	X	X	X	X
Realiseren van 1000 scheidsrechters	X	X	X	X
Organiseren van 1000 scheidsrechters	X	X	X	X
Realiseren van 1000 scheidsrechters	X	X	X	X

7

SD2: Kwaliteitsvolle vorming

OD 2.5: Continue bijscholing bij scheidsrechters en trainers verzekeren via een digitaal aanbod

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Ontwikkelen van digitaal aanbod voor de bijscholing van alle coaches en trainers	X	X	X	X
Organiseren van 1000 bijscholingstrainingen	X	X	X	X

8

SD3: Krijgskunst

OD 3.1: TKDV-trainingen voor alle leden

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 3 TKDV trainingen per jaar voor alle leden	X	X	X	X

OD 3.2: Organiseren van federale dansexamens

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 1000 dansexamens	X	X	X	X
Organiseren van 1000 dansexamens	X	X	X	X

OD 3.3: Kupa-gradenprogramma

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Realiseren van 1000 kupa-graden	X	X	X	X

9

SD4: Competitiesport

OD 4.1: Ondersteuning van kwalitatieve TKDV-wedstrijden door clubs

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 1000 kwalitatieve TKDV-wedstrijden	X	X	X	X
Organiseren van 1000 kwalitatieve TKDV-wedstrijden	X	X	X	X

OD 4.2: Organisatie van interclubwedstrijden met ondersteuning van TKDV

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 1000 interclubwedstrijden	X	X	X	X

10

SD4: Competitiesport

OD 4.3: Jaarlijkse organisatie van een Open Hamdamang

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 1000 Open Hamdamang evenementen	X	X	X	X

OD 4.4: Carrièreplan voor TKDV-scheidsrechters

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 1000 carrièreplanningstrainingen	X	X	X	X
Organiseren van 1000 carrièreplanningstrainingen	X	X	X	X

OD 4.5: Invetten op talentdetectie en begeleiding pomsae

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 1000 talentdetectie evenementen	X	X	X	X
Organiseren van 1000 talentdetectie evenementen	X	X	X	X

11

SD5: Belgian Open

OD 5.1: Jaarlijks terugkomend event van wereldformaat

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Organiseren van 1000 Belgian Open evenementen	X	X	X	X

12

SD6: Jeugdsport

OD 6.1: Veilig en gezond sportklimaat in de clubs

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Reguleren van clubs naar een gezond en veilig sportklimaat (strategie 2021)	X	X	X	X

→ Project bestaande uit 3 fases
 1. Club-API
 2. Gedragscode
 3. Unieke actie op basis van evaluatie huidige jeugdwerking

13

SD6: Jeugdsport

	FASE 1	FASE 2	FASE 3
NACT	Verenig met clubs API	Laten leden voor de gedragscode	Afzet op maat van de club
NDEF	Opstellen van minimum 2 clubs API's per provincie, binnen 10 maanden. 3 maanden later wordt 10 clubs doorlopen met een checklist voor clubs API's. Daarnaast wordt de club ook bezocht door de lokale jeugdleden met een focus op de club-API's. Daarnaast wordt de club-API's doorlopen met 10 clubs.	Opstellen van minimum 3 clubs API's per provincie met de gedragscode.	Op basis van een evaluatie van de eigen jeugdwerking een actie ontwikkelen. Samen met de volgende elementen: - Checklist - Plan - Aankomst - Invalide (2 uur) - 100% jeugdleden - Jeugdledenvereniging/verenigingsleden
ACT/PLAN	Afzet op maat van maatregelen door 10 clubs.	Afzet op maat van maatregelen door 10 clubs.	Club-API's op maat van de club.

14

SD7: Laagdrempelig sporten

OD 7.1: Promoten van G-taekwondo

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Op zoek naar mogelijkheden om met maat voor sport (maatregelen, afspraken)	X			
Op zoek naar mogelijkheden	X			

OD 7.2: Analyse van drop-out en ondersteuning op maat

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Analise van drop-out (ondersteuning op maat)		X	X	X

15

SD8: Promoten van taekwondo (Vlaanderen)

OD 8.1: Uitwerken van een marketingbeleid

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Uitwerken van marketingbeleid	X	X	X	X
Marketingbeleid	X	X	X	X

OD 8.2: Informeren van en communiceren met clubs/leden

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Op zoek naar mogelijkheden om met maat voor sport (maatregelen, afspraken)	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X

16

SD8: Promoten van taekwondo (Vlaanderen)

OD 8.3: Taekwondo en krijgskunst promoten in Vlaanderen en Brussel

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Op zoek naar mogelijkheden om met maat voor sport (maatregelen, afspraken)	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X

OD 8.4: Bestaande internationale contacten onderhouden en het netwerk verder uitbreiden

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Op zoek naar mogelijkheden om met maat voor sport (maatregelen, afspraken)	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X

17

SD9: Motiverende omgeving


OD 9.1: Investeren in een kwalitatief vrijwilligersbeleid

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Op zoek naar mogelijkheden om met maat voor sport (maatregelen, afspraken)	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X

OD 9.2: Blijven inzetten op 'goed bestuur'

ACTIE	2021	2022	2023	2024
Op zoek naar mogelijkheden om met maat voor sport (maatregelen, afspraken)	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X
Op zoek naar mogelijkheden	X	X	X	X

18



SD9: Motiverende omgeving

OD 9.3: Optimaliseren van het personeelsbeleid


ACBBI	2021	2022	2023	2024
Wettelijke verplichting voor personeel	X	X	X	X
2021-2024: Implementatie van personeelsbeleid	X	X	X	X
2021-2024: Implementatie van personeelsbeleid voor personeel met beperkte mogelijkheden	X	X	X	X

OD 9.4: Investeren in (nieuwe) samenwerkingsverbanden

ACBBI	2021	2022	2023	2024
In kaart brengen van alle lokale verenigingen	X	X	X	X
Identificeren van lokale verenigingen die mogelijk samenwerken	X	X	X	X

taekwondo.be

19



Planning

Wanneer	Wat
	Bilateraal overleg met dossierbeheerder
	Terugkoppeling naar beleidsteam
	Finaliseren beleidsplan
25/08/2020	Voorstelling volledig beleidsplan aan bestuur
31/08/2020	Indienen beleidsplan bij Sport Vlaanderen

taekwondo.be

20

*bedankt
merci*



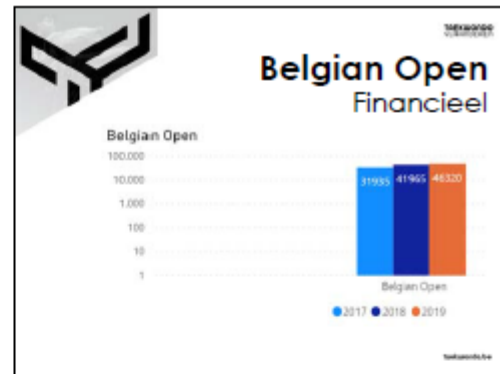

**TAEKWONDO
VLAANDEREN**

21

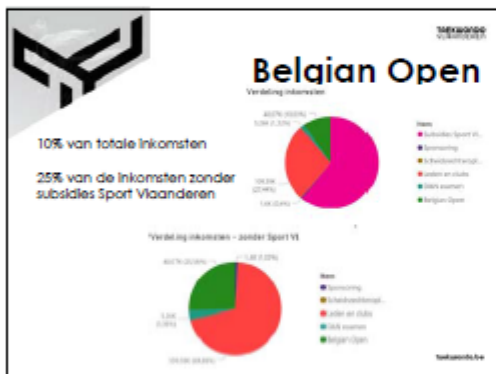
Evaluatie Beleidsplan 2017-2020



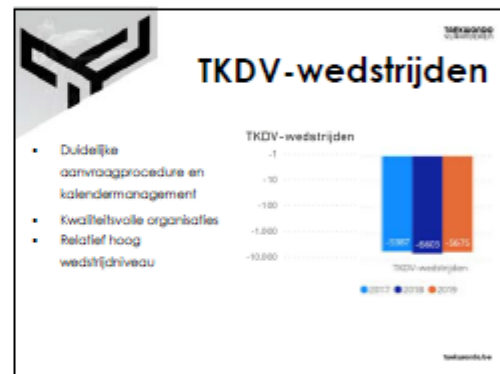
1



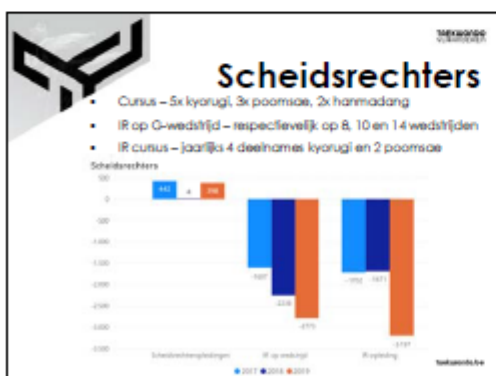
2



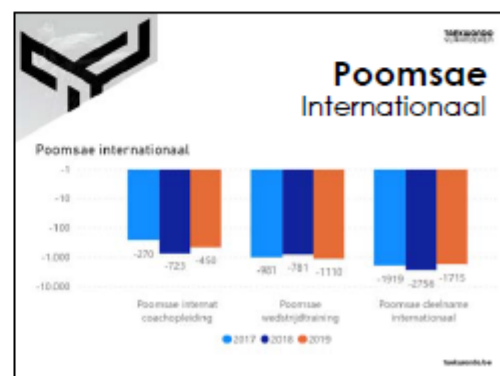
3



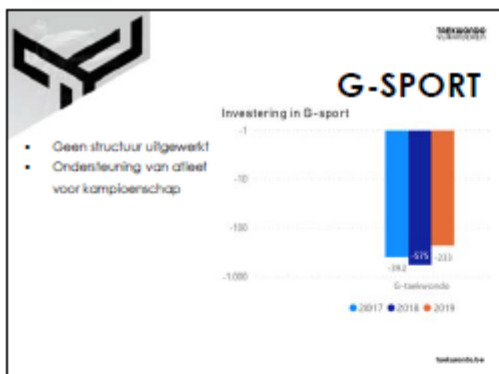
4



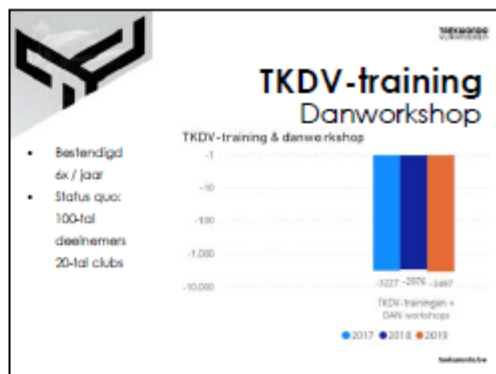
5



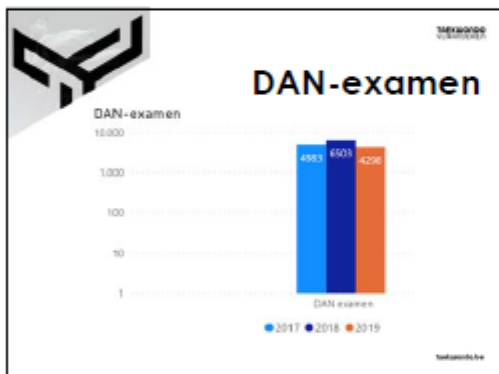
6



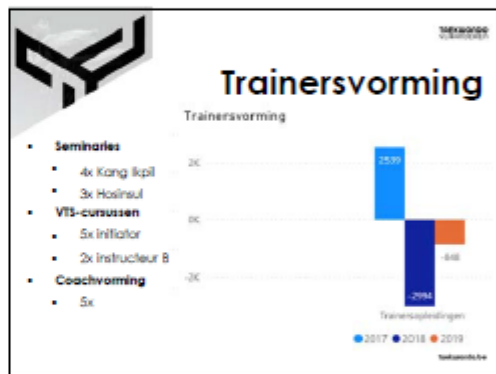
7



8



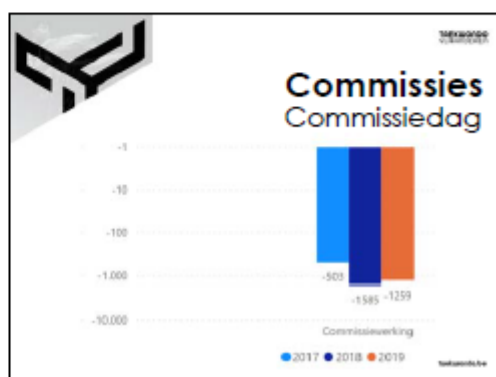
9



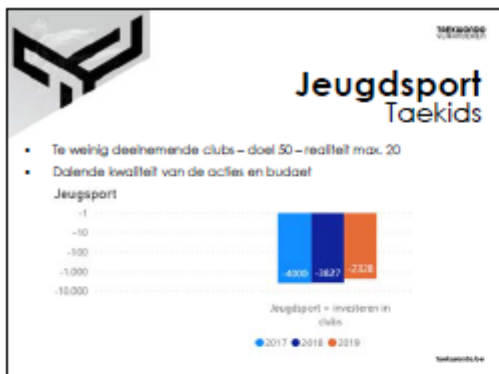
10



11



12



13



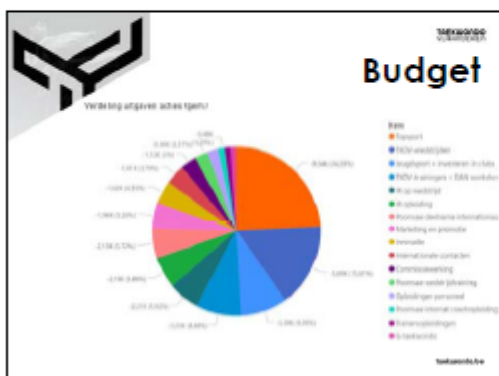
14



15



16



17

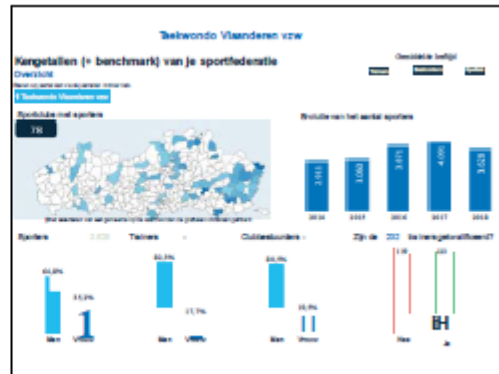


18

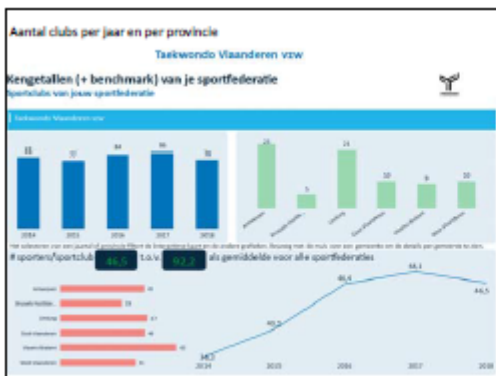
Resultaten kennisplatform Sport Vlaanderen



1



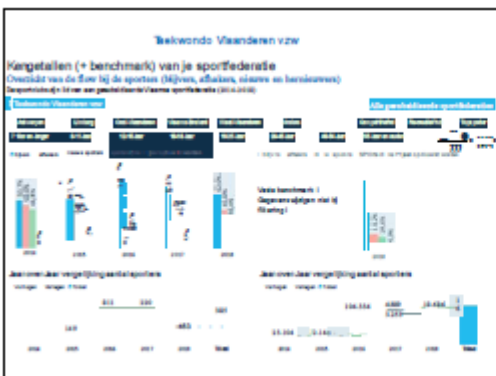
2



3



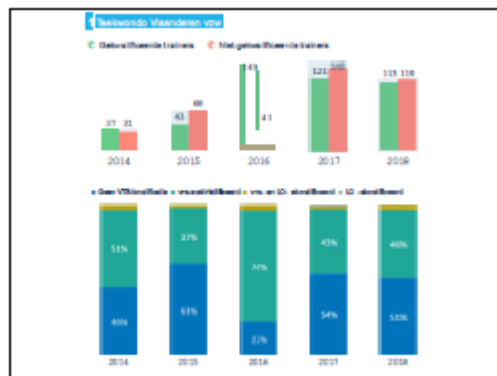
4



5



6



7

Resultaten enquêtes



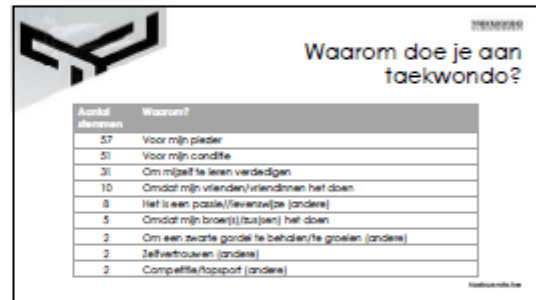
1



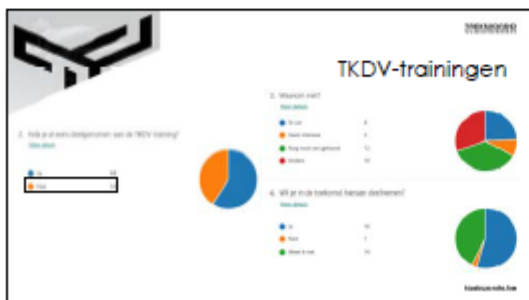
2



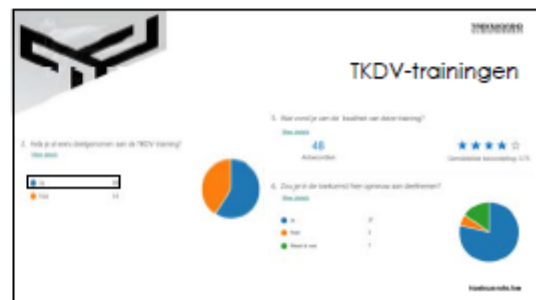
3



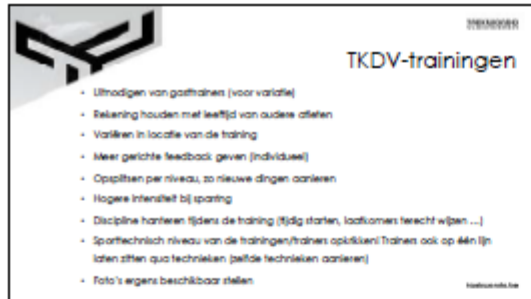
4



5



6



TKDV-trainingen

- Uithoudigen van gasttrainers (voor variatie)
- Rekening houden met leeftijd van oudere atleten
- Variëren in locatie van de training
- Meer gerichte feedback geven (individueel)
- Opsplitsen per niveau, zo nieuwe dingen aanleren
- Hogere intensiteit bij sparing
- Discipline hanteren tijdens de training (tijdig starten, laatkomen terecht wijzen ...)
- Sporttechnisch niveau van de trainingen/trainers optimaliseren (trainers ook op 44n lijn laten zitten qua technieken (zelfde technieken aanleren))
- Foto's egens beschikbaar stellen

7



TKDV-trainingen

- Meer trainingen
- Poomsae's op muziek trainen. Of gebilddoelset oefenen
- Meer spelgerichte oefeningen voor kinderen
- Mensen die na eerste sessie van discipline veranderen in aparte groep houden. Hierdoor kunnen de andere voortbouwen op waar ze al waren in de training.
- Meer differentiëren (inden mogelijk). Of nog meer per gradeel werken (zodat het niveau verschil binnen een groep verkleint).

8



Algemene opmerkingen

- Evenementen van TKDV meer spreiden over Vlaanderen (niet telkens zelfde plaatsen)
- Ondersteuning bij oprichten nieuwe club moet beter
- Invoeren verplichte medische controle (cardiologie) op clubniveau
- Verplichting dopingcontrole op clubniveau
- Behouden open trainingen (yongil)
- Meer steun aan provinciale werking
- TKDV-trainingen beurtelings in elke provincie organiseren
- Meer trainers, voorzitters, leigevest uit Oost-Vlaanderen behouden.
- Geen leigevest voortrekken omdat ze van een bepaalde locatie afhankelijk zijn
- Subsidie voor een demo-team

9



Algemene opmerkingen

- Project met TKDV trainingen in bepaalde clubs tijdens de week/weekend waar alle leden van TKDV welkom zijn. I.e. Elke 2 dag kan men in club Y specifiek trainen voor poomsae, of geeft club Z specifiek aandacht voor voorbereidingen DAN-examen ... Clubs die inschrijven in dit project kunnen rekenen op steun van TKDV. (Geef leden/trainers van TKDV de kans b) te leren en inspiratie op te doen bij anderen, daarnaast is dit laagdrempeliger (bijzand naar verplaatsingen ...)
- Taekwondo-Lamp dichtert tegen Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen (zodat zij niet uitgelaten worden)
- Promotie van Taekwondo (voor financiële steun te vergroten, meer leden ...)
- Training voor G-leden
- Noden en telefoneringen van de clubs in kaart brengen en hierop inspelen

10



**Clubs
(N=23)**

11



Algemeen

1. Hoe vaak wordt er naar de club toegevoerd?

Club	1	2	3	4	5
Club 1	1	0	0	0	0
Club 2	0	1	0	0	0
Club 3	0	0	1	0	0
Club 4	0	0	0	1	0
Club 5	0	0	0	0	1
Club 6	0	0	0	0	0
Club 7	0	0	0	0	0
Club 8	0	0	0	0	0
Club 9	0	0	0	0	0
Club 10	0	0	0	0	0
Club 11	0	0	0	0	0
Club 12	0	0	0	0	0
Club 13	0	0	0	0	0
Club 14	0	0	0	0	0
Club 15	0	0	0	0	0
Club 16	0	0	0	0	0
Club 17	0	0	0	0	0
Club 18	0	0	0	0	0
Club 19	0	0	0	0	0
Club 20	0	0	0	0	0
Club 21	0	0	0	0	0
Club 22	0	0	0	0	0
Club 23	0	0	0	0	0

2. Hoe vaak wordt er naar de club toegevoerd?

Club	1	2	3	4	5
Club 1	1	0	0	0	0
Club 2	0	1	0	0	0
Club 3	0	0	1	0	0
Club 4	0	0	0	1	0
Club 5	0	0	0	0	1
Club 6	0	0	0	0	0
Club 7	0	0	0	0	0
Club 8	0	0	0	0	0
Club 9	0	0	0	0	0
Club 10	0	0	0	0	0
Club 11	0	0	0	0	0
Club 12	0	0	0	0	0
Club 13	0	0	0	0	0
Club 14	0	0	0	0	0
Club 15	0	0	0	0	0
Club 16	0	0	0	0	0
Club 17	0	0	0	0	0
Club 18	0	0	0	0	0
Club 19	0	0	0	0	0
Club 20	0	0	0	0	0
Club 21	0	0	0	0	0
Club 22	0	0	0	0	0
Club 23	0	0	0	0	0

3. Hoe vaak wordt er naar de club toegevoerd?

Club	1	2	3	4	5
Club 1	1	0	0	0	0
Club 2	0	1	0	0	0
Club 3	0	0	1	0	0
Club 4	0	0	0	1	0
Club 5	0	0	0	0	1
Club 6	0	0	0	0	0
Club 7	0	0	0	0	0
Club 8	0	0	0	0	0
Club 9	0	0	0	0	0
Club 10	0	0	0	0	0
Club 11	0	0	0	0	0
Club 12	0	0	0	0	0
Club 13	0	0	0	0	0
Club 14	0	0	0	0	0
Club 15	0	0	0	0	0
Club 16	0	0	0	0	0
Club 17	0	0	0	0	0
Club 18	0	0	0	0	0
Club 19	0	0	0	0	0
Club 20	0	0	0	0	0
Club 21	0	0	0	0	0
Club 22	0	0	0	0	0
Club 23	0	0	0	0	0

12




MEMBER Focuspunten clubs

- Rider
- Jongeren te doen sport
- Sport, cultuur, sociaal
- Opleiding tot kwalitatieve taekwondokamp
- Promotie van taekwondo als Koreaanse krijgskunst
- Taekwondo voor iedereen (ook niet tkg-gerelateerde activiteiten komen aan bod om het groepsgevoel tussen ouder, ouder, bestuur te bevorderen)

- Jeugd (zowel op recreatief als competitie niveau) een goede taekwondo-opleiding aanbieden
- Krediet boven kwantiteit: in familie sfeer taekwondo organiseren. Plaats creëren waar iedereen zich thuis voelt!
- Promoten van de sport taekwondo
- Jeugdwerking
- Teambuilding
- Brede basis van taekwondo meegeven met de leden

taekwondo.be

13



MEMBER Huidig aanbod

Wat vind je van het HUIDIGE AANBOD van sportpedagoge bijchalingen? ★★★★☆
Kwaliteitsbeoordeling 3,67

Wat vind je van de KWALITEIT van het huidige aanbod van sportpedagoge bijchalingen? ★★★★☆
Kwaliteitsbeoordeling 3,17

taekwondo.be

14



MEMBER Wedstrijden

1. Organiseer je samen met andere clubs een interclubwedstrijd voor jeugdleden?

Wanneer	Ja	Neen
1x	13	9
2x	1	1

Opmerkingen:

- Nuttig om interclubwedstrijden in kaart te brengen en te ondersteunen!
- Uitbouw van een vaste wedstrijdschied!

taekwondo.be

15



MEMBER Ondersteuning door federatie

2. Wat voor de federatie wordt er gedaan om de ondersteuning te verbeteren?

Wanneer	Ja	Neen
1x	13	9
2x	1	1

taekwondo.be

16



MEMBER Terugkerende problemen

3. Zijn er terugkerende problemen/situaties bij jullie in de club?


Wanneer	Ja	Neen
1x	13	9
2x	1	1

Welke?

- In het bestuur, hieraf vaak ouders van kinderen, wanneer de kinderen stoppen dan stappen zij ook.
- Indien hoofdtrainer uitvalt is het moeilijk om iemand die les wilt geven
- Tekort aan gemotiveerde trainers/vrijwilligen
- Disciplinatie om buiten de trainingen verder te oefenen op de aangepaste taekguts, benamingen ...

taekwondo.be

17



MEMBER Algemene opmerkingen

- Meer opleidingen en bijchalingen voor (potentieel)scheidrechters
- Extra coachopleidingen
- Meer activiteiten op andere locaties
- Trainer A cursus bij VTS
- Vernieuwing van de coachkaarten (geen permanente kaarten meer)
- Strenge normen op VTS-opleiding (niet zomaar diploma's uitdelen omdat dit nodig is)
- Mogelijkheid bieden om algemene en bijzondere vergaderingen te volgen via 'Toom' (of andere webinar)

taekwondo.be

18



MEMBER

Algemene opmerkingen

- Meer stages omhert trainen, technieken ...
- Interactie tussen verschillende clubs, om hun werking te vergelijken met elkaar en te leren van elkaar
- Maken van webinars en instructievideo's over sportpedagogische opleidingen, algemene opleidingen en gebruik van de website
- Tijdens bijdragen meer praktische voorbeelden toevoegen. Bv bij poomsae-opleiding, ook cursisten mee punten laten geven.
- Ap arte scheidsrechtscursus poomsae en kyorugi

taekwondo.be

19



MEMBER

Commissieleden (N=10)

taekwondo.be

20



MEMBER

Dangradencollege

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Lage niveau van de kandidaten (belang van basistechnieken)
- Gebrek aan kennis van sommige TKDV-trainers
- Dan-workshops (hoe deze zijn opgebouwd)

Algemene opmerkingen/suggesties:

- Niet mens(e)l geïnteresserd worden, echter mag dit niet ten koste gaan van het niveau van de zware gordels
- Meer gebruik maken van de website (online communicatie)

taekwondo.be

21



MEMBER

Hanmadangcommissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Meer clubs warm krijgen om deel te nemen aan wedstrijden

taekwondo.be

22



MEMBER

Poomsaewerkings commissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Meer clubs warm krijgen om deel te nemen aan wedstrijden
- Verbeteren basistechnieken in poomsae, zowel bij leden als TKDV-trainers
- Reglementen

Algemene opmerkingen/suggesties:

- Trainers begeleiden om hun niveau te verhogen. Tijdens de TKDV-training de leuze beperken tot 1 sessie per dag (met het huidige doorschulstysteem is de tijd voor poomsae te kort)

taekwondo.be

23



MEMBER

Commissie Scheidsrechterzaken kyorugi

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Verplichte DIBO cursus voor scheidsrechters (minstens reanimatie) om gevaarlijke situaties te leren herkennen en gepast in te grijpen

taekwondo.be

24



VLAANDEREN

Sporttechnische commissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Digitalisering
- Aantrekkelijk maken van de stages
- Danexamens en/of FEDERAAL afnemen?
- Assessments sportclubs
- Effectiviteitsbeoordeling trainees en clubs

Algemene opmerkingen/suggesties:

- Tussentijdse vergaderingen met commissieleden om deze zaken te bespreken.

taekwondo.be

25



VLAANDEREN

Marketingcommissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Promotie van taekwondo in Vlaanderen
- TKDV populairder maken bij clubs

taekwondo.be

26



VLAANDEREN

Tuchtcommissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Niet-sportgerelateerde klachten, bv. klachten over problemen tussen clubs, problemen werking federatie ...

taekwondo.be

27



VLAANDEREN

Topsportcommissie

Onderwerpen die aan bod moeten komen:

- Talentdetectie en ontwikkeling
- Evaluatie
- Bestuurstechnische zaken en personeel

taekwondo.be

28




VLAANDEREN

Bestuur (N=5)

taekwondo.be

29



VLAANDEREN

Belangrijke thema's

Raads	Aantal stemmen	Thema's(s)
1	3	Trainen- en scheidsrecht(scholing)
2	2	<ul style="list-style-type: none"> - Danexamens - Algemene seminars - Relatie AIBT/IVGG/STF - Jeugdpoort - Normadag - Imago TKDV
3	1	<ul style="list-style-type: none"> - TKDV-bringen - Promotie taekwondo - Ledenbeheer - Ondersteuning TKDV-wedstrijden - Goed bestuur
4	0	<ul style="list-style-type: none"> - G-sport - Vijfzilgen - Gezond en ethisch sporten - Technologisch innovatie

→ Telkens hun (max. 5) belangrijkste thema's aanduiden

taekwondo.be

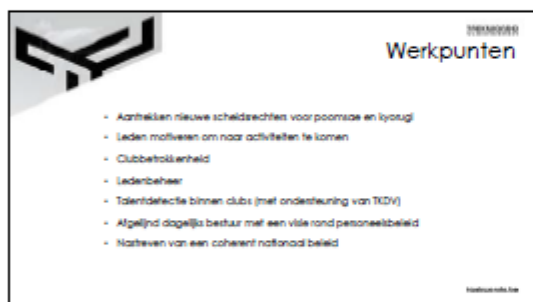
30



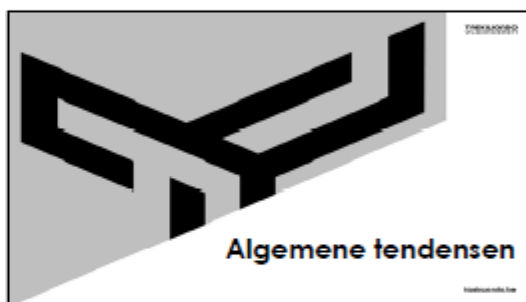
31



32



33



34



35

DESTEP-analyse

DEMOGRAFISCH	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actievere, oudere bevolking ▪ Meer verschillende gezinssamenstellingen (standaardgezin, éénoudergezin, samengesteld gezin ...) ▪ Kleinere gezinnen ▪ Steeds kleinere groep jongeren ondersteunt een steeds grotere groep ouderen ▪ Oudere bevolking wil ook alles: reizen, lekker eten, genieten, sporten, kleinkinderen bezoeken ... ▪ Jongeren willen ook en en. Kleine groep wil en/of
ECOLOGISCH	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Thema dat vooral bij jongeren (de toekomstige ouders) sterk leeft ▪ Sorteren, recyclen is normaal. Geen opdracht meer. ▪ Meer ecologische verplaatsing (betere auto's ...) ▪ Te laat? You don't fuck with nature, otherwise it's gonna fuck with you → dit zien we nu met de coronacrisis ▪ Thema dat leeft, ook merkbaar in wetgeving: lage emissiezones, herbruikbare bekertjes op events ▪ Meer tweedehands kopen (via social media, rommelmarkten, apps ...)
SOCIOLOGISCH	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nog steeds vooroordelen tov migranten, anderstaligen ▪ Luxe levensstijl gewend ▪ Social media prikkelt ons steeds de nieuwste trends te volgen → niet gemakkelijk voor de families die het financieel moeilijker hebben ▪ Minder standvastigheid (er is heel veel mogelijk, veel keuzes ... ALLES KAN). Jongeren hebben veel vrijheid en mogelijkheden maar zijn minder zelfredzaam (door beschermende cultuur ouders?) ▪ Opnieuw tendens richting basiswaarden (geluk, respect, zelfredzaamheid ...) maar niet zoals dit vroeger was, verplichtend en instruerend, maar net motiverend. ▪ Jongeren zijn mondiger. Minder respect voor ouderen (ouders, leerkrachten ...). Op scholen komen vaak klachten binnen van ouders van gestrafte kinderen (vroeger gebeurde dit zelden) ... ▪ Meer mensen verhuizen naar voorsteden → opnieuw 'samenleven' ▪ Relaties binnen families zijn democratischer (bv. Ouder-kind, maar ook tussen de partners). Meer zaken zijn bespreekbaar. ▪ Coronacrisis legt toch ook bloot dat we meer protectionistisch zijn dan we dachten.
TECHNOLOGISCH	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Digitalisering. Meer apps, iedereen een smartphone ... ▪ Mensen gaan op zoek naar 'technologie-vrije' plaatsen in de toekomst ▪ Geen internet = achterstand. Alles gebeurt via internet (werk, school ...) ▪ Social media is zeer populair (instagram, tic toc, facebook ...). Wordt een deel van het bepalen van geluk (veel likes, ...) ▪ Online platformen waarop je samenkomt, samen sport, zaken deelt ... (bv. Strava) ▪ De sky is the limit, alles kan alles mag ... MAAR is iedereen hier klaar voor?
ECONOMISCH	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Levensstandaard is gestegen (meer luxe) MAAR de mensen stellen hogere eisen. ▪ Zoektocht naar verhouding werk/vrije tijd wordt steeds belangrijker en vooral ook hoe je de vrije tijd gaat invullen (minder de kwantiteit, maar meer de kwaliteit van je vrije tijd telt). <ul style="list-style-type: none"> ▫ Werkleven speelt hierop in via thuiswerk, flexibele werkuren ▪ Economische dip door coronacrisis. Dit zal ook komende jaren te merken zijn. ▪ Meer druk op mensen in hun job, hogere verwachtingen, grote werkdruk ... → resulteert in meer uitval door burn-out, depressie

	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Oplossing? Zoals Scandinavië naar kortere werkdagen evolueren (van 6u ipv 8u). Meer thuiswerk, dit is ook goed voor het milieu (minder woon-werk verkeer) ▪ Aanbod van het onderwijs is onvoldoende afgestemd op de arbeidsmarkt. De opleidingen die worden aangeboden kunnen het tempo van de huidige arbeidsmarkt niet aan. ▪ Belang van het zoeken/vinden van een job waar je voldoening uit haalt wordt steeds belangrijker. Een job is niet langer enkel iets waarmee je geld moet verdienen. Het is bij een groot deel van de bevolking echt een deel van iemands identiteit.
POLITIEK	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Meer druk op de bevolking, ook door de overheid (hogere verwachtingen ...) ▪ Strakke regels blijven, maar we krijgen hiervoor minder terug ▪ Overheid wil meer zelfredzaamheid van sportfederaties, maar de bijhorende vrijheid wordt onvoldoende ingevuld ▪ Minder subsidies naar sport en cultuur ▪ Alles kan-cultuur → minder standvastigheid ▪ Wil wel meer mogelijkheden geven, maar dit gaat niet zoals ze hopen. <ul style="list-style-type: none"> ▫ Onbelast bijverdienen ▫ Bijklussen als vrijwilliger ▪ Het neoliberalisme met zo weinig mogelijk 'staat' en zoveel mogelijk 'vrijheid' botst op zijn limieten. Om de huidige welvaart te verzekeren is er nood aan schaalvergroting en een andere aanpak. Een verregaande maar efficiënte staat. <ul style="list-style-type: none"> ▫ We gaan heel wat veranderingen zien aan de Belgische staatstructuur de komende jaren waarin er bevoegdheden zullen wegvallen, herfederaliseren, regionaliseren ...

Omgevingsanalyse sportwereld/sportfederaties

ROL SF VANDAAG	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Garanderen van gezonde en kwaliteitsvolle sportbeoefening aan hun leden <ul style="list-style-type: none"> ▫ Goed opgeleide trainers ▫ Goede omstandigheden (sporthal, sfeer) ▫ Omgeving met aandacht voor (persoonlijke) grenzen ▫ Goed opgeleide scheidsrechters ▪ Begeleiden van sportclubs <ul style="list-style-type: none"> ▫ Netwerk aanbieden ▫ Materialen aanbieden ▫ Know-how aanbieden ▫ Ondersteunen in administratieve balast ▪ Organiseren van evenementen ▪ Garanderen van sportaanbod voor betaalbare prijs ▪ Promoten van hun sport ▪ Overzicht bieden op competitie (regionaal, provinciaal, landelijk ...), voorkomen van overlap. Goed opgebouwd competitieplanning hanteren. ▪ Fungeren als brug tussen internationale federaties en plaatselijke clubs ▪ Informeren, faciliteren en organiseren
WAAROM SPORTEN/BEWEGEN MENSEN VANDAAG?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voor hun plezier ▪ Fit en gezond te worden/blijven ▪ Leegmaken van hun hoofd, ontsnappen aan de dagelijkse beslommeringen ▪ Competitie ▪ Conditie te verbeteren ▪ Mentale gezondheid: meer zelfvertrouwen, beter zelfbeeld ▪ Bereiken van een bepaald doel (bv. Marathon lopen) ▪ Sociale aspect: samen sporten, samen op café gaan achteraf ▪ Sociale druk (gevoel hebben dat ze dit moeten doen) ▪ Voor medische redenen: bewegen op voorschrift ▪ Zoektocht naar combinatie van rust en een work-out (bv. Yoga)
HOE SPORTEN/BEWEGEN MENSEN VANDAAG?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ In groep (sociaal gebeuren) ▪ Online (delen van sportinformatie via platformen zoals strava ...) ▪ Individueel ▪ Niet-georganiseerd (samen zonder vereniging) ▪ Fitness ▪ Evenementen ▪ Clubverband
HOE KOMEN SPORTERS SAMEN VANDAAG?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Events ▪ Clubs ▪ Vriendengroepen ▪ Online ▪ Initiaties op school
ROL SF IN DE TEKOMST	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Big brother <ul style="list-style-type: none"> ▫ Via social media niveau bijhouden, interessante bijscholingen voorgesteld krijgen, lidmaatschap opvolgen ... ▫ Federatie als gezondheidscoach voor de sporter: je geeft telkens in wat je hebt gedaan (en welke intensiteit). Krijgt dan tips over volgende dagen (rustiger aan doen, zwaardere training ...)

- Daarvoor weggaan van de unisportfederaties, waarom niet andere sporten als yoga, fietsen ... betrekken?
- Inzetten op taekwondo als zelfverdediging
- Belang van kwalitatieve werking
 - Unisportfederatie moet kwaliteit van haar werking naar buiten dragen. Duidelijk maken wat kwaliteit is (wat kan en wat niet) aan leden en ouders van leden
 - Imagobuilding
 - Zorgen voor kwaliteit en continu optimaliseren
 - Opleiden van clubs op kwaliteit aan te bieden
 - Kwaliteit van het aanbod aan de man brengen
 - Beslissen om in te zetten op bepaalde tendensen
 - Fungeren als kenniscentrum van hun sport
 - Aanbieden van opleidingen (voor trainers, scheidsrechters, bestuurders ...)
- SF voor het individu
 - Niet enkel clubs ondersteunen, maar ook individuele atleten
- Digitaliseren, administratieve vereenvoudiging, sociaal engagement, talent detectie en recrutering

Stakeholdersanalyse

Influence or power Laag → Hoog	Personeel Kukkiwon WT WTE Vrijwilligers	Leden Trainers BOIC Scheidsrechters	Clubs Sport Vlaanderen Overheid (politiek) Bestuur
	Tijdschrift VSF	Commissies Tactics BTF	
	Imagica Martial Events TPSS Officenter PRI Printcity Andere SF Arena Cateraar Extern boekhouder Bi Pro Social Ware Eurosys	Partners voor marketingmateriaal TVDSG Gemeente Hasselt De Soeverein Center Parcs Daedo Top-sport Corbie Hotels Adidas Scholen Andere clubs Sponsors	Gemeentebesturen ABFT Ouders/familie van leden
	Interest Laag → Hoog		